



Годовой отчет  
ПАО «Русолово»

**2023**





Годовой отчет  
ПАО «Русолово»

**2023**

Годовой отчет ПАО «Русолово» за 2023 год.

Предварительно утвержден решением Совета директоров  
ПАО «Русолово» 20.05.2024 (протокол 04/2024-СД  
от 20.05.2024)

Утвержден решением Общего собрания акционеров  
ПАО «Русолово» 24.06.2024 (Протокол №01/24-ОСА  
от 24.06.2024)

Генеральный директор ПАО «Русолово»

Достоверность данных, представленных в годовом отчете,  
подтверждена Ревизионной комиссией ПАО «Русолово».

# Содержание

Обращение Президента	6
Обращение Председателя Совета директоров	8
Обращение Генерального директора	10
<b>01. О компании</b>	<b>12</b>
Кратко о компании	14
География деятельности и ключевые активы	18
Бизнес-модель	20
Ключевые события	22
<b>02. Стратегический отчет</b>	<b>26</b>
Стратегия устойчивого развития	28
Отчет Совета директоров об исполнении стратегии устойчивого развития	32
Проекты развития	36
Стратегические проекты развития	38
Положение в отрасли	48
Минерально-сырьевая база	50
Операционные результаты	56
Закупочная деятельность	58
Финансовые результаты	61
Управление рисками	74
<b>03. Устойчивое развитие</b>	<b>90</b>
Деловая этика и права человека	92
Наши сотрудники	95
Охрана труда и промышленная безопасность	106
Поддержка местных сообществ и благотворительность	112
Инновации и автоматизация	116
Изменение климата и энергоэффективность	118
Охрана окружающей среды и экологическая ответственность	122

<b>04. Корпоративное управление</b>	<b>130</b>
Система корпоративного управления	133
Общее собрание акционеров	136
Совет директоров и комитет совета директоров	137
Корпоративный секретарь	138
Комитеты совета директоров	140
Исполнительные органы управления	144
Вознаграждение органов управления	145
Внутренний аудит и контроль	146
Система комплаенс	148
<b>05. Акционерный капитал</b>	<b>152</b>
Ценные бумаги и структура акционерного капитала	154
Взаимодействие с инвесторами и акционерами	156
Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям акционерного общества	158
Рынок акций и капитализация	158
<b>06. Контакты</b>	<b>160</b>
Начальник отдела по связям с общественностью и взаимодействию с органами власти	162
Аудитор	162
Реестродержатель	162
<b>07. Приложения</b>	<b>164</b>
Приложение 1. Отчет о соблюдении ПАО «Русолово» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления по итогам 2023 года	166
Приложение 2. Информация о сделках ПАО «Русолово»	192

# Обращение Президента ПАО «Русолово»

## Уважаемые акционеры, инвесторы и партнеры!

В минувшем году ПАО «Русолово» продолжило стабильное и уверенное развитие. Компания последовательно реализовала намеченную стратегию, демонстрируя высокие результаты и стабильность.

Были выполнены ключевые задачи – масштабная модернизация и технологическое перевооружение производственных комплексов, увеличение объема товарной продукции и выпуск новой. Благодаря обновлению производственной базы и парка техники в 2023 году на 38% увеличена добыча руды с объемом 926 тыс. тонн. Выросло производство всех металлов, в особенности меди и вольфрама благодаря запуску новых флотомашин и выходу на производственную мощность отделения шеелитовой флотации.

Реализованы стратегические проекты по взаимодействию с крупнейшими вузами страны для решения масштабных задач подготовки рабочих и инженерных кадров для горнорудной промышленности. Подготовка высокопрофессиональных и конкурентоспособных кадров, отвечающих потребностям современного производства, является важнейшим компонентом экономического развития страны.

В 2023 году подписано соглашение о сотрудничестве по вопросам обеспечения подготовки и трудоустройства специалистов в Хабаровском крае с Тихоокеанским государственным университетом. Главные направления взаимодействия - подготовка профильных кадров в соответствии с потребностью региона, а также их дальнейшее трудоустройство в ПАО «Русолово». В том числе, реализация совместных образовательных, научно-исследовательских программ и инновационных проектов.

Студенты Северо-Кавказского горно-металлургического института в Северной Осетии проходи-

ли оплачиваемую практику на производственных комплексах Компании. Несколько молодых специалистов стали сотрудниками ПАО «Русолово».

Компания уделяет большое внимание социальным проектам. Одним из направлений является возвращение престижности профессии геолога и повышения интереса к ней у молодого поколения.

В 2023 году ПАО «Русолово» установило памятник геологу, писателю Олегу Куваеву в г.о. Певек в Чукотском автономном округе. Создано новое комфортное городское пространство, которое станет точкой притяжения не только для жителей города, но и для туристов.

При поддержке ПАО «Русолово» был отремонтирован и модернизирован зал «Геология» в краеведческом музее в п. Солнечный Хабаровского края. Обновленная экспозиция и новое интерактивное оборудование позволяют в интересном формате ознакомиться с историей развития поселка горняков и развития оловодобывающей промышленности в Хабаровском крае.

В 2024 году Компания продолжит реализацию стратегических инициатив в области образования и создания кадрового потенциала для горнорудной промышленности, направленных на ее развитие.

С уважением,

Президент  
ПАО «Русолово»

# Обращение Председателя Совета директоров

## Уважаемые акционеры, инвесторы и партнеры!

В 2023 году Компания продолжила реализовывать проекты по развитию производства на действующих активах. Была проведена масштабная модернизация производственных комплексов в Хабаровском крае. Благодаря внедрению нового оборудования и технологий производственный комплекс Правоурмийский начал выпуск нового товарного продукта – концентрата меди. Производство олова в концентрате увеличилось на 4% и составило 3 003 тонн. В целом, за период с 2013 по 2023 гг. этот показатель ежегодно увеличивался на 34%.

Компания продолжила реализацию стратегических проектов. Геологоразведка на месторождении Пыркакайские штокверки проведена по графику: в рамках программы выполнены работы по отбору и доставке в лаборатории крупнотоннажной технологической пробы – 54 тонны. Пробурено скважин общим объемом более 5 тыс. п. м для отбора технологической пробы первичных руд.

# 0

В Хабаровском крае ведутся работы по созданию металлургического производства полного цикла. Основной кластера станет Амурский металлургический комбинат. Ввод предприятия в эксплуатацию ожидается в 2027 году. Проектная мощность рассчитана на производство 5,5 тыс. тонн олова металлического в год. Строительство объекта позволит создать на территории Хабаровского края порядка 200 новых рабочих мест.

В 2024 году будет продолжена комплексная модернизация обогатительной фабрики производственного комплекса Солнечный и объекты производственного комплекса Правоурмийский. Традиционно ПАО «Русолово» ставит перед собой амбициозные цели на 2023 год – рост производственных и финансовых показателей, а также развитие перспективных проектов.

С уважением,

Председатель Совета директоров  
ПАО «Русолово»

# Обращение Генерального директора

## Уважаемые акционеры и сотрудники ПАО «Русолово»!

В минувшем году наша Компания продолжила реализовывать намеченные планы по модернизации и техническому перевооружению всех производственных комплексов.

В 2023 году добыча олова в концентрате выросла на 4% и составила 3 тыс. тонн, вольфрама – на 26% до 103 тонн, меди – на 29% до 1,2 тыс. тонн. Стабильный рост и динамика развития во многом связаны с увеличением высокопрофессиональной команды экспертов и специалистов отрасли, что стало основой для реализации стратегических инвестиционных проектов.

В 2023 году на производственных комплексах ПАО «Русолово» прошла масштабная технологическая модернизация. Для повышения качества концентрата олова в производственную цепочку было внедрено новое оборудование, которое оказало позитивное влияние на эффективность всего производства.

На производственном комплексе Солнечный в эксплуатацию была запущена станция очистки шахтных вод. На фабрике установлены новые флотомашин для обогащения руд методом пенной флотации. Введены в эксплуатацию винтовые шлюзы для повышения операционного извлечения оловянного концентрата в шламовом цикле. Приобретено и запущено в эксплуатацию новое оборудование для химико-аналитической лаборатории, что позволило значительно повысить качество анализа проб получаемой руды и концентрата.

Производственный комплекс Правоурмийский произвел первую тонну концентрата меди. Выпуск нового товарного продукта стал возможен благодаря введению в эксплуатацию новых флотомашин для обогащения руд методом пенной флотации. Ранее производственный комплекс выпускал два товарных концентрата – оловянный и вольфрамовый.

Для повышения мощности производственных объектов была установлена комплектная трансформаторная подстанция. Потребность в новом электрооборудовании связана с постепенным расширением производственного комплекса, растущими объёмами производства, а также для снабжения электричеством инфраструктуры вахтового посёлка и других объектов предприятия. В эксплуатацию также была введена главная вентиляторная установка.

Продолжена работа по расширению ресурсной базы. В 2023 году были приобретены лицензии на освоение месторождения Солнечное в Солнечном районе Хабаровского края с балансовыми запасами 21,9 тысяч тонн олова. В Чукотском автономном округе Компания также приобрела лицензии на россыпные месторождения реки Млелюевеи.

ПАО «Русолово» продолжило геологоразведочные, а также научно-исследовательские работы для разработки проектной документации на одном из крупнейших месторождений олова в России – Пыркакайских штокерках. Балансовые запасы месторождения составляют около 250 тыс. тонн олова. Это важнейший для всей отечественной оловодобывающей отрасли проект. Поддержание и постоянное наращивание минерально-сырьевой базы является одним из важных элементов стратегии развития Компании.

В 2024 ПАО «Русолово» продолжит реализацию проектов стратегического развития, модернизацию действующих производственных комплексов, что позволит существенно укрепить позиции Компании на рынке.

С уважением,

Генеральный директор  
ПАО «Русолово»



## О компании

Кратко о компании	14
География деятельности и ключевые активы	18
Бизнес-модель	20
Ключевые события	22

<< Содержание



## Кратко о компании

Полное наименование	Публичное акционерное общество «Русолово»
Краткое наименование	ПАО «Русолово»
Юридический и фактический адрес	119049, г. Москва, Ленинский пр-т, дом 6, строение 7, помещение III, комн. 47, этаж 3
Дата государственной регистрации	Общество зарегистрировано инспекцией Федеральной налоговой службы № 6 по г. Москве, основной государственный регистрационный номер ОГРН 1127746391596
Уставный капитал	3 000 100 000 руб.

Предприятие подлежит обязательному аудиту на основании Федерального закона от 31 декабря 2008 года № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности».

Выручка Компании по стандартам МСФО составила 6 276 236 тыс. руб. в 2023 году и 5 997 310 тыс. руб. в 2022 году.

Чистый убыток Компании составил 265 754 тыс. руб. в 2023 году и 415 362 тыс. руб. в 2022 году.

Объем добытой оловянной руды – 926 236 т в 2023 году и 671 271 т в 2022 году.

Объем производства олова в концентрате Группой компаний – 3 003 т в 2023 году и 2 901 т в 2022 году. Объем производства меди в концентрате Группой компаний – 1 187 т в 2023 году и 916 т в 2022 году.

### ПАО «Русолово»

ПАО «Русолово» создано в 2012 году для управления активами предприятий АО «ОРК» и ООО «Правоурмийское», ведущих отработку месторождений олова в Хабаровском крае. В августе 2020 года ПАО «Русолово» выиграло аукцион на право пользования недрами месторождения

Пыркаайские штокверки в Чукотском автономном округе. В октябре 2020 года ПАО «Русолово» учредило дочернее общество в целях осуществления отработки месторождения Пыркаайские штокверки – ООО «Территория».

В 2022 году ПАО «Русолово» продолжило работу по увеличению ресурсной базы. В ноябре 2022 года ПАО «Русолово» получило лицензию на право пользования участком недр месторождения Октябрьское для разведки и добычи полезных ископаемых, в том числе использования отходов добычи полезных ископаемых и связанных с ней перерабатывающих производств. Срок действия лицензии определен до 07.11.2042 года.

Октябрьское месторождение располагается в междуречье Силинки и Холдоми, в 8 км к ЗЮЗ от районного центра - пос. Солнечного Хабаровского края и в непосредственной близости от расположенного западнее разрабатываемого силами АО «ОРК» Фестивального месторождения. За время интенсивного освоения месторождений Комсомольского рудного района возникла развитая сеть дорог и ЛЭП, продолжает функционировать горно-обогатительный комбинат, что обеспечивает благоприятные условия для возобновления отработки Октябрьского месторождения.

В октябре 2023 года ПАО «Русолово» приобрело лицензию на право пользования участком недр р. Млелювеем, расположенным на территории Чаунского района Чукотского автономного округа, для геологического изучения, разведки и добычи полезных ископаемых. На участке имеются оловянные пески и россыпное золото. Государственным балансом по состоянию на 01.01.2023 года запасы недр р. Млелювеем составляют: балансовые запасы категории С1 - 893 кг золота, 58 т - олова; забалансовые категории С1 - 27 кг золота, 16 т олова; прогнозные ресурсы олова категории Р1 – 677 т.

### ООО «Правоурмийское»

**ООО «Правоурмийское» – предприятие, осуществляющее добычу руды на Правоурмийском месторождении, производство оловянного и вольфрамового концентрата. Расположено в Верхнебуреинском районе Хабаровского края, в 117 км от линии БАМа.**

Поисковые работы в районе месторождения начались еще в 60-х годах прошлого века. В результате проведенных в 1974–1977 годах в восточной части Верхнебуреинского рудного узла детальных поисков было открыто Правоурмийское оловорудное месторождение.

Учет запасов Правоурмийского оловорудного месторождения был начат в 1989 году, в 2019 году был проведен аудит ресурсов и запасов, получены самые актуальные данные.

Разработка месторождения ведется с 1990 года. В рамках опытно-эксплуатационных работ с 1990 года на западном фланге месторождения действовала артель старателей «Амгунь».

В 1993 году на основании Протокола совместного совещания Администрации Хабаровского края и Дальгеолкома месторождение Правоурмийское передано Солнечному ГОКу для промышленного освоения, а в 1994 году оно было поставлено на баланс предприятия, за исключением блока В-2, в котором велась опытно-промышленная эксплуатация артели старателей «Амгунь».

В 1995 году АО «Горнорудная компания Солнечная» (дочернее предприятие Солнечного ГОКа) получила лицензию на право пользования недрами Правоурмийского месторождения, за исключением блока В-2, а в 1998 году решением Администрации Хабаровского края Общество было лишено этого права.

Следующим недропользователем Правоурмийского месторождения, в качестве победителя аукциона, стала «Дальневосточная горная компания». Производственная деятельность данной компании 22.06.2001 приостановлена госгеолконтролем, а право пользования недрами по месторождению Правоурмийское передано ООО «Востоколово».

В 2018 году ООО «Правоурмийское» обрело новый статус резидента территории опережающего развития: согласно постановлению Правительства РФ № 510 от 26.04.2018, инвестиционный проект «Строительство горно-обогатительного предприятия на базе Правоурмийского олово-

рудного месторождения с необходимой инфраструктурой» включен в границы ТОСЭР «Комсомольск». В результате реализации проекта будет достигнуто увеличение объемов производства олова в концентрате до 3,8 тыс. т, а также создание 806 новых рабочих мест.

В 2023 году ООО «Правоурмийское» выиграло аукцион на месторождение россыпного олова ручей Топазовый, расположенное в Верхнебуреинском районе Хабаровского края. Государственным балансом по состоянию на 01.01.2022 года на месторождении учтены балансовые запасы в размере 942 т олова, в том числе 524 т категории С1 и 418 т категории С2.

## АО «ОРК»

**АО «ОРК» – предприятие, осуществляющее добычу руды с последующим производством оловянного и медного концентратов, объединяет активы бывшего Солнечного ГОКа (Фестивальное и Перевальное месторождения, Солнечная обогатительная фабрика), расположенные в 17 км от Комсомольска-на-Амуре.**

Впервые Солнечная обогатительная фабрика введена в эксплуатацию в 1962 году, а в 1963 году на фабрике переработано 53,7 тыс. т руды. До начала экономического спада 1990-х годов на предприятии трудилось около 5 тыс. работников всех профильных специальностей. В работе находились четыре рудника, две обогатительные фабрики и весь комплекс вспомогательных цехов и производств. Мощность переработки составляла 400 тыс. т руды в год.

Открытое акционерное общество «Оловянная рудная компания» (ОАО «ОРК») создано 7 мая 2010 года, а в ноябре 2011 года получило лицензии на Перевальное и Фестивальное месторождения Солнечного района (с ноября 2018 года – Акционерное общество «Оловянная рудная компания»). В апреле – июне 2012 года на обогатительной фабрике перерабатывали пески из хвостохранилища. В июле этого же года технологическая схема фабрики переведена на переработку руды. В 2012 году переработано 150 тыс. т руды с рудной зоны «Майская». С конца 2012 года деятельность обогатительной фабрики приостановлена. В 2013 году принято решение о возобновлении работ на Фестивальном месторождении и начались ремонтно-восстановительные работы. Был подготовлен Проект технического перевооружения рудника Молодежный, на основании которого на руднике произведен существенный объем ремонтно-восстановительных работ и работ по реконструкции рудника.

В период 2016–2017 годов в ходе очистных работ добыто 94,6 тыс. т руды.

В 2018 году АО «ОРК» обрело новый статус резидента территории опережающего развития: Постановлением Правительства РФ от 26 апреля 2018 года № 510 «О внесении изменений в Постановление Правительства Российской Федерации от 25 июня 2015 года № 628» инвестиционный проект «Модернизация Солнечной обогатительной фабрики» включен в границы ТОСЭР «Комсомольск».

В 2023 году АО «ОРК» стало победителем аукциона на право пользования участком недр месторождение Солнечное, расположенным в Солнечном районе Хабаровского края. Балансовые запасы месторождения, учтенные государственным балансом по состоянию на 01.01.2022, составляют 21,9 тыс. т олова, в том числе 10, 4 тыс. т категорий В+С1 и 11,5 тыс. категории С2. Забалансовые запасы олова категории С1 – 2 тыс. т.

## ООО «Территория»

**ООО «Территория» – создано в целях отработки месторождения Пыркакайские штокверки. Пыркакайские штокверки – одно из крупнейших месторождений олова в России и мире. Месторождение расположено на территории Чукотского автономного округа, в 85 км от г. Певек и порта Певек Северного морского пути**

В марте 2021 года ООО «Территория» стало резидентом СПВ (Свободный порт Владивосток – зона с особыми режимами таможенного, налогового и административного регулирования), в Чукотском автономном округе г.о. Певек.

В сентябре 2021 года ПАО «Русолово» и Чукотский автономный округ заключили соглашение о социально-экономическом сотрудничестве. Документ предусматривает намерения сторон по развитию сети автодорог общего пользования при реализации инвестиционного проекта освоения месторождения Пыркакайские штокверки, а также разработку и реализацию совместных проектов, включая социальные.

В 2021 году были проведены работы по отбору представительской пробы на месторождении Пыркакайские штокверки. В 2022 году так же были продолжены работы по отбору проб, а также проводились лабораторные исследования, в т.ч. исследования по предварительному обогащению руды рентгеносорбционным методом, исследования по гравитационным, флотационным и магнитным методам обогащения, изучение полного вещественного состава.

В 2023 году была отобрана укрупненно-лабораторная технологическая проба окисленной и полуокисленной руды с поверхности месторождения и коренной руды, методом колонкового бурения. Для разработки технологического регламента проведены комплексные исследования отобранных проб. Разработан отчет Scoping Study (Предварительное исследование) строительства ГОКа на базе Пыркакайского оловянного месторождения. Разработан календарный план отработки месторождения с производительностью 6000 тыс. т руды в год.



## География деятельности и ключевые активы

ПАО «Русолово» владеет лицензиями на ряд одних из крупнейших в России месторождений олова, расположенных в Хабаровском крае и Чукотском автономном округе.

Основной вид деятельности общества:

- добыча оловянных руд;
- производство оловянных концентратов;
- попутное производство вольфрамового и медного концентратов.

### Активы

**ООО «Правоурмийское»** Добыча руды на Правоурмийском месторождении, производство оловянного, вольфрамового, медного концентратов. Расположено в Хабаровском крае, в 117 км от железнодорожной линии БАМа.

**АО «ОРК»** Добыча руды, производство оловянного, медного концентратов. Объединяет активы бывшего Солнечного ГОКа (Фестивальное, Перевальное, Солнечное месторождения, Солнечная обогатительная фабрика), расположенные в 36 км. от г. Комсомольска-на-Амуре.

**ООО «Территория»** Создано в целях отработки месторождения Пыркакайские штокверки. Пыркакайские штокверки – одно из крупнейших месторождений олова в России и мире. Месторождение расположено на территории Чукотского автономного округа, в 85 км от г. Певек и порта Певек Северного морского пути.

**ООО «Амурский металлургический комбинат»** Дочернее предприятие ПАО «Русолово», расположенное в Хабаровском крае.

**ПАО «Русолово»** ПАО «Русолово» также владеет лицензиями на месторождение олова Октябрьское в Солнечном районе Хабаровского края и месторождение россыпного олова и золота р. Млелювеем в Чукотском автономном округе.

### Балансовые запасы категорий В+С1+С2 Запасы на 01.01.2024

#### ОЛОВО (Sn)

Производственный комплекс	Месторождение	Руда, тыс. т	Среднее содержание, %	Олово, тыс. т
<b>Действующие активы:</b>				
Солнечный	Фестивальное	5 389	0,68	36,6
Правоурмийский	Правоурмийское	4 673	1,34	62,4

Производственный комплекс	Месторождение	Руда, тыс. т	Среднее содержание, %	Олово, тыс. т
<b>Перспективные проекты:</b>				
	Пыркакайские штокверки	96 375	0,25	243,4
	Перевальное	8 736	0,49	43,2
	Октябрьское	1 490	0,81	12,1
	Солнечное	2 761	0,79	21,9
<b>Всего рудное олово</b>		<b>119 424</b>	<b>0,35</b>	<b>419,6</b>
Производственный комплекс	Месторождение	Пески тыс. м <sup>3</sup>	Среднее содержание, кг/м <sup>3</sup>	Олово тыс. т
<b>Перспективные проекты:</b>				
	руч. Топазовый	6 319	0,15	0,9
	р. Млелювеем	243	0,24	0,1
<b>Всего россыпное олово</b>		<b>6 562</b>	<b>0,15</b>	<b>1,0</b>
<b>Всего олово</b>				<b>420,6</b>

#### МЕДЬ (Cu)

Производственный комплекс	Месторождение	Руда, тыс. т	Среднее содержание, %	Медь, тыс. т
<b>Действующие активы:</b>				
Солнечный	Фестивальное	5 389	1,55	83,3
Правоурмийский	Правоурмийское	4 673	0,61	28,4
<b>Перспективные проекты:</b>				
	Перевальное	5 540	0,45	25,1
	Октябрьское	749	1,72	12,9
<b>Всего МЕДЬ</b>		<b>16 351</b>	<b>0,92</b>	<b>149,7</b>

#### ТРИОКСИД ВОЛЬФРАМА (W<sub>2</sub>O<sub>3</sub>)

Производственный комплекс	Месторождение	Руда, тыс. т	Среднее содержание, %	Триоксид вольфрама, тыс. т
<b>Действующие активы:</b>				
Солнечный	Фестивальное	5 389	0,14	7,5
Правоурмийский	Правоурмийское	4 673	0,05	2,3
<b>Перспективные проекты:</b>				
	Пыркакайские штокверки	96 375	0,02	16,0
	Перевальное	5 540	0,03	1,7
	Октябрьское	749	0,08	0,6
<b>Всего ТРИОКСИД ВОЛЬФРАМА</b>		<b>112 697</b>	<b>0,02</b>	<b>28,0</b>

## Бизнес-модель

ПАО «Русолово» российская оловодобывающая компания, входит в пятерку крупнейших компаний в мире по запасам олова.

**В состав активов ПАО «Русолово» входят АО «ОРК», ООО «Правоурмийское», ООО «Территория» владеющие лицензиями на разработку месторождений Фестивальное, Перевальное и Правоурмийское, расположенных в Хабаровском крае и лицензией на разработку месторождения Пыркакайские штокверки в Чаунском районе Чукотского АО. Так же в портфеле компании присутствуют месторождения Солнечное и Октябрьское планируемые к запуску в ближайшие годы и перспективное золото-оловянное месторождение р. Млелювеем.**

АО «ОРК» (производственный комплекс Солнечный) и ООО «Правоурмийское» (производственный комплекс Правоурмийский) являются действующими горно-обогатительными предприятиями законченного цикла по выпуску товарной продукции в виде концентратов цветных металлов. Горные работы по добыче руды на обоих предприятиях ведутся подземным способом с применением буровзрывной технологии отбойки руды. Все горные работы ведутся с применением самоходного горного оборудования. Учитывая схожий минералогический и химический состав добываемых руд технология обогащения на обоих предприятиях так же имеет значительное сходство. Основными применяемыми способами обогащения являются гравитационный, флотационный и флотогравитационный.

В производственную цепочку производственного комплекса Солнечный входит рудник Молодежный, ведущий отработку Фестивального олово-медного месторождения и Солнечная обогатительная фабрика, расположенные в Солнечном районе Хабаровского края. Кроме того, на балансе общества имеется лицензия на разработку ближайшего к обогатительной фабрике месторождения Перевальное, по которому, в настоящее время, ведется переоценка запасов.

Товарной продукцией производственного комплекса Солнечный является оловянный и медный концентраты. Реализация производимой продукции осуществляется как на внутреннем рынке, так и на внешних рынках.

Активы производственного комплекса Правоурмийский сосредоточены в Верхнебуреинском районе Хабаровского края, базируются на основе одноименного олово-медно-вольфрамового месторождения и состоят из подземного рудника с приштольневыми площадками, опытной обогатительной установкой и вспомогательного комплекса с размещением объектов инфраструктуры. В связи с удаленностью от населенных пунктов (ближайший пос. Сулук находится на расстоянии 117км) работы ведутся вахтовым методом. Готовой продукцией производственного комплекса Правоурмийский являются оловянный и вольфрамовый концентраты. Остальные компоненты при обогатительном переделе (медь и серебро) складируются в сульфидном прудке для последующей переработки. Помимо ранее описанных методов обогащения на Правоурмийском месторождении для выделения вольфрамита из производимого коллективного концентрата дополнительно применяется сухая магнитная сепарация.

ООО «Территория» является оператором по освоению Пыркакайского оловорудного месторождения на Чукотке. В настоящее время ООО «Территория» ведет геологоразведочную и исследовательскую деятельность, направленную на разработку технологии переработки балансовых руд Пыркакайских штокверков.

ООО «Амурский металлургический комбинат» является новым инвестиционным проектом по глубокой переработке руды. Реализация проекта позволит в будущем диверсифицировать производственную деятельность ПАО «Русолово». Проводимые ПАО «Русолово» исследования в области разработки новейших, экологически чистых, энергоэффективных способов переработки рудных концентратов позволят создать на территории Хабаровского края современное металлургическое производство полного цикла. Это существенно повысит показатели сквозного извлечения добываемых металлов и заложит основу для полноценного возрождения оловянной промышленности России.

Структура бизнес-процессов Компании позволяет реализовывать весь жизненный цикл производства:

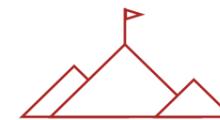
- поиск и разведка месторождений;
- проектирование и технологические исследования;
- добыча и переработка руды;
- реализация продукции;
- рекультивация отработанных объектов и комплексные мероприятия по минимизации промышленных воздействий на окружающую среду.

Компания ставит перед собой цели роста, которые в соответствии с принятой Стратегией устойчивого развития позволяют максимально эффективно распределять имеющиеся ресурсы и создавать стоимость для заинтересованных сторон.

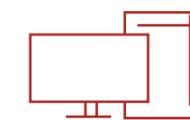
Полученные на предприятиях ПАО «Русолово» концентраты поставляются для дальнейшей переработки как на внутренний рынок – ООО «Новосибирский оловянный комбинат», так и на экспорт – продукция производственных комплексов Солнечный и Правоурмийский направляется в страны Азиатско-Тихоокеанского региона.

Структура бизнес-процессов Компании:

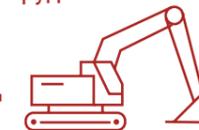
Поиск и разведка месторождений



Проектирование и технологические исследования



Добыча и переработка руды



Мероприятия по сохранению окружающей среды



Реализация продукции



## Ключевые события

### 01

#### Январь

- Введена в промышленную эксплуатацию станция очистки шахтных вод на производственном комплексе Солнечный, которая позволила значительно снизить концентрацию вредных примесей в сбросах. Уникальная технология разработана собственными специалистами Управления по научно-технической деятельности компании.
- «Русолово» завершило строительство автомобильных мостов через реку Болторо и ручей Горелый – самых сложных участков новой таежной дороги от поселка Сулук до производственного комплекса Правоурмийский в Хабаровском крае. Они обеспечивают проезд спецтехники и иного транспорта в любое время года, включая сложные сезонные условия, такие как осенние и весенние паводки.

### 02

#### Февраль

- «Русолово» выиграло аукцион на месторождение россыпного олова ручей Топазовый, расположенное в Верхнебуреинском районе Хабаровского края.
- «Русолово» стало победителем аукциона на право пользования участком недр месторождения Солнечное, расположенное в Солнечном районе Хабаровского края.

### 03

#### Март

- «Русолово» и Солнечный промышленный техникум подвели итоги сотрудничества. В 2022 году курсы повышения квалификации, программы обучения новым специальностям и переаттестацию прошли 158 работников дочерних предприятий Компании.
- «Русолово» запустило в эксплуатацию первую очередь полигона «сухого» складирования кека на обогатительной фабрике производственного комплекса Солнечный. Проектной документацией предусмотрена эксплуатация проекта в 3 этапа. Введена в эксплуатацию первая очередь полигона, рассчитанная на эксплуатацию в течение 2-3 лет. Полигон рассчитан на складирование 480 тыс. т сухого кека в год, проектная емкость позволит безопасно складировать продукты обогащения в течение ближайших 9-10 лет.
- В рамках технологического перевооружения «Русолово» запустило в опытно-промышленную эксплуатацию две флотомшины на фабрике производственного комплекса Солнечный. Оборудование предназначено для обогащения руд методом пенной флотации.
- Геологоразведка на месторождении Пыркакайские штокверки проведена по графику: в рамках программы выполнены работы по отбору и доставке в лаборатории крупнотоннажной технологической пробы – 54 т. Пробурено скважин общим объемом более 5 тыс. п. м для отбора технологической пробы первичных руд.

### 04

#### Апрель

- «Русолово» запустило в эксплуатацию винтовые шлюзы на обогатительной фабрике производственного комплекса Солнечный. Основной задачей внедрения винтовых шлюзов является повышение операционного извлечения оловянного концентрата в шламовом цикле.
- «Русолово» приступило к реализации проекта по увеличению и обновлению парка горнодобывающей техники. На рудник Молодёжный производственного комплекса Солнечный поступили и введены в эксплуатацию первые единицы автосамосвалов.

### 05

#### Май

- «Русолово» оказало материальную помощь на проведение ремонтных работ в помещениях фельдшерско-акушерского пункта в пос. Сулук Верхнебуреинского района Хабаровского края.

### 07

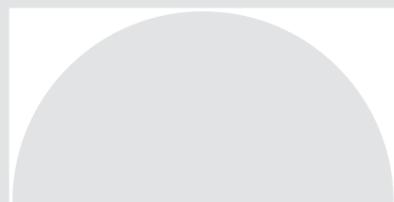
#### Июль

- «Русолово» продолжило расширение парка спецтехники на производственных комплексах Солнечный и Правоурмийский в рамках реализации программы стратегического развития компании. На предприятиях был обновлен парк буровой техники – поступили новые гидравлические буровые станки. уже поступили на производственный комплекс Солнечный, еще один станок доставлен на производственный комплекс Правоурмийский.
- В рамках программы воспроизводства водных биологических ресурсов и среды обитания при поддержке ПАО «Русолово» был проведён выпуск 5,4 тыс. мальков амурского осётра в реку Амур. Мероприятие состоялось на Анюйском рыболовном заводе (Нанайский район) при участии Амурского филиала ФГБУ «Главрыбвод».

### 08

#### Август

- ПАО «Русолово» и Правительство Чукотского автономного округа заключили соглашение о сотрудничестве, которое предусматривает реализацию совместных образовательных и научно-исследовательских проектов, сотрудничество в области целевой подготовки профильных специалистов и создании новых рабочих мест на территории Чукотского автономного округа для оловодобывающей промышленности.
- В г.о. Певек при поддержке «Русолово» состоялось открытие памятника геологу, геофизику и писателю Олегу Куваеву. Бронзовый монумент высотой 5,5 м установлен на горе Янрапаакэнай с панорамным видом на город и Чаунскую губу Восточно-Сибирского моря, где расположена первая в мире ПАТЭС «Академик Ломоносов».
- ПАО «Русолово» установило новое оборудование – высокоскоростную модель сгустителя радиального ламельного в производственной цепи на этапе сгущения и обесшламливания пульпы (смесь воды и грунта) и осветления оборотных вод. Проект реализован в рамках модернизации обогатительной фабрики производственного комплекса Солнечный.



09

Сентябрь

- ПАО «Русолово» и Чукотский автономный округ подписали соглашение по реализации инвестиционного проекта освоения месторождения Пыркакайские штокверки на ВЭФ-2023.
- ПАО «Русолово», Правительство Хабаровского края и федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тихоокеанский государственный университет» подписали соглашение о сотрудничестве по вопросам обеспечения подготовки и трудоустройства специалистов в Хабаровском крае.
- ПАО «Русолово» и Корпорация развития Дальнего Востока и Арктики (КРДВ) подписали ряд соглашений о сотрудничестве в целях развития добывающей и перерабатывающей промышленности на территории Дальнего Востока и Арктики: о реализации проекта по строительству металлургического комбината на территории Хабаровского края, инвестиционных проектов по освоению месторождения Пыркакайские штокверки на территории Чукотского автономного округа и месторождений Октябрьское, Перевальное, Солнечное на территории Хабаровского края.
- ПАО «Русолово», Министерство промышленности и торговли Российской Федерации и Правительство Хабаровского края подписали соглашение о сотрудничестве в целях развития добывающей и перерабатывающей промышленности на территории Хабаровского края, а также обеспечения сырьевого суверенитета Российской Федерации в сфере добычи, переработки и производства олова.
- К юбилею пос. Солнечный в Хабаровском крае состоялось открытие модернизированного зала геологии краеведческого этнографического центра Солнечного района. В рамках соглашения о сотрудничестве между администрацией Солнечного района и ПАО «Русолово» произведено финансирование капитального ремонта, дизайнерское и технологическое обновление зала.

10

Октябрь

- 13 октября Совет директоров ПАО «Селигдар» принял решение об изменении доли участия в уставном капитале ПАО «Русолово» путем передачи до 10% принадлежащих ему акций в оплату паев Замкнутого паевого инвестиционного фонда «Перспективное Развитие». 100% паев данного фонда принадлежит ПАО «Селигдар».
- «Русолово» регулярно оказывает помощь профильным учебным заведениям в организации процесса обучения специалистов в регионах присутствия. Для обучения студентов компания передала Солнечному промышленному техникуму щековую дробилку.
- ПАО «Русолово» произвело первую тонну концентрата меди на производственном комплексе Правоурмийский в Хабаровском крае. Ранее производственный комплекс выпускал два товарных концентрата – оловянный и вольфрамовый.
- На территории вахтового посёлка производственного комплекса Правоурмийский «Русолово» ввело в эксплуатацию современную энергосберегающую систему утилизации тепла. Данная технология позволяет повысить эффективность обеспечения теплом и горячим водоснабжением вахтового посёлка на месторождении Правоурмийское, а также обеспечить более экономичное и экологичное потребление энергоресурсов на фоне увеличения объёмов производства.
- В рамках реализации инвестиционной программы ПАО «Русолово» по техническому перевооружению обогатительной фабрики производственного комплекса Солнечный был оптимизирован технологический процесс производства концентрата. В опытно-промышленную эксплуатацию был запущен кольцевой высокоградиентный сепаратор.

11

Ноябрь

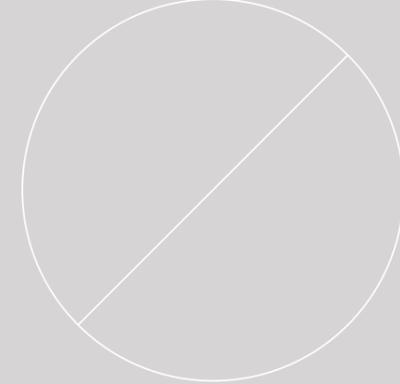
- «Русолово» завершило строительство 2-ой очереди полигона «сухого» складирования обезвоженного кека фильтрации хвостов обогатительной фабрики производственного комплекса Солнечный.
- В рамках программы обновления парка спецтехники на предприятия «Русолово» поступили новые автосамосвалы. Введение их в эксплуатацию способствует росту темпов буровых и горных работ, повышению эффективности доставки больших объемов руды на дальнейшую переработку и обогащение.
- Сотрудники ПАО «Русолово» стали участниками проекта «БумБатл» – Всероссийской экологической акции по сбору макулатуры в поддержку национального проекта «Экология».
- В рамках взаимодействия с образовательными учреждениями ПАО «Русолово» оказало поддержку станции юных натуралистов в пос. Солнечный в приобретении оборудования для проведения различных практических опытов и экспериментов.
- Для производственного комплекса Правоурмийский была приобретена комплектная трансформаторная подстанция с трансформатором, а также высоковольтные ячейки. Потребность в новом электрооборудовании связана с постепенным расширением производственного комплекса, растущими объёмами производства, а также для снабжения электричеством инфраструктуры вахтового посёлка и других объектов предприятия.

12

Декабрь

- Для увеличения территории хранения товарно-материальных ценностей на производственном комплексе Правоурмийский «Русолово» построило новый склад площадью более 1 100 кв. м. Для перемещения габаритных и тяжёлых грузов внутри установлен мостовой кран.
- «Русолово» в рамках модернизации производственного комплекса Солнечный приобрело новое оборудование для химико-аналитической лаборатории: щековая дробилка, которая служит для дробления геологических проб; атомно-абсорбционный спектрометр для определения количественного содержания металлов в пробах; портативный рентгенофлуоресцентный анализатор для элементного анализа металлов и сплавов, почвы, руды. Новое оборудование позволило значительно повысить качество анализа проб получаемой руды и концентрата.
- «Русолово» ввело в эксплуатацию главную вентиляторную установку (ГВУ) на производственном комплексе Правоурмийский. Установка оборудования была запланирована в рамках инвестиционной программы 2023 года в связи с освоением новых горизонтов добычи на месторождении Правоурмийское. Преимуществом новой модели является использование высоковольтных частотных преобразователей для регулирования потока воздуха, что позволяет снизить расход электроэнергии.





## Стратегический отчет

Стратегия устойчивого развития	28
Отчет Совета директоров об исполнении стратегии устойчивого развития	32
Проекты развития	36
Стратегические проекты развития	38
Положение в отрасли	48
Минерально-сырьевая база	50
Операционные результаты	56
Закупочная деятельность	56
Финансовые результаты	61
Управление рисками	74

<< Содержание



# Стратегия устойчивого развития

В настоящее время отдельной Стратегии устойчивого развития на период 2023–2030 гг. ПАО «Русолово» не утверждено. Но основные цели развития Общества заложены в Стратегии устойчивого развития на период 2023–2030 гг. ПАО «Селигдар», где среди основных целей декларируется:

- Снижение себестоимости производства, достижение лидерства по издержкам;
- Постоянное воспроизводство минерально-сырьевой базы эксплуатируемых активов;
- Внедрение принципов устойчивого развития, экологичность, соответствие передовым практикам во всех аспектах деятельности;
- Обеспечение доходности для акционеров и положительных эффектов для всех стейкхолдеров;
- Высокие стандарты корпоративного управления и раскрытия информации, прозрачность бизнеса для контрагентов.

Компания входит в новую инвестиционную фазу, по завершении которой бизнес-профиль ПАО «Русолово» будет трансформирован в крупную горнорудную компанию, лидера по производству стратегически важного сырья для промышленности Российской Федерации, с высокой добавленной стоимостью и ценностью для акционеров

Этапы роста компании в соответствии со Стратегией устойчивого развития на 2023 – 2030 гг. будут включать в себя три фазы:

Этап	Основные задачи
<b>I этап (Подготовка)</b> 2023–2024 гг.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Завершение модернизации действующих активов, достижение мощности переработки в 1,2 млн т руды в год</li> <li>2. Подготовка к запуску проектов развития (месторождения Октябрьское, Солнечное, Перевальное, фланги Правоурмийского)</li> <li>3. Завершение первой фазы цифровой трансформации бизнеса, упорядочение управленческих функций</li> <li>4. Выход на уровень производства 4 тыс. т олова в концентрате в год</li> <li>5. Запуск долгосрочной программы экологической безопасности, формирование целей и направлений развития</li> <li>6. Осуществление программы обновления основных фондов действующих активов</li> <li>7. Подсчет и аудит запасов, начало проектирования производственного комплекса на месторождении Пыркакайские штокверки</li> <li>8. Концепция и проектирование металлургического завода</li> </ol>

Этап	Основные задачи
<b>II этап (Оптимизация)</b> 2025–2028 гг.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ввод в эксплуатацию подземного рудника Солнечный</li> <li>2. Начало горных работ на месторождении Пыркакайские штокверки</li> <li>3. Внедрение новых цифровых технологий (роботизация, оптимизация, анализ big data)</li> <li>4. Выход на уровень производства 8 тыс. т олова в концентрате в год</li> <li>5. Автоматизация контроля за выбросами</li> <li>6. Минимизация уровня образования отходов</li> <li>7. Завершение фазы обновления основных фондов всех действующих активов</li> <li>8. Старт строительства инфраструктуры и основных производственных объектов на месторождении Пыркакайские штокверки</li> <li>9. Начало строительства металлургического завода</li> </ol>
<b>III этап (Трансформация)</b> 2028–2030 гг.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Выход на проектные показатели ключевых стратегических проектов (Пыркакайские штокверки, металлургический завод)</li> <li>2. Ввод в эксплуатацию проектов развития в Хабаровском крае (Октябрьское, фланги Правоурмийского)</li> <li>3. Выход на проектные показатели ключевых стратегических проектов (Пыркакайские штокверки, металлургический завод)</li> <li>4. Ввод в эксплуатацию проектов развития в Хабаровском крае (Октябрьское, фланги Правоурмийского)</li> <li>5. Производительность по добыче на уровне 7 млн т руды в год</li> <li>6. Выручка группы свыше 30 млрд руб., рентабельность по показателю EBITDA не менее 40%</li> <li>7. Выход на уровень производства 16 тыс. т олова в концентрате в год</li> <li>8. Производство рафинированного олова</li> <li>9. Автоматизация контроля за выбросами</li> <li>10. Минимизация уровня образования отходов</li> <li>11. Бережное водопотребление</li> <li>12. Переход на безэкипажную технику, роботизация основных производственных процессов</li> <li>13. Разведка и доразведка флангов новых объектов для восполнения ресурсной базы в перспективе</li> </ol>

Компания ориентирована на реализацию поставленных задач через максимизацию эффектов от использования разнообразных источников капитала, имеющих в распоряжении, минимизируя свое влияние на окружающую среду и развивая социум в регионах присутствия.

Ответственное отношение к окружающему миру позволяет выстраивать конструктивное взаимодействие с местными, региональными и федеральными органами власти, местными сообществами и партнерами на всех этапах и цепочках нашего производства.

Стратегия поиска, приобретения и развития качественных активов в перспективных регионах остается неизменной на протяжении всего периода существования компании. Благодаря приобретению последних лет и разведке имеющихся объектов, был сформирован портфель высококачественных активов, обеспечивающих географическую и продуктовую диверсификацию и имеющих хороший геологический потенциал роста в последующие годы.

Основой для реализации стратегии является объединение усилий команды компании, источников капитала и взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами. В совокупности это

обеспечит необходимую и достаточную поддержку для того, чтобы использовать все имеющиеся возможности, преодолевать возникающие трудности и работать над созданием ценности бизнеса для всех заинтересованных сторон.

Для достижения стратегических целей необходимо продолжать поддержание усилий на следующих важных аспектах работы

## Здоровье и безопасность

Рост производительности до лучших отраслевых стандартов, высокие требования по безопасности производственных процессов, отсутствие толерантности к несчастным случаям и травмам на производстве, новые стандарты охраны здоровья рабочей силы в ответ на пандемию и локдауны, постоянное совершенствование персоналом культуры производства и производственных знаний.

## Операционная эффективность

Контроль над издержками, лидерство по маржинальности производственных процессов среди аналогичных компаний, эффективные технологии производства, планирования и проектирования объектов, повышение потенциала участков за счет внедрения совершенных и оптимальных подходов и современных практик на всей производственной цепочке.

## Органический рост

Оптимизация существующего портфеля проектов, работа в малоконкурентных, но эффективных нишах, как с точки зрения вовлекаемых в отработку запасов, так и в масштабе проектов и месторождений, поддержка роста стоимости бизнеса и создаваемой для стейкхолдеров ценности, постоянное повышение рентабельности вложенного капитала.

## Команда

Развитие конкурентных преимуществ за счет привлечения к сотрудничеству людей с лидирующими в отрасли квалификациями, компетентность и эффективность менеджмента, создание внутренних резервов роста за счет программ адаптации и повышения квалификации действующих сотрудников, мобильность, проектный подход к операционным функциям.

## Экологические, социальные и управленческие аспекты

Достижение долгосрочного конкурентного преимущества за счет передовых практик устойчивого развития для обеспечения непрерывности и роста бизнеса, поддержание социальных преобразований в регионах присутствия, создание общей долгосрочной ценности для всех заинтересованных сторон.

## Этические аспекты

Мы ведем себя этично и уважаем всех наших контрагентов и партнеров, а также обычаи, культуру и законы тех социальных и национальных групп, где ведем деятельность или имеем коммерческие интересы.

# Отчет Совета директоров об исполнении стратегии устойчивого развития

Направление Достигнутые в 2023 году результаты

## 1. Операционные результаты Добыча руды

Добыча руды в 2023 году составила 926 тыс. т, что на 38% больше прошлогоднего значения и на 2 005% - значения за 2013 год: Среднегодовой темп прироста за 10-летний период равняется 36%.

**+36%**

ежегодный прирост  
добычи руды  
2013-2023 гг.

2013 год

2023 год

**926 ТЫС. Т**

**+2005%**

суммарный прирост  
добычи руды  
2013-2023 гг.

## Производство олова

Производство олова в концентрате увеличилось на 4% и составило 3 003 т. За период с 2013 по 2023 гг. показатель ежегодно увеличивался на 34%, а суммарный прирост составил 1 720%.

**+34%**

ежегодный прирост  
производства олова  
2013-2023 гг.

2013 год

2023 год

**3 003 Т**

**+1720%**

суммарный прирост  
производства олова  
2013-2023 гг.

Направление

Достигнутые в 2023 году результаты

## 2. Стратегические проекты развития

Пыркаайские штокерки

Завершены буровые работы на месторождении. Отобрана укрупненно-лабораторная технологическая проба окисленной и полуокисленной руды – проведены комплексные исследования для разработки технологического регламента. Разработан отчет Scoping Study.

Металлургический завод

Разработана и утверждена дорожная карта проекта. Заключены договоры на выполнение функций Технического заказчика и проведение инженерных изысканий – проведены первичные изыскания, подготовлены и приняты в работу соответствующие отчеты. Началось проектирование стадии «П». Подготовлен и подан пакет документов на статус резидентства в ТОР «Хабаровск» для оформления аренды земельного участка.

## 3. Модернизация действующих активов

Производственный комплекс Солнечный

Построены и введены в эксплуатацию модульный рудно-сепарационный комплекс, подземный гараж, склад готовой продукции, ангар ОМТС и пр. С целью повышения извлечения оловянного концентрата были закуплены флотомшины, винтовые шлюзы, кольцевой высокоградиентный сепаратор, высокоскоростная модель радиального ламельного сгустителя. Продолжается реализация проекта по увеличению и обновлению парка горнодобывающей техники – гидравлические буровые станки, автосамосвалы поступили на производственный комплекс.

Производственный комплекс Правоурмийский

Продолжилось строительство объектов инфраструктуры – в 2023 году введены в эксплуатацию главная вентиляторная установка, склад взрывчатых материалов, пробирно-аналитическая лаборатория, общежитие и пр. Для достижения более высокого извлечения металла в концентрат был запущен проект по внедрению рентген-абсорбционной сепарации (РАС), выполнены работы по монтажу центробежного концентратора. Началось оборудование участка медной флотации. Ведется расширение парка буровой техники.

Направление

Достигнутые в 2023 году результаты

## 4. Ресурсная база

Лицензии

Получены новые лицензии:

- рудное месторождение Солнечное (Хабаровский край – балансовые запасы 21 863 т олова);
- россыпное месторождение руч. Топазовый (Хабаровский край – балансовые запасы 942 т олова);
- россыпное месторождение р. Млелювеем (Чукотский АО – балансовые запасы 893 кг золота и 58 т олова).

Продлены лицензии на месторождения Правоурмийское и Фестивальное.

ГРП

Ожидаемый прирост запасов олова по результатам ГРП, проведенных в 2023 году, составляет 50,5 тыс. т.

5. Экологическая  
ответственность

Системы управления парниковыми газами и климатической повесткой

Проведена оценка прямых и косвенных выбросов парниковых газов. Разработано Положение по учету парниковых газов – поставлены и утверждены цели по управлению выбросами в атмосферу для включения в Стратегию в области экологии до 2030 года ПАО «Русолово».

Мониторинг состояния и загрязнения ОС

Ежеквартально проводится мониторинг состояния и загрязнения окружающей среды на территории объекта размещения отходов и в пределах его воздействия, мониторинг питьевой воды. Ежемесячно проводится производственный экологический контроль в области обращения с отходами производства и потребления, охраны почв, охраны атмосферного воздуха, охраны водных объектов и в области оформления и(или) ведения документации.

6. Социальная  
ответственность

Кадровая политика

Разработаны и утверждены в новой редакции 6 локальных актов, формирующих кадровую политику, в т.ч. Положение о корпоративной культуре и деловой этике ПАО «Русолово» и Положения о предоставлении дополнительных социальных гарантий, льгот и компенсаций работникам. Проведено обучение (аттестации и подтверждение квалификации) 208 человек. Были заключены соглашения с учебными заведениями, в рамках которых 72 студента прошли производственную и преддипломную практику – 23 из них трудоустроились на постоянной основе.

Взаимодействие с обществом

Продолжилось участие в благотворительных мероприятиях и оказание спонсорской помощи в регионах присутствия – при поддержке ПАО «Русолово» проведены ремонтные работы в помещениях фельдшерско-акушерского пункта в пос. Сулук Хабаровского края, выпущены мальки осетра в р. Амур, были открыты памятник Куваеву в г. Певек Чукотского АО и модернизированный зал геологии краеведческого этнографического центра Солнечного района Хабаровского края.

---

Ожидаемый прирост запасов олова по результатам ГРП,  
проведенных в 2023 году, составляет 50,5 тыс. т.



## Проекты развития

### Производственный комплекс Солнечный

В 2023 продолжались модернизационные мероприятия, направленные на повышение извлечения, внедрение механизмов PAC-сепарации, отладки линии производства попутных продуктов, замену технологического оборудования и горнопроходческих комплексов.

На комплексе были построены и введены в эксплуатацию:

- Модульный рудно-сепарационный комплекс (PAC-сепарация)
- Подземный гараж
- Склад готовой продукции
- Надувной ангар
- Ангар
- Транспортное отделение фабрики
- Дробильное отделение фабрики

За счет введенного в эксплуатацию оборудования планируется получить следующий эффект:

- Снизить расход ксантогената на 15% и серной кислоты на 37%;
- Снизить примеси железа на 3-4% и более гибко регулировать качество оловянного концентрата;
- Повысить качество разделения и извлечение не менее чем на 1%;
- Получить возможность перерабатывать руды с содержанием меди 2-3%, с ростом извлечения меди до 55%.

В 2023 году был завершен финальный этап опытно-промышленных испытаний высокоградиентного сепаратора, подтвердивший его высокую эффективность.

Ожидаемый прирост запасов олова по результатам ГРР, проведенных в 2023 году, составляет 50,5 тыс. т.

Солнечный	Модернизация объекта переработки руды	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Закупка концентрационных столов, измельчающих валков высокого давления</li> <li>• Станция затаривания оловянного концентрата, станция затаривания медного концентрата для Солнечной обогатительной фабрики</li> </ul>
-----------	---------------------------------------	--

### Производственный комплекс Правоурмийский

В 2023 году было осуществлено строительство объектов инфраструктуры - автомобильной дороги между железнодорожной станцией Сулук и производственным комплексом, логистической базы на станции Сулук. Кроме того, на комплексе были построены и введены в эксплуатацию:

Кроме того, на комплексе были построены и введены в эксплуатацию:

- Главная вентиляторная установка
- Склад взрывчатых материалов
- Пробирно-аналитическая лаборатория
- Общежитие на 60 мест
- Инженерные сети к общежитию
- Полевой склад горючего
- Холодный склад

В 2023 году была запущена новая продуктовая линия по производству медного концентрата, линия рентген-абсорбционной сепарации, модернизированы мощности обогатительной фабрики и технологическое оборудование.

Общий объем инвестиций в развитие и модернизацию производственного комплекса 2023 году составил 1 102 млн руб.

Солнечный	Модернизация объекта переработки руды	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Комплекс PAC-сепарации</li> <li>• Модернизация мельниц</li> <li>• Закупка концентрационных столов</li> <li>• Цикл медной флотации</li> </ul>
-----------	---------------------------------------	---

# Стратегические проекты развития

## Проект Пыркакайские штокверки

МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ	Чукотский автономный округ
МЕСТОРОЖДЕНИЕ	Пыркакайские штокверки
РЕСУРСНАЯ БАЗА	243 тыс. т (Sn)

Проект освоения месторождения Пыркакайские штокверки в Чукотском автономном округе является новой фазой развития оловодобывающего дивизиона. Балансовые запасы месторождения составляют 243 тыс. т олова.

Объем инвестиций в 2023 году составил 220 млн руб.

В 2024 году будут продолжены технологические исследования и работы над ТЭО кондиций и подсчетом запасов. Оценочно затраты на 2024 составляют 46 млн руб.

СТАТУС ГЕОЛОГОРАЗВЕДКИ	Добурены скважины разведки, отобраны укрупненные технологические пробы
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ	Ведутся поисковые научно-исследовательские работы по технологиям обогащения, Разрабатывается технический регламент и ТЭО кондиций

Карта России



## Проект Амурский металлургический комбинат

МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ	Хабаровский край
РЕСУРСНАЯ БАЗА	<ul style="list-style-type: none"> <li>Два собственных действующих производственных комплекса в Хабаровском крае: Солнечный и Правоурмийский (3 тыс. т олова за 2023)</li> <li>Стратегический проект Пыркакайские штокверки в Чукотском автономном округе (мощностью до 8 тыс. т олова в год)</li> </ul>

Карта России



Реализация проекта создания металлургического производства позволит запустить полный цикл производства металлического олова в Хабаровском крае, тем самым создав вертикально-интегрированный кластер по добыче, переработке и выпуску металлического олова. Металлургическое производство полного цикла позволит повысить сквозное извлечение металла до уровня 75-80% и перерабатывать концентрат низкого качества с содержанием олова 10%.

Проектом предполагается производство металлического олова, вольфрамсодержащего и медного продукта, продуктов с попутными компонентами.

В 2023 году осуществлялись следующие работы: был выбран технический заказчик, проектировщик. Велись работы по разработке технологического регламента и подготовительные мероприятия. Подобран земельный участок, на котором планируется разместить основные технологические объекты будущего комбината.

В 2024 году планируется окончательно утвердить технологический регламент, начать отбор поставщиков оборудования длительного срока изготовления, выйти на защиту и утверждение проектной документации по объекту строительства, начать работы по объектам инфраструктуры и обеспечения.

# Положение в отрасли

## Мировой рынок олова

### Спрос и потребление

По данным исследования Международной ассоциации олова (ITA), в 2023 году ожидается сокращение мирового потребления олова – спрос на металл прогнозируется на уровне 371 тыс. т, что ниже прошлогоднего значения на 2%.

Макроэкономические факторы, негативно влияющие на прогнозируемый спрос, уравновешиваются оптимизмом в долгосрочной перспективе расширения использования солнечной энергии, 5G, электромобилей и других новых технологий.

Самым распространенным направлением использования олова, на долю которого приходится около половины мирового спроса, является производство припоев. Перспективным видом применения, который на текущий момент составляет около 12% от совокупного производства в данном сегменте, являются ленточные провода, используемые в основном в солнечных панелях.

Прогнозируется дальнейшее снижение потребления олова при производстве химикатов и белой жести, обусловленное медленным восстановлением экономики на фоне ускоренного роста в период пандемии.

Потребление олова при производстве свинцово-кислотных аккумуляторов показало возобновление роста в 2023 году. Сектор применения особенно силен в Китае, где активно развивается рынок электровелосипедов. Кроме того, рост спроса на гибридные автомобили с системой «старт-стоп» также способствует увеличению потребления олова.

Другие традиционные рынки металлопродукции также продолжили восстановление после значительных пандемических минимумов. Сегменты применения разнообразны, начиная от потребительских оловянных изделий и заканчивая промышленными подшипниками и порошками.

### Спрос на олово, т

Источник: International Tin Association, оценка ПАО «Селигдар»

Наименование	2021 г.	2022 г.	2023 г.*	Изменение 2023/2022, (%)	Изменение 2023/2021, (%)
Припой	49%	50%	51%	1 п.п.	2 п.п.
Химикаты	17%	16%	16%	-	-1 п.п.
Белая Жесть	12%	12%	11%	-1 п.п.	-1 п.п.
Свинцово-кислотные батареи	7%	7%	7%	-	-
Сплавы	7%	7%	7%	-	-
Прочее	8%	8%	8%	-	-
<b>Всего</b>	<b>389 500</b>	<b>376 900</b>	<b>371 000</b>	<b>-2%</b>	<b>-5%</b>

\* Предварительная оценка

## Добыча по странам

Мировая добыча олова по итогам 2023 года оценивается на уровне 290 тыс. т, что ниже прошлогоднего значения на 6%. Несмотря на сокращение по отношению к прошлогоднему значению, позицию лидера сохраняет Китай – в 2023 году в стране было добыто около 68 тыс. т металла. По данным Геологической службы США (USGS), Россия в мировом рейтинге стран занимает 13-ое место с долей менее 1% от совокупного объема добычи.

Включение олова в список стратегически важных минералов и, как следствие, увеличение надзора в отрасли в Индонезии, а также социальные протесты на рудниках в Перу привели к существенному сокращению добычи в 2023 году на 26% и 18% соответственно.

### Мировое производство олова (добыча из недр), т

Источник: United States Geological Survey

№	Страна	2021 г.	2022г.	2023г.*	Изменение 2023/2022, (%)	Изменение 2023/2021, (%)
1	Китай	90 000	71 000	68 000	-4%	-24%
2	Мьянма	36 900	47 000	54 000	15%	46%
3	Индонезия	70 000	70 000	52 000	-26%	-26%
4	Перу	26 995	28 200	23 000	-18%	-15%
5	Конго	16 700	18 600	19 000	2%	14%
6	Боливия	19 628	17 600	18 000	2%	-8%
7	Бразилия	15 517	17 000	18 000	6%	16%
8	Австралия	8 772	9 000	9 100	1%	4%
9	Нигерия	1 600	7 000	8 100	16%	406%
10	Малайзия	5 000	5 000	6 100	22%	22%
	Остальной мир	13 888	16 600	14 700	-11%	6%
	<b>Всего</b>	<b>305 000</b>	<b>307 000</b>	<b>290 000</b>	<b>-6%</b>	<b>-5%</b>

\* Предварительная оценка

Крупнейшим производителем рафинированного олова, на долю которого приходится около 22% от мирового объема, является Yunnan Tin (Китай) – в 2023 году на металлургических заводах компании было произведено около 80,1 тыс. т олова (+4% год-к-году). В тройку лидеров также входят Minsur (Перу) и Yunnan Chengfeng (Китай) с производством на уровне 31,7 и 21,8 тыс. т соответственно



Всего на десять ведущих оловодобывающих компаний приходится около 59% мирового производства.

#### Топ-10 производителей олова в мире 2021 г.

Источник: International Tin Association

№	Компания	2020 г.	2021 г.	2021 г. *	Изменение 2023/2022, (%)	Изменение 2023/2021, (%)
1	YUNNAN TIN	82 000	77 100	80 100	4%	-2%
2	MINSUR	31 800	32 700	31 700	-3%	0%
3	YUNNAN CHENGFENG	17 000	20 600	21 800	6%	28%
4	MALAYSIA SMELTING CORP	16 400	18 800	20 700	10%	26%
5	PT TIMAH	26 500	19 800	15 300	-23%	-42%
6	GUANGXI CHINA TIN	9 200	10 900	12 000	10%	30%
7	EM VINTO	12 100	10 300	10 000	-3%	-17%
8	JIANGXI NEW NANSHAN	11 600	10 800	9 500	-12%	-18%
9	AURUBIS BEERSE	9 800	8 200	9 300	13%	-5%
10	THAISARCO	12 100	9 500	9 200	-3%	-24%
<b>Итого ТОП-10</b>		<b>228 500</b>	<b>218 700</b>	<b>219 600</b>	<b>0%</b>	<b>-4%</b>
<b>Доля ТОП-10</b>		<b>60%</b>	<b>57%</b>	<b>59%</b>	<b>2 п.п.</b>	<b>-1 п.п.</b>

\* Предварительная оценка

#### Изменение рыночных цен

Аналогично другим цветным металлам, цены на олово в течение 2023 года показывали умеренную волатильность по сравнению с прошлогодними значениями.

Так, разница между максимальной и минимальной ценами в 2023 году составила около 10 тыс. долл. за тонну против 30 тыс. долл. в 2022 году. При этом среднегодовое значение сократилось на 45% и составило 25 918 долл./т. Котировки фьючерсов на олово начали расти с четвертого квартала 2022 года, но остановились в начале 2023 года, после чего пошли на снижение. В течение трех последующих кварталов олово торговалось по цене близкой к среднему за 2023 год значениям. Растущий спрос со стороны полупроводниковой промышленности, запреты на добычу в Мьянме и на экспорт олова в Индонезии выступили основными факторами, влияющими на рынок олова в 2023 году.

#### Динамика цен на олово, долл./т



#### Производство олова в России

Россия располагает одной из крупнейших сырьевых баз олова в мире, которая могла бы обеспечить высокие позиции среди оловодобывающих стран, однако уровень ее освоенности довольно низкий.

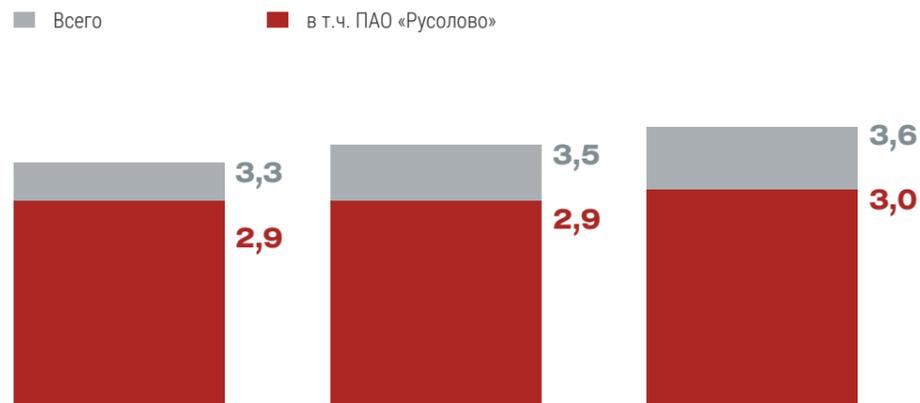
В результате на долю России ежегодно приходится менее 1% от мирового производства.

В 2023 году, по оценке ПАО «Русолово», производство олова в России составило около 3,6 тыс. т, что на 3% превышает прошлогоднее значение. Большую часть объемов обеспечивают компа-

нии оловодобывающего дивизиона Холдинга ПАО «Селигдар». Так, по итогам 2023 года дочерними компаниями ПАО «Русолово» было произведено 3 003 т олова в концентрате, что составляет около 83% от совокупного российского производства.

### Динамика производства олова в России, тыс. т

Источник: оценка ПАО «Селигдар»



## Мировой рынок меди

По данным Геологической службы США (USGS), мировая добыча меди на рудниках в 2023 году составила 22 млн т, практически не изменившись по сравнению с прошлогодним значением.

Производство рафинированной меди оценивается на уровне 27 млн т., прирост год-к-году – 4%. На тройку ведущих стран приходится ежегодно около 46% мировой добычи. Крупнейшим в мире производителем является Чили – по итогам 2023 года в стране было добыто 5 млн т меди. В тройку лидеров также входят Перу и Конго с объемами в 2,6 и 2,5 млн т соответственно.

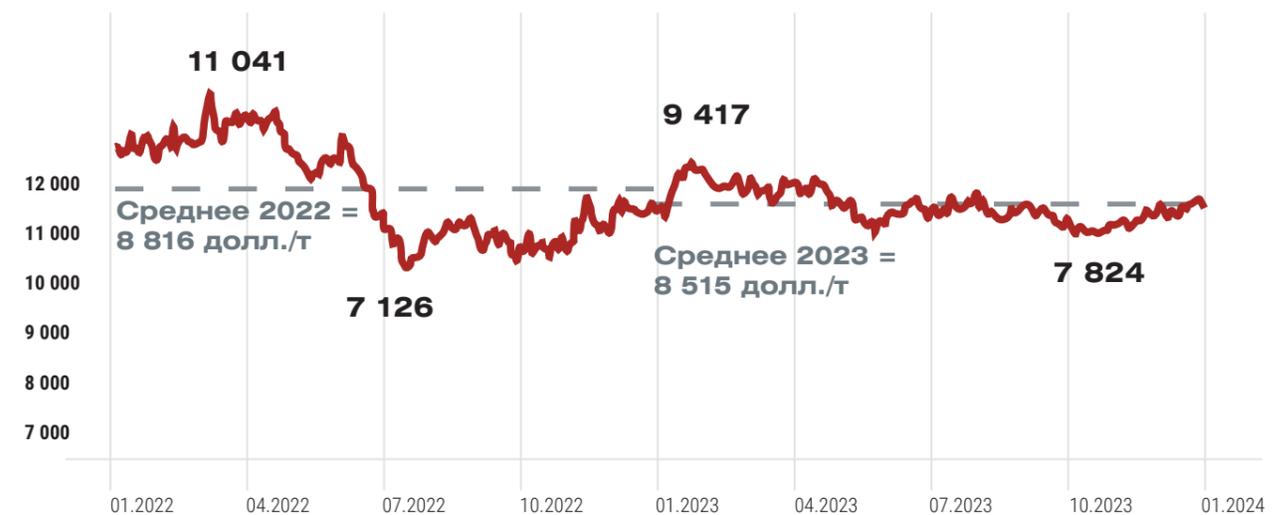
Производство меди в России в 2023 году оценивается на уровне 1 млн т., что составляет около 4% от мирового объема. Крупнейшими производителями являются ПАО «ГМК «Норильский никель», ОАО «Уральская горно-металлургическая компания» (УГМК) и АО «Русская медная компания» (РМК). Доля ПАО «Русолово» в российском объеме производства незначительна, однако компания активно наращивает темпы – в 2023 году производство меди в концентрате увеличилось на 29% и достигло 1 187 т.

По прогнозам Международной исследовательской группы по меди (ICSG), мировой спрос в 2023 году увеличится на 2% и составит 25,6 млн т. В долгосрочной перспективе ожидается дальнейший рост спроса, обусловленный расширением сектора возобновляемых источников энергии. Солнечные и ветряные электростанции в значительной степени зависят от меди из-за ее электропроводности, что делает ее необходимой для эффективного производства. В целом, основными отраслями потребления рафинированной меди являются строительство (28%), электроэнергетика (28%), машиностроение (23%) и потребительские товары (21%).

Ценовая конъюнктура на рынке меди в 2023 году характеризовалась меньшей волатильностью по сравнению с прошлогодними значениями, однако средние значения остались неизменными (8 515 долл. за тонну). Квартальная динамика показывает, что в первом квартале цена достигла максимума за 2023 год в 9 417 долл./т, после чего начала падать. В июне-июле цены корректировались вверх, но уже в августе падение возобновилось. Рост котировок в четвертом квартале

позволил завершить год к результату, близкому к начальной и средней за 2023 год. Динамика цен на медь обусловлена более низким спросом со стороны Китая, в частности строительного сектора, и жесткой денежно-кредитной политикой ФРС США, которая приводит к укреплению доллара и снижению цен на сырьевые товары.

### Динамика цен на медь, долл./т



## Мировой рынок вольфрама

По оценке Геологической службы США (USGS), мировая добыча вольфрама из недр по итогам 2023 года сократилась на 2% и составила 78 тыс. т.

Безусловным лидером вольфрамовой промышленности остается Китай, обеспечивающий около 80% от совокупной добычи. Во Вьетнаме, занимающем второе место в рейтинге стран, производится около 4% производства. Тройку лидеров замыкает Россия, на долю которой приходится 3% мировой добычи.

В 2023 году суммарная добыча вольфрама в России оценивается на уровне 2 тыс. т. Доля ПАО «Селигдар» в структуре российского производства колеблется в районе 5%. Так, компании Холдинга произвели 103 т вольфрама в концентрате, нарастив объемы на 26% по отношению к прошлогоднему значению.

Спрос на мировом рынке вольфрама формируется в основном Китаем, который продолжает доминировать не только в производстве, но и в потреблении металла. Главной отраслью, потребляющей вольфрамсодержащее сырье, является автомобилестроение, которое обеспечивает около трети мирового спроса. Вольфрам широко востребован при производстве твердых сплавов.

# +29%

составило увеличение  
производства меди  
в концентрате  
ПАО «Русолово»

## Сырьевая база

Российская сырьевая база олова является одной из крупнейших в мире (17% мировых запасов). Однако уровень ее вовлечения в освоение находится на весьма низком уровне (0,5% производства олова в мире).

### Сырьевая база олова – мир в разрезе стран, на конец 2019 года, тыс. т (в соответствии с международными стандартами отчетности о запасах твердых полезных ископаемых)

Источник: ITA Global Resources Reserves 2020

№	Страна	2020 г.	2021 г.	2021 г. *	Изменение 2023/2022, (%)
1	Китай	2 160	39%	5 988	39%
2	Россия	928	17%	1 791	12%
3	Индонезия	431	8%	1 075	7%
4	Египет	415	8%	40	0%
5	Бразилия	405	7%	573	4%
6	Боливия	248	5%	700	5%
7	ДР Конго	167	3%	519	3%
8	Мьянма	113	2%	113	1%
9	Марокко	57	1%	131	1%
10	Лаос	46	1%	81	1%
	Прочие	530	10%	4 389	29%
<b>Доля Топ-10</b>		<b>5 500</b>	<b>100%</b>	<b>15 400</b>	<b>100%</b>

### Сырьевая база олова – Россия, тыс. т (в соответствии со стандартами государственного баланса полезных ископаемых РФ)

Источник: Государственный доклад Минприроды России за 2021 г.

Запасы	01.01.2022	Ресурсы	01.01.2022
A+B+C1	1 579	P1	611
C2	531	P2	668
		P3	612
<b>Итого</b>	<b>1 891</b>	<b>Итого</b>	<b>1 891</b>

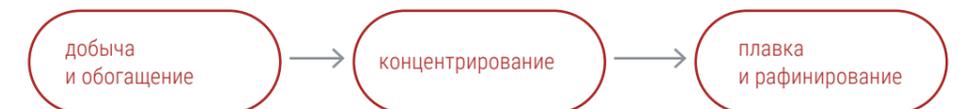
Практически вся отечественная сырьевая база олова расположена на Дальнем Востоке.

### Сырьевая база олова – Россия в разрезе регионов, 01.01.2022 г., тыс. т

Источник: Государственный доклад Минприроды России за 2021 г.

№	Регион РФ	Запасы (A+B+C1+C2)
1	Республика Саха (Якутия) (ДФО)	764
2	Приморский край (ДФО)	471
3	Чукотский автономный округ (ДФО)	336
4	Хабаровский край (ДФО)	309
5	Забайкальский край (ДФО)	130
6	Иркутская область	36
7	Еврейская автономная область (ДФО)	26
8	Магаданская область (ДФО)	19
9	Республика Бурятия (ДФО)	13
10	Республика Карелия	6
<b>Итого</b>	<b>Россия</b>	<b>2 110</b>

Укрупненно производственная цепочка олова состоит из следующих этапов:



#### Добыча и обогащение

Добыча олова ведется из россыпных и коренных месторождений. Россыпные месторождения разрабатываются методами драгирования и добычи песковыми насосами. Коренные месторождения, как правило, разрабатываются подземным способом. Дробилки и мельницы размельчают необогащенную руду до крупности песка.

#### Концентрирование

Методы дальнейшего концентрирования зависят от характера руды. В процессе концентрирования олово отделяют от других металлов (серебра, золота, меди, свинца, железа и вольфрама) и лишних примесей. Оловянный концентрат поставляется на обогатительные комбинаты или на экспорт.

#### Плавка и рафинирование

Перед рафинированием оловянный концентрат проходит через восстановительную плавку, в результате чего получается «черновой» металл, содержащий более 90% олова (производство олова в концентратах). Рафинирование может проводиться термическим (обработка реагентами с нагреванием до температуры выше 300° С) либо электрическим (с использованием

электролизных ванн), в результате чего содержание олова доводится до близкого к 100% уровня (производство необработанного (рафинированного) олова).

### Производственная цепочка

Цены на олово в 2011 Году достигли исторического максимума, превысив 30 тыс. долл. США / т.

В связи с сокращением потребления металла начиная с 2012 года до второй половины 2016 года стоимость олова имела тенденцию к снижению, несмотря на отдельные периоды роста. В 2019 году цены также оказались под давлением торговой войны между США и Китаем, обусловившей сокращение экспорта из Китая электроники и, как следствие, востребованности металла со стороны этого сектора экономики. В 2020 году удар по отрасли нанесла пандемия COVID-19, компании приостанавливали работу в рамках борьбы с пандемией, в связи с чем производство рафинированного олова в мире сократилось до рекордных 336 тыс. т.

В 2021 году на фоне восстановления мировых экономик и увеличения потребительского спроса на электронные домашние устройства рост спроса на олово укрепился. В то же время поставки металла на рынок сократились по сравнению с «доковидными» годами, что было вызвано нарушением цепочки поставок из-за дефицита морских контейнеров и не восстановившимся производством в большинстве стран из-за вспышки нового штамма коронавируса. Также одной из причин снижения производства в 2021 году являются перебои в поставках Malaysia Smelting Corporation (входит в ТОП-5 мировых производителей), включая отказ нескольких печей на плавильном заводе в Баттерворте. На фоне растущего спроса и ограниченного производства начался непрерывный взрывной рост цен на олово, пробив отметку в 50 тыс. долл. / т. уже в марте 2022 года. Однако в дальнейшем цены на олово скорректировались и достигли «допандемийных» уровней в коридоре 20-25 тыс. долл. / т.

В 2022 году рост цен на олово продолжился, по состоянию на 08.03.2022 цена на LME достигла пика и составила 50 тыс. долл. / т, но уже к 18.03.2022 скорректировалась до 42 тыс. долл. / т.

В течение следующих 6-ти месяцев цена несколько раз продемонстрировала резкое снижение на фоне всплеск заболеваемости COVID-19 в Китае и по состоянию на 03.11.2022 достигла минимального значения за год в размере 18 тыс. долл. / т.

Затем цена начала расти в связи с общим укреплением доллара на фоне политики ФРС и оживления экономической активности Китая. Также фактором роста цены стала вызванная протестами в Перу приостановка выработки компанией Minsur дающего 12% мировой добычи рудника Сан-Рафаэль. Так, цена фьючерсов на олово достигала в январе 2023 года отметки в 32 тыс. долл. / т, однако к концу I кв. 2023 года скорректировалась до уровня 26 тыс. долл. / т.

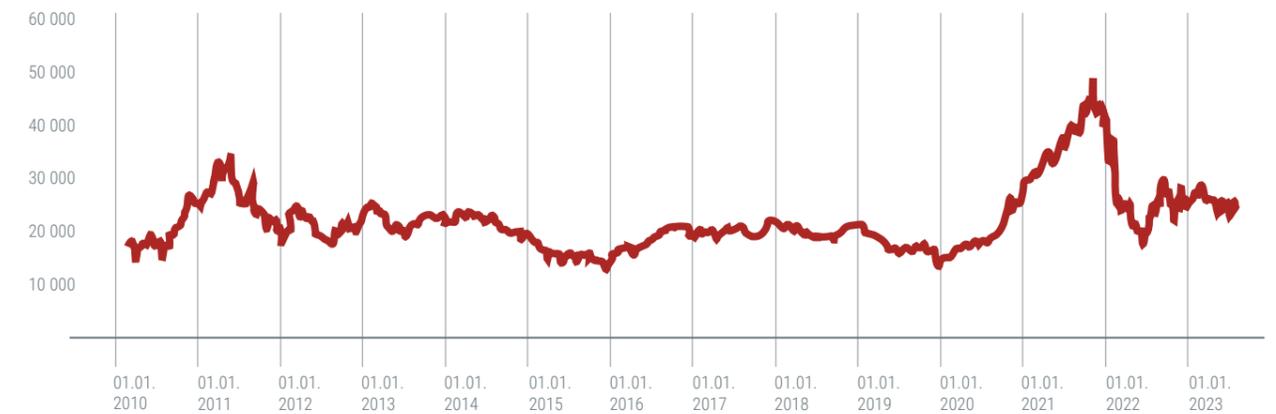
В середине апреля 2023 года власти Мьянмы, которая обеспечивает 10% мирового производства оловянных концентратов, объявили о полной приостановке добычи оловянной руды с августа 2023 года с целью аудита процесса добычи. Данное заявление вызвало рост котировок на 12% – цена фьючерсов преодолела отметку в 28 тыс. долл. / т. Другим фактором, оказывающим влияние на рынок, является намерение правительства Индонезии ввести запрет на экспорт оловянной руды и обработанного олова для стимулирования развития обрабатывающей промышленности и производств высоких переделов внутри страны.

К концу 2023 года цены вернулись к историческим средним значениям на уровне 25 тыс. долл. / т.

Стоит отметить, что в течение последних 6-ти лет спрос на олово растёт быстрее, чем его предложение. Совокупный среднегодовой темп роста (CAGR) потребления рафинированного олова составляет 2,5%, тогда как аналогичный показатель для производства составляет всего 0,5%, что также говорит о временном дисбалансе спроса на рынке.

### Динамика среднемесячных цен на олово на LME, долл. США / т

Источник: Investing.com



По прогнозам аналитиков S&P Capital IQ, World Bank и Roskill (Wood Mackenzie) в среднесрочной перспективе цены на олово стабилизируются и сохранятся в историческом диапазоне 20-25 тыс. долл. США / тонну. Ожидается, что цены будут меняться по мере сокращения перебоев в поставках, вызванных COVID-19, а также в результате проблем с выплавкой и сбоев в международных перевозках.

### Прогноз среднегодовых цен на рафинированное олово, тыс. долл. США / тонну

Таблица 10.

Источник	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
S&P Capital IQ	24,6	24,3	23,4				
World Bank	28,0	27,7					
Wood Mackenzie	24,5	24,5	25,5	25,0	25,0	25,0	25,0
EIU	36,4						

## Минерально-сырьевая база

### Работа по воспроизводству и расширению рудной базы, проведенная в 2023 году. Результаты совместных проектов в области расширения ресурсной базы в 2023 году

#### ООО «Правоурмийское»

1. В рамках выполнения лицензионного соглашения к лицензии ХАБ 03214 ТП по договору подряда № 28-06-2022/1 от 28.06.2022 г. с Дальневосточным ПГО АО «Росгео» в 2023 г. продолжены работы по объекту «Геологическое изучение, включающее поиски и оценку месторождений рудного олова и попутных компонентов на участке недр Правоурмийский в Верхнебуреинском районе Хабаровского края» (2022-2027 г.г.). В 2023 западном фланге рудной зоны Правоурмийская был проведен комплекс поисковых работ, включающий поисковые маршруты с отбором проб, профильные электроразведочные работы методом МКП-ВП и литохимическое опробование. В 2024 г. работы на площади планируется продолжить.

#### АО «ОРК»

1. Продолжается разработка ТЭО постоянных разведочных кондиций и подсчет запасов по месторождению Перевальное. Выполнено четыре этапа планируемых работ. Окончание разработки с получением протокола ФБУ ГКЗ планируется в 2024 г.
2. Разрабатывается «Дополнение к Техническому проекту разработки запасов олова и попутных компонентов месторождения Фестивальное на период 2025-2027 гг.».

#### ООО «Территория»

1. Лицензия АНД 01401 ТР. Разработано и прошло экспертизу Дополнение № 1 к «Проекту на проведение работ по разведке месторождения рудного олова Штокверк Крутой и Штокверк Первоначальный на участке недр Пыркакайские штокверки».
2. В отчетном периоде было проведено разведочное бурение 24 скважины по неравномерной сети, таким образом, чтобы проложения стволов буровых скважин проходило через участки с повышенными содержаниями олова. Средняя глубина скважин составила 120 м, объем бурения 3127 м.

### Объем геологоразведочных работ в 2023 году

#### ООО «Правоурмийское»

В 2023 г. проходческие и очистные работы велись в соответствии с согласованным планом развития горных работ, согласованным с дальневосточным управлением Ростехнадзора (протокол №1868 от 18.11.2022 г.). В тектонических блоках, БТ-2, БТ-3 и БТ-4 были пройдены рудные штрека на горизонтах 1516, 1520, 1540, 1534, 1544, 1548, 1560, 1580, 1590, 1600, 1610, 1620, 1640, 1650, 1660, 1670, 1680, наклонные восстающие, погрузочные орта.

Всего в 2023 г. было пройдено 8309 п. м горных выработок; горно-капитальные выработки не проходились.

Очистные работы проводились в геолого-тектонических блоках БТ-2 и БТ-3 на горизонтах: 1480, 1490, 1500, 1509, 1512, 1520, 1534, 1540, 1544, 1548, 1555, 1565, 1569, 1580, 1590, 1600, 1610, 1620, 1650, 1660, 1670 в геологических блоках: В-4, В-5, С1-15, С1-16, С1-17, С1-18, С1-19, С1-20, С1-29.

Вся руда перерабатывалась на обогатительной фабрике ООО «Правоурмийское».

#### АО «ОРК»

В 2023 году АО «ОРК» проводила работы согласно «Дополнения №1 к техническому проекту разработки запасов оловорудного месторождения Фестивальное подземным способом. I этап» (протокол № 37/22-стп от 17.03.2022 г.). Разубоживание составило 25,22%. Потери 8,01%.

Горные работы в 2023 году на Фестивальном месторождении проводились в соответствии с Планом развития горных работ, согласованным с Дальневосточным управлением Ростехнадзора (протокол № 420 от 26.08.2022 г.). Всего в 2023 году было пройдено 8309 п. м горных выработок. Основное направление горных и очистных работ в 2023 году было сосредоточено на зонах «Ягодная», «Водораздельная», «Геофизическая». Вся руда перерабатывалась на Солнечной обогатительной фабрике.

#### ООО «Территория»

В 2023 году силами подрядной организации ООО «РГ Консалтинг» разработано Дополнение № 1 на проведение работ по разведке месторождения рудного олова на участке недр «Пыркакайские штокверки» к «Проекту на проведение работ по разведке месторождения рудного олова Штокверк Крутой и Штокверк Первоначальный на участке недр Пыркакайские штокверки». На разработанную проектную документацию получено положительное экспертное заключение Приморского территориального отдела ФГКУ «Росгеоэлэкспертиза» № 186-02-21/2023 от 25.09.2023 г.

### Изменение в составе ресурсной базы в 2023 году – получение новых лицензий, характеристика новых участков

1. В 2023 году ПАО «Русолово» приобрело лицензию АНД 018496 БР на участок недр «р. Млелювеем (инт.р.л. 470-508) для геологического изучения, разведки и добычи полезных ископаемых, в том числе использования отходов добычи полезных ископаемых и связанных с ней перерабатывающих производств. Комплексная россыпь р. Млелювеем участок (инт. 470-508) в Чаунском районе Чукотского автономного округа залицензирована с целью разведки и добычи. Участок недр примыкает к автомобильной дороге Певек-Комсомольский и характеризуется как комплексная россыпь золота и олова. Запасы для раздельной добычи открытым способом по состоянию на 01.01.2023 г. составляют: балансовые категории С1 – золото 893 кг (пески 1067 м3), олово – 58 т (пески 243 тыс. м3); забалансовые категории С1 – золото 27 кг (пески 27 тыс. м3), олово 16 т (пески 12 тыс. м3); прогнозные ресурсы олова категории Р1 – 677 т. (Приказ Дальнедра № 150 от 25.04.2023 г.).

#### Балансовые категории С1

**893 кг**  
золото

**58 т**  
олово

#### Забалансовые категории С1

**27 кг**  
золото

**16 т**  
олово

#### Прогнозные ресурсы олова категории Р1

**677 т**  
олово

2. Были поданы заявки на участие в аукционах на месторождения россыпного олова руч. Топазовый и оловорудного месторождения Солнечное. ООО «Правоурмийское» приобрело лицензию ХАБ 012728 ТЭ на участок недр «месторождение руч. Топазовый». Месторождение россыпного олова располагается в долине ручья Топазового, правого притока р. Урми, в бассейне р. Амура. Лицензия приобретена с целью разведки и добычи полезных ископаемых, в том числе использования отходов добычи и связанных с ней перерабатывающих произ-

водств. Ручей берёт начало с одного из отрогов Баджальского хребта на площади Правоурмийского месторождения оловянных руд с вольфрамом, медью и серебром, основное из рудных тел которого локализуется на правом борту в верховьях руч. Топазового. Государственным балансом учтены следующие запасы: пески 6318 тыс. м3, олово по категории С1 524 т., С2 – 418 т., всего 942 т. Среднее содержание олова 149,1 г/м3. Начиная с 1992 года россыпь руч. Топазовый, по причине нерентабельности не эксплуатировалось.



АО «ОРК» приобрело лицензию ХАБ 012727 ТЭ на участок недр «Солнечное месторождение» для разведки и добычи полезных ископаемых, в том числе использования отходов добычи полезных ископаемых и связанных с ней перерабатывающих производств. Месторождение Солнечное расположено в Солнечном административном районе Хабаровского края на площади листа М-53-ХI, в 17 км северо-западнее п. Солнечный. Рудное поле месторождения приурочено к линейной рудоносной структуре Солнечная-Озерная меридионального простирания. Промышленное значение имеет минерализованная зона Главная, локализирующая основные рудные тела. Государственным балансом запасов полезных ископаемых Российской Федерации по состоянию на 01.01.2022 г. на участке недр учтены балансовые запасы олова категории В - 2112 т, С1 – 8299 т, категории С2 – 11452 т. (всего 21 863 т), забалансовые запасы олова категории С1 – 2026 т. Балансовые запасы индия С2 - 8,2 т



### Планы воспроизводства и увеличения ресурсной базы на 2024 год и последующие годы

ООО «Правоурмийское»

- По лицензии ХАБ 03214 ТП планируется продолжение полевых и камеральных работ на объекте «Геологическое изучение, включающее поиски и оценку месторождений рудного олова и попутных компонентов на участке недр Правоурмийский в Верхнебуреинском районе Хабаровского края». Сроки производства полевых и камеральных работ – 2022-2025 гг. Ожидаемые результаты – прирост запасов на Западном фланге месторождения:

Зона Правоурмийская, С1+С2      Зона Геофизическая, С2



- По окончании экспертизы проекта «Разведка месторождения рудного олова и попутных компонентов на восточном фланге участка недр Правоурмийское месторождение» планируется проведение проходческих и буровых работ, целью которых является прирост запасов восточнее блока БТ-6.
- Запланировано проведение разведочных и добычных работ на россыпном месторождении руч. Топазовый.

АО «ОРК»

- В 2024 г. запланировано начало восстановительных и добычных работ на месторождении Перевальное (зона Майская). По окончании подготовки ТЭО постоянных разведочных кондиций и подсчета запасов запланировано вовлечение в отработку остальных зон месторождения Перевальное.
- Согласно лицензионным соглашениям, планируется организация геологоразведочных работ с подсчетом запасов, подготовкой ТЭО, проектирования восстановительных и добычных работ на месторождениях Октябрьское, Солнечное.

ООО «Территория»

- Согласно Дополнения № 1 к проектной документации в 2024 г. планируется начать буровые работы на штокверке Центральный. Будет продолжено проведение технологических испытаний укрупнённых лабораторно-технологических проб, отобранных ранее на штокверке Крутом, а также лабораторные исследования керновых проб.
- В 2024 г. начнется подготовка проектной документации на геолого-разведочные работы и технического проекта на добычу запасов россыпного олова и золота в пределах комплексной россыпи р. Млелювеем участок (инт. 470-508). Запланировано начало геолого-разведочных и добычных работ.

Таблица балансовых запасов руды и металлов, числящихся на государственном балансе по россыпным месторождениям ПАО «РУСОЛОВО» по состоянию на 1 января 2024 года

Месторождение	Единица измерения	Руч. Топазовый. Пески тыс. м <sup>3</sup> Обладатель лицензии: ООО «Правоурмийское»			Руч. Млелювеем Пески тыс. м <sup>3</sup> Обладатель лицензии: ПАО «Русолово»			Итого по ПАО «Русолово»	Итого по группе компаний ПАО «Русолово»
		С1	С2	Всего	С1 (Au)	С2 (Sn)	Всего		
Пески	тыс. м <sup>3</sup>	3 516	2 803	6 319	1 067	243	1 310	1 067	7 368
Олово	т	526	417	943	-	58	58	58	1 001
Золото	кг	-	-	-	893	-	893	893	893

Таблица 1. Балансовые запасы руды и металлов, числящихся на государственном балансе по рудным месторождениям ПАО «РУСОЛОВО» по состоянию на 01.01 2024 года

Месторождение		Фестивальное			Перевальное			Солнечное			Итого по АО «ОРК»		
Полезное ископаемое	Единица измерения	C1	C2	Всего	B	C1	C2	Всего	B	C1		C2	Всего
Руда	тыс. т	1 482	3 908	5 390	13	5 737	2 986	8 736	477	1 413	901	2 761	16 887
Олово	т	9 943	26 671	36 614	52	30 147	12 978	43 177	2 112	8 299	11 452	21 863	101 654
Медь	тыс. т	27,7	55,5	83,2	-	25,1	-	25,1	-	-	-	-	108,3
Триоксид вольфрама	т	2 088	5 400	7 488	-	1 697	-	1 697	-	-	-	-	9 185
Серебро	т	-	82,8	82,8	-	-	-	-	-	-	-	-	82,8
Индий	кг	-	-	-	-	-	23,1	23,1	-	-	8,2	8,2	31,3
Свинец	т	-	-	-	-	5,4	15,2	20,6	-	-	-	-	20,6
Золото	кг	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ООО «Правоурмийское»					ООО «Территория»					ПАО «Русолово»			
Правоурмийское Обладатель лицензии: ООО «Правоурмийское»				Итого по группе компаний ООО «Правоурмийское»	Пыркакайские штоковёрки				Итого по группе компаний ООО «Территория»	Октябрьское месторождение			Итого по группе компаний ПАО «Русолово»
B	C1	C2	Всего		C1	C2	Отвалы	Всего		C1	C2 (Sn)	Всего	
84	2 753	1 836	4 673	4 673	91 127	2 565	2 683	96 375	96 375	933	557	1 490	119 425
1 731	38 762	21 915	62 408	62 408	231 622	6 813	4 978	243 413	243 413	8 335	3 759	12 094	419 569
-	0,5	27,8	28,3	28,3	-	-	-	-	0	12,9	-	12,9	149,5
-	8	2 263	2 271	2 271	-	15 570	423	15 993	15 993	598	-	598	28 047
-	1,1	64,2	65,3	65,3	-	-	-	-	-	-	-	-	148,1
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31,3
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20,6



# Операционные результаты

Показатель/ Производственный комплекс	Единица измерения	2021 год	2022 год	2023 год
<b>Правоурмийский</b>				
Проходка горных выработок	п.м.	5170	9523	8309
Добыча руды	тыс. т	273	363	481
Переработка руды на РАС	тыс. т	0	0	364
Переработка руды (с учетом предварительного обогащения на установке РАС-сепарации)	тыс. т	0	0	445
Переработка руды	тыс. т	245	267	270
Хвосты РАС	тыс. т	0	0	175
Производство олова в концентрате	т	1257	1300	1252
Производство меди в концентрате	т	0	0	6
Производство вольфрама в концентрате	т	47	65	41
<b>Солнечный</b>				
Проходка горных выработок	п.м.	4493	5577	6503
Добыча руды	тыс. т	311	309	445
Переработка руды на РАС	тыс. т	0	0	170
Переработка руды (с учетом предварительного обогащения на установке РАС-сепарации)	тыс. т	0	0	421
Переработка руды	тыс. т	300	321	333
Хвосты РАС	тыс. т	0	0	88
Производство олова в концентрате	т	1651	1600	1751
Производство меди в концентрате	т	366	916	1181
Производство вольфрама в концентрате	т	0	16	62
<b>Всего оловодобыча</b>				
Проходка горных выработок	п.м.	9663	15100	14812
Добыча руды	тыс. т	585	671	926
Переработка руды на РАС	тыс. т	0	0	535
Переработка руды (с учетом предварительного обогащения на установке РАС-сепарации)	тыс. т	544	588	866
Переработка руды	тыс. т	544	588	603

Показатель/ Производственный комплекс	Единица измерения	2021 год	2022 год	2023 год
Хвосты РАС	тыс. т	0	0	263
Производство олова в концентрате	т	2908	2901	3003
Производство меди в концентрате	т	366	916	1187
Производство вольфрама в концентрате	т	47	81	103

- Добыча руды за 12 месяцев 2023 года увеличилась на 38% год-к-году, достигнув 926 тыс. т, в том числе благодаря обновлению парка подземной техники, буровых установок.
- Переработка руды превысила на 47% показатель аналогичного периода прошлого года и составила 866 тыс. т. Увеличение объема переработки связано, в первую очередь, с запуском установок РАС-сепарации на обоих производственных комплексах оловодобывающего дивизиона.
- Производство олова в концентрате за 12 месяцев 2023 года выросло 4% год-к-году и составило 3 003 т.
- Производство вольфрама в концентрате увеличилось на 26% до 103 т благодаря обновлению флотомашин и выходу на проектную мощность установки шеелитовой флотации на обогатительной фабрике производственного комплекса Солнечный.
- Производство меди в концентрате выросло на 29% и составило 1 187 т благодаря включению в работу дополнительных флотомашин, что позволило повысить извлечение меди в готовую продукцию.

## Закупочная деятельность

Эффективная работа любого предприятия зависит в том числе и от наличия системы обеспечения материально-техническими ресурсами, необходимыми для производственной деятельности.

Эффективно работающая система снабжения подразумевает обеспечение производства ТМЦ по минимальным ценам с необходимым качеством и в сроки в соответствии с потребностью производственных подразделений. Правильно сформированная и отлаженная система закупок облегчает управление рабочими процессами.

**Целью** закупочных процедур ПАО «Русолово» является выбор поставщиков, подрядных организаций и организаций, оказывающих услуги на конкурентной основе. Таким образом, обеспечиваются оптимальные экономические условия закупки: соответствие цены, требованиям заказчика, срокам поставки и качеству.

### Принципы закупочной деятельности ПАО «Русолово»:

- Прозрачность закупок;
- Честная и открытая конкуренция;
- Предотвращение ущерба в кризисных (чрезвычайных) ситуациях;
- Централизованные закупки для всей группы компаний.

Основным документом, регламентирующим закупочную деятельность ПАО «Русолово», является Положение о закупках, которое описывает стандартный бизнес-процесс обеспечения производственных потребностей ПАО «Русолово» и имеет взаимосвязь с другими внутренними документами Общества. Положение содержит обязательные правила по приобретению товаров, работ и услуг, а также лицензий программного обеспечения, включая определение границ ответственности и описание закупочных процессов.

2023 год вынудил российские компании пересмотреть стратегию закупок. Ключевыми факторами, повлиявшими на изменения закупочной деятельности, стали сокращение базы поставщиков, усложнение логистических цепочек, а также качественное изменение рынка производителей.

В кризисных ситуациях самый дорогостоящий ресурс – время.

Отдельно стоит сказать об электронных торговых площадках, принципы работы которых помогают легко находить новых поставщиков при любых ситуациях.

Основные риски, возникавшие при проведении закупок в 2023 году, можно условно разделить на две основные группы:

1. Финансовые (резкие колебания валютных курсов, рост цен);
2. Товарные (изменение логистических цепочек, дефицит продукции у производителей, невозможность поставки, так как ряд товаров больше не поставляется в Россию).

Внешних аудитов в 2023 не проводились. Внутренним органом контроля качества проведения закупок является Единая Закупочная Комиссия.

Организация процесса закупок, представляет собой создание однотипного процесса закупок в ПАО «Русолово» и в дочерних компаниях, где ПАО «Русолово» контролирует ситуацию в целом.

Также отделом МТС управляющей компании проводятся мероприятия по усилению позиций на рынке путем консолидации потребностей, а также обеспечению унификации процессов приобретения и единой модели поведения в конкурентной среде.

Планирование закупок товаров, работ и услуг проводится путем составления плана закупок на календарный год.

Годовой план закупки формируется на основании годовой потребности, бюджета и на основании программ, определяющих производственную и хозяйственную деятельность Общества и включает:

- Сбор информации о потребностях заказчика (ТМЦ и требуемые услуги);
- Анализ поданных потребностей, классификация их по видам, а также по периодам, в которых должны быть произведены закупки;
- Определении стратегии закупок;
- Управление ходом проведения закупок и корректировка плана, в случае возникновения производственной необходимости.

С января 2022 действует коллегиальный орган для организации и контроля мероприятий, связанных с проведением закупочных процедур на поставку товаров, работ и услуг.

Единая закупочная комиссия обеспечивает ясность, прозрачность и объективность оценки при подведении итогов закупочных процедур и выборе контрагента.

Задачи Единой закупочной комиссии:

- Обеспечение формирования и ведения единой политики закупок товаров, работ и услуг для нужд УК, и дочерних компаний.
- Принятие решений по выбору и рекомендации к утверждению контрагентов и условий сделок при осуществлении закупок товаров, работ, услуг.

В целях осуществления закупок и установления порядка очередности проведения закупок, служба МТС формирует Годовой план закупки (ГПЗ).

ГПЗ формируется на основании программ, определяющих производственную деятельность и составляется сроком на один календарный год.

Предусмотрены следующие процедуры закупок:

- Запрос предложений;
- Малая закупка
- Закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика);
- Прямая закупка

Преимущественным способом конкурентной процедуры закупки является открытый запрос предложений. Открытый запрос предложений проводится в электронной форме. Местом проведения открытых конкурентных процедур закупок является соответствующая электронная торговая площадка.

С января 2018 года закупочные процедуры размещаются на электронной торговой площадке [www.b2b-center.ru](http://www.b2b-center.ru).

Выделены группы критически важных материалов:



Дизельное топливо



Буровой инструмент



Запасные части для импортной техники



Взрывчатые материалы



Автошины крупно-габаритные



Технологические материалы для обработки руды

По всем критически важным позициям, связанным с ограничением поставок найдены аналоги, либо проработаны логистические схемы для обеспечения производства необходимыми материалами и оборудованием.

# 684

составляет общее число поставщиков в 2023 году

Поставщиками ТМЦ для ДЗО ПАО «Русолово» являются как компании-производители, так крупные торговые компании. Поставщики распределены по всей территории РФ. В 2023 году общее число поставщиков составило 684. Плановость закупок и заблаговременное начало закупочных процедур позволяет выбирать наиболее выгодные предложения со стороны производителя и финансово-экономических показателей. Закупки у субъектов малого и среднего предпринимательства осуществляются на общих основаниях с учетом возможностей участия в конкурсных процедурах на электронной торговой площадке.

Возможности предоставления услуг и ТМЦ местными поставщиками и подрядчиками не ограничены существующим процедурами закупок. Все закупки проводятся централизованно, с размещением на общедоступной электронной площадке. Оценка поступивших предложений проводится независимо от территориальной расположенности поставщика и нацелена на минимизацию затрат за закупку ТМЦ ПАО «Русолово».

## Финансовые результаты

### Ключевые финансовые показатели консолидированной отчетности по МСФО

Таблица ключевых финансовых показателей консолидированной отчетности по МСФО

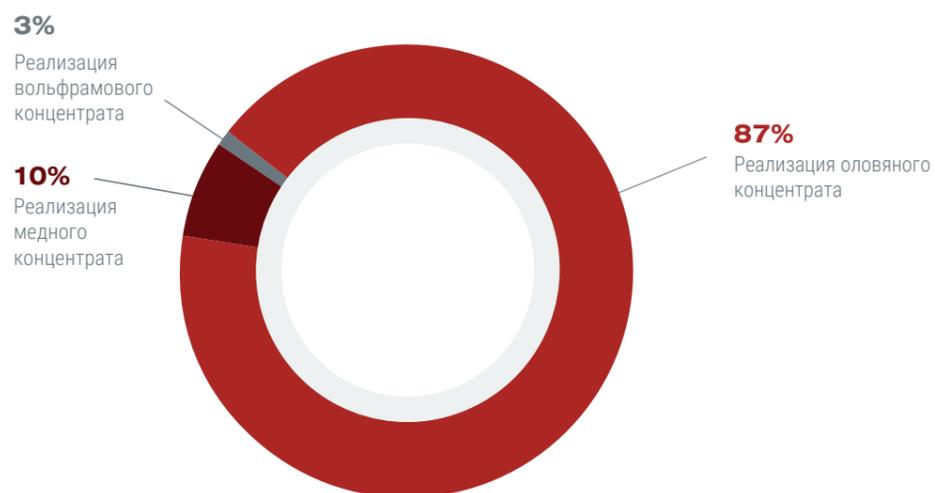
Показатель, млн руб.	За 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2023 г.	За 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2022 г.	За 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2021 г.	Абсолютное изменение 2023/2022 гг.	Относительное изменение, 2023/2022 гг., %
Выручка от реализации	6 276	5 997	5 948	279	5%
Валовая прибыль	1 017	1 644	2 848	-627	-38%
Валовая рентабельность	16,2%	27,4%	47,9%	-11,2 п.п.	-41%
<b>ЕБИТДА</b>	<b>1 340</b>	<b>1 382</b>	<b>2 888</b>	<b>-42</b>	<b>-3%</b>
Рентабельность по ЕБИТДА	21,3%	23,0%	48,6%	-1,7 п.п.	-7%
Чистая прибыль	-1 626	-667	1 382	-959	144%
Чистая прибыль, приходящаяся на акционеров материнской компании	-595	-278	955	-318	114%

Таблица Выручка

Показатель	За 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2023 г.	За 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2022 г.	За 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2021 г.	Абсолютное изменение 2023/2022 гг.	Относительное изменение, 2023/2022 гг., %
Объем реализации оловянного концентрата, тыс. т	6,4	6,0	5,4	0,4	7%
Средняя цена реализации оловянного концентрата, тыс. рублей/т	858	922	1 040	-63	-7%
<b>Выручка от реализации оловянного концентрата, млн рублей</b>	<b>5 468</b>	<b>5 503</b>	<b>5 665</b>	<b>-35</b>	<b>-1%</b>
Объем реализации медного концентрата, тыс. т	4,7	3,9	1,7	0,8	21%
Средняя цена реализации медного концентрата, тыс. рублей/т	139	115	142	24	21%
<b>Выручка от реализации медного концентрата, млн рублей</b>	<b>649</b>	<b>443</b>	<b>242</b>	<b>206</b>	<b>46%</b>
Объем реализации вольфрамового концентрата, тыс. т	0,2	0,1	0,1	0,1	141%

Показатель	За 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2023 г.	За 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2022 г.	За 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2021 г.	Абсолютное изменение 2023/2022 гг.	Относительное изменение, 2023/2022 гг., %
Средняя цена реализации вольфрамового концентрата, тыс. рублей/т	640	492	400	147	30%
<b>Выручка от реализации вольфрамового концентрата, млн рублей</b>	<b>159</b>	<b>51</b>	<b>41</b>	<b>108</b>	<b>214%</b>
<b>Итого</b>	<b>6 276</b>	<b>5 997</b>	<b>5 948</b>	<b>279</b>	<b>5%</b>

Структура выручки за 2023 год



Факторный анализ изменения выручки, млн руб



В 2023 г. рост объемов реализации в натуральном выражении по всем видам продукции (в т.ч. оловянного концентрата – на 7%, медного – на 21% и вольфрамового – на 141%) был частично нивелирован снижением рыночных цен на оловянные концентраты; итоговый рост выручки составил 5%.

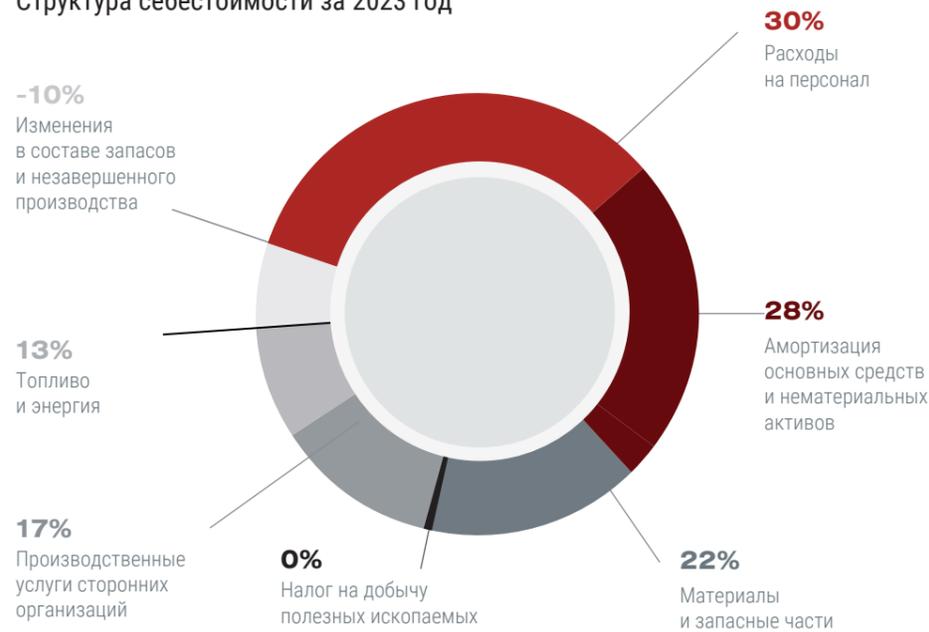
Реализация оловянного концентрата осуществляется на территории РФ, а также на экспорт. Цена на оловянный концентрат рассчитывается с учетом содержания в нем металла. Олово, содержащееся в концентрате, оплачивается по цене, определяемой исходя из котировок металлического олова на Лондонской бирже металлов (LME), за вычетом расходов на переработку.

## Себестоимость

Показатели себестоимости, млн рублей

Показатель	За 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2023 г.	За 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2022 г.	За 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2021 г.	Абсолютное изменение 2023/2022 гг.	Относительное изменение, 2023/2022 гг., %
Расходы на персонал	1 576	1 507	1 020	69	5%
Материалы и запасные части	1 181	988	760	193	20%
Амортизация основных средств и нематериальных активов	1 459	813	492	646	79%
Производственные услуги сторонних организаций	878	555	440	323	58%
Топливо и энергия	675	559	414	117	21%
Налог на добычу полезных ископаемых	20	0	0	20	0%
Изменения в составе запасов и незавершенного производства	-531	-68	-27	-462	676%
<b>Итого</b>	<b>5 259</b>	<b>4 353</b>	<b>3 100</b>	<b>906</b>	<b>21%</b>

### Структура себестоимости за 2023 год



Себестоимость показала более значительный рост, чем выручка (на 21% против 5%). Основным фактором роста стало увеличение амортизации (на 646 млн руб.), расходов на услуги подрядчиков (на 323 млн руб.) и расходов по статье «Материалы и запасные части» (на 193 млн руб.).

### Показатели рентабельности

Валовая рентабельность по итогам 2023 года составила 16,2%, снизившись на 11,2 п.п., что обусловлено значительным ростом расходов (повышение цен на материалы, привлечение подрядчика к работам в большем объеме) при существенно меньшем увеличении объема реализации ввиду неблагоприятной внешней рыночной конъюнктуры (снижение цен на металлы). Тем не менее, продолжается наращивание объемов реализации концентратов в натуральном выражении.

### Анализ изменения EBITDA, млн рублей

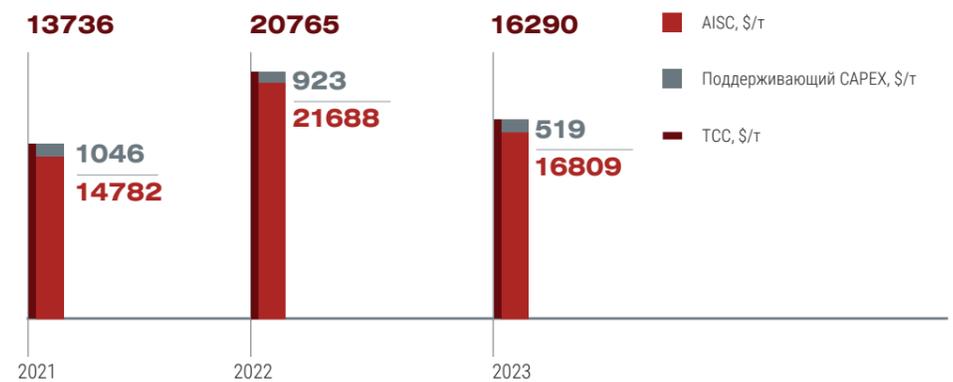


Снижение показателя рентабельности по EBITDA при этом составило только 1.7 п.п., ввиду значительного повышения амортизации, не включаемой в EBITDA, но влияющей на валовую рентабельность.

### Показатели рентабельности, %



### Динамика AISC (совокупные денежные затраты), долл. США за тонну олова, 2021-2023 гг.



### Динамика TCC (полные денежные затраты), долл. США за тонну олова, 2023 к 2022 гг.

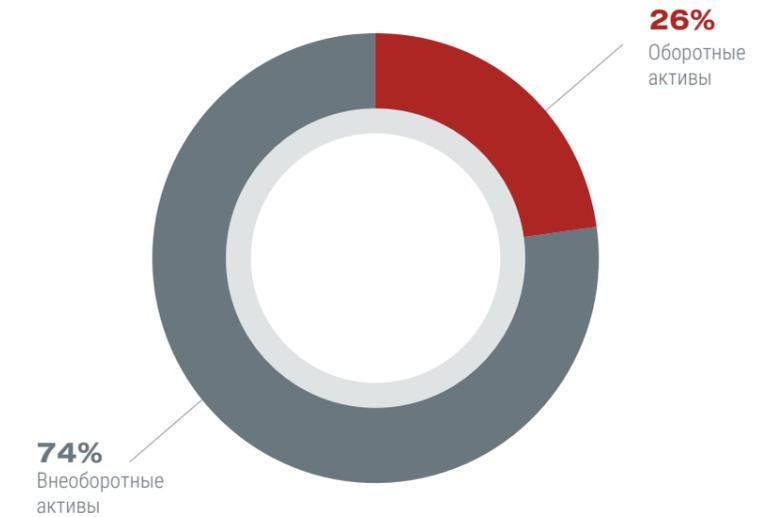


**АКТИВЫ**

## Показатели изменения активов

Показатель, млн рублей	На 31 декабря 2023 г.	На 31 декабря 2022 г.	На 31 декабря 2021 г.	Абсолютное изменение 2023/2022 гг.	Относительное изменение, 2023/2022 гг., %
<b>Внеоборотные активы:</b>					
Основные средства	17 010	14 869	10 789	2 141	14%
Нематериальные активы	43	43	37	0	-1%
Отложенные налоговые активы	104	102	66	2	2%
Капитализируемые расходы на разведку и оценку	665	359	99	306	85%
Прочие внеоборотные активы	550	550	550	-	0%
<b>Итого внеоборотные активы</b>	<b>18 372</b>	<b>15 922</b>	<b>11 541</b>	<b>2 449</b>	<b>15%</b>
<b>Оборотные активы:</b>					
Запасы	3 564	2 857	2 388	707	25%
Дебиторская задолженность и авансы выданные	1 237	1 402	1 085	-165	-12%
Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход	68	4	4	64	1 578%
Денежные средства и эквиваленты	978	191	170	787	412%
Предоставленные займы	-	0	458	-	-
НДС к возмещению	522	219	260	303	138%
Авансы по налогу на прибыль	-	0	2	-0	-100%
<b>Итого оборотные активы</b>	<b>6 369</b>	<b>4 674</b>	<b>4 367</b>	<b>1 696</b>	<b>36%</b>
<b>ИТОГО АКТИВЫ</b>	<b>24 741</b>	<b>20 596</b>	<b>15 908</b>	<b>4 145</b>	<b>20%</b>

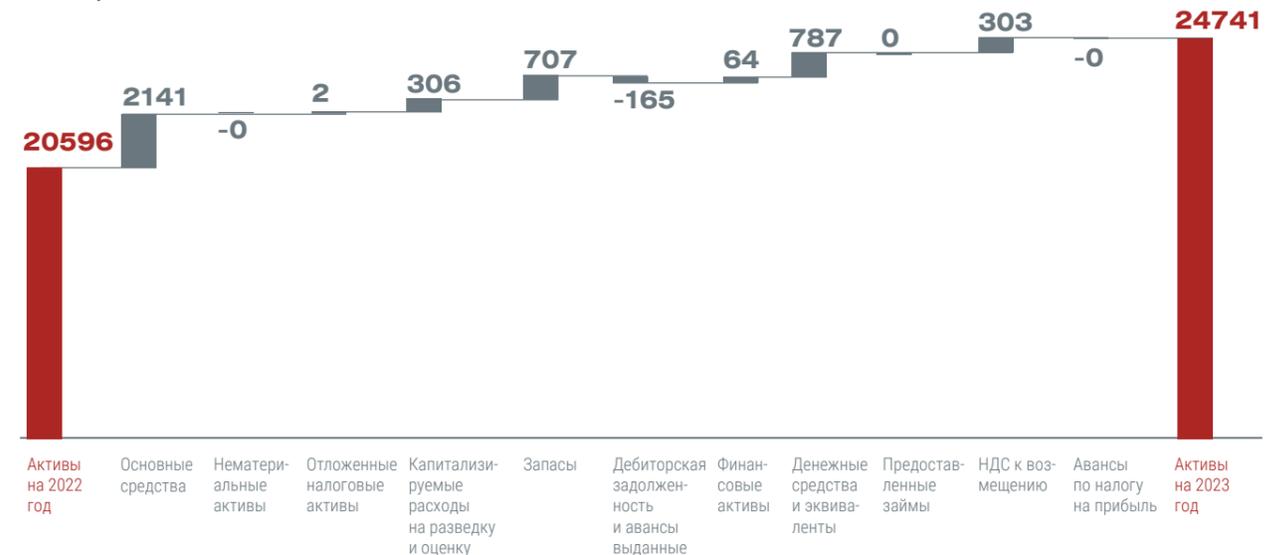
## Структура активов на 2023 год



Основными факторами, повлиявшими на изменение активов, являются:

1. Увеличение основных средств на 2 141 млн руб. (+14%)
2. Рост денежных средств на 787 млн руб. (в 4 раза)
3. Рост запасов на 707 млн руб. (+25%)
4. Увеличение капитализируемых расходов разведку и оценку на 306 млн руб. (+85%)

## Факторный анализ изменения активов

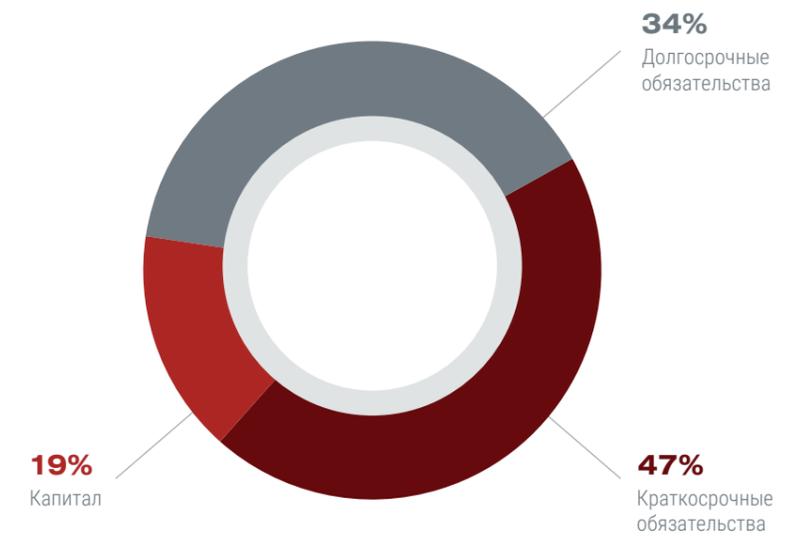


## Пассивы

### Капитал и обязательства

Показатель, млн рублей	На 31 декабря 2023 г.	На 31 декабря 2022 г.	На 31 декабря 2021 г.	Абсолютное изменение 2023/2022 гг.	Относительное изменение, 2023/2022 гг., %
<b>Капитал:</b>					
Уставный капитал	3 000	3 000	3 000	-	-
Добавочный капитал	1 735	1 735	461	-	-
Нераспределенная прибыль/ (Накопленный убыток)	-1 164	-133	145	-1 031	775%
Доля неконтролирующих акционеров	1 218	1 813	1 741	-595	-33%
<b>Итого капитал</b>	<b>4 790</b>	<b>6 416</b>	<b>5 346</b>	<b>-1 626</b>	<b>-25%</b>
<b>Долгосрочные обязательства:</b>					
Кредиты и займы	5 108	4 586	4 591	522	11%
Векселя к уплате	2 009	1 890	1 772	119	6%
Обязательства по аренде	204	50	4	154	310%
Резерв на восстановление окружающей среды	41	38	34	2	6%
Отложенные налоговые обязательства	1 049	1 366	936	-316	-23%
<b>Итого долгосрочные обязательства</b>	<b>8 410</b>	<b>7 930</b>	<b>7 337</b>	<b>480</b>	<b>6%</b>
<b>Краткосрочные обязательства:</b>					
Кредиты и займы	981	758	737	223	29%
Кредиторская задолженность и авансы полученные	10 430	5 466	2 447	4 965	91%
Обязательства по аренде	130	26	38	103	395%
Обязательства по налогу на прибыль	0	1	4	-	-64%
<b>Итого краткосрочные обязательства</b>	<b>11 541</b>	<b>6 250</b>	<b>3 225</b>	<b>5 291</b>	<b>85%</b>
<b>Итого капитал и обязательства</b>	<b>24 741</b>	<b>20 596</b>	<b>15 908</b>	<b>4 145</b>	<b>20%</b>

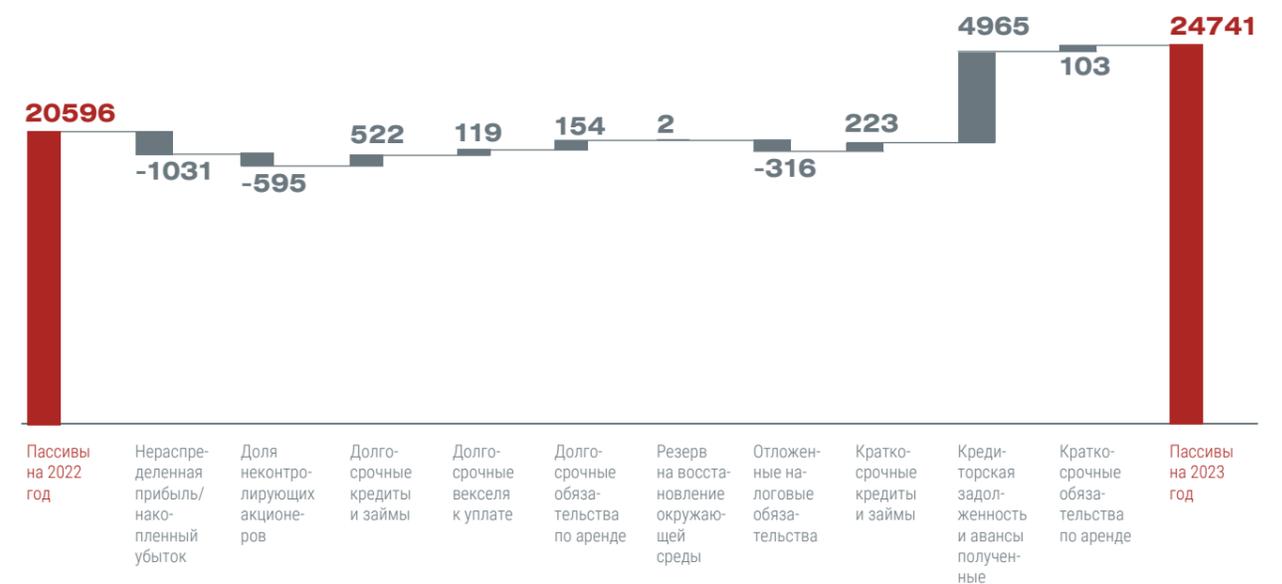
### Структура пассивов на 2023 год



### Основные факторы, повлиявшие на изменение пассивов:

1. Рост кредиторской задолженности и авансов, полученных на 4 965 млн руб.
2. Рост долгосрочных кредитов и займов на 522 млн руб.
3. Увеличение накопленного убытка на 1 031 млн руб.

### Факторный анализ изменения пассивов



## Показатели ликвидности и оборачиваемости

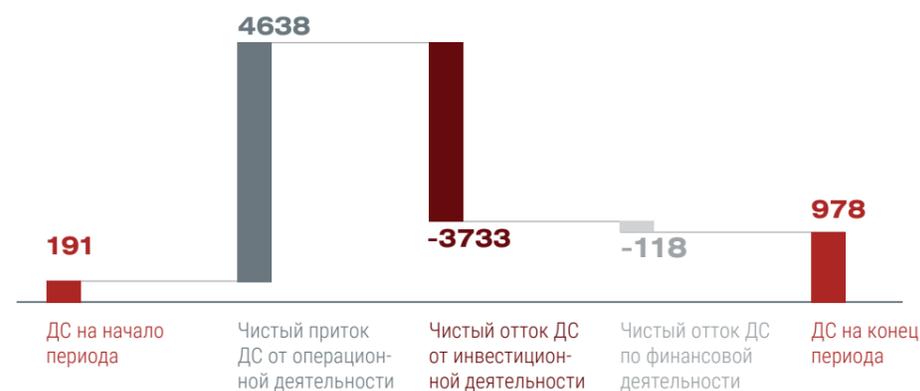
### Показатели ликвидности и оборачиваемости

Показатель	2023 г.	2022 г.	2021 г.	Изменение	Нормативные значения
Коэффициент абсолютной ликвидности	0,09	0,03	0,05	+0,06	Не менее 0,1
Коэффициент быстрой ликвидности	0,20	0,26	0,39	-0,06	Не менее 0,8
Коэффициент текущей ликвидности	0,55	0,75	1,35	-0,2	Не менее 2
Коэффициент оборачиваемости дебиторской задолженности	4,76	4,82	7,94	-0,06	
Коэффициент оборачиваемости кредиторской задолженности	0,75	1,22	1,53	-0,47	
Коэффициент оборачиваемости запасов	1,95	2,29	2,52	-0,34	Не менее 2

В целом показатели ликвидности продемонстрировали снижение и находятся ниже рекомендуемых значений. Данная динамика обусловлена значительным увеличением краткосрочных обязательств (+91%) на фоне существенно меньшего роста оборотных активов (+36%). Показатели оборачиваемости в 2023 году показали незначительное замедление.

## Динамика и анализ изменения денежных потоков

### Движение денежных средств за 2023 год, млн руб



Денежный поток от операционной деятельности до изменений оборотного капитала составил в 2023г. 417,5 млн руб. (снижение на 498,5 млн руб. относительно показателя 2022 года). Денежный поток от операционной деятельности составил в 2023 году 4 638 млн руб. (+95,9% к показателю 2022г года). Основной отток денежных средств по инвестиционной деятельности представляет собой приобретение основных средств и нематериальных активов (-3 733 млн руб.).

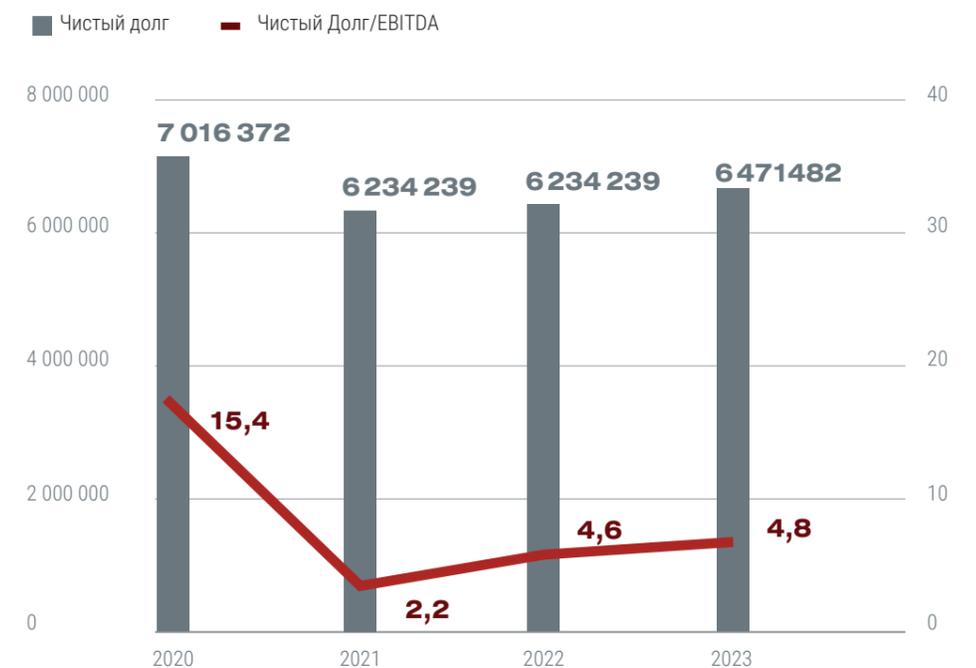
## Долговая нагрузка

По состоянию на 31 декабря 2023 года кредитный портфель увеличился на 898 млн. руб. по сравнению с показателем на 31 декабря 2022 года. и составил 7 450 млн. руб. При этом основным долговым инструментом является акционерное финансирование 6 635 млн. руб.

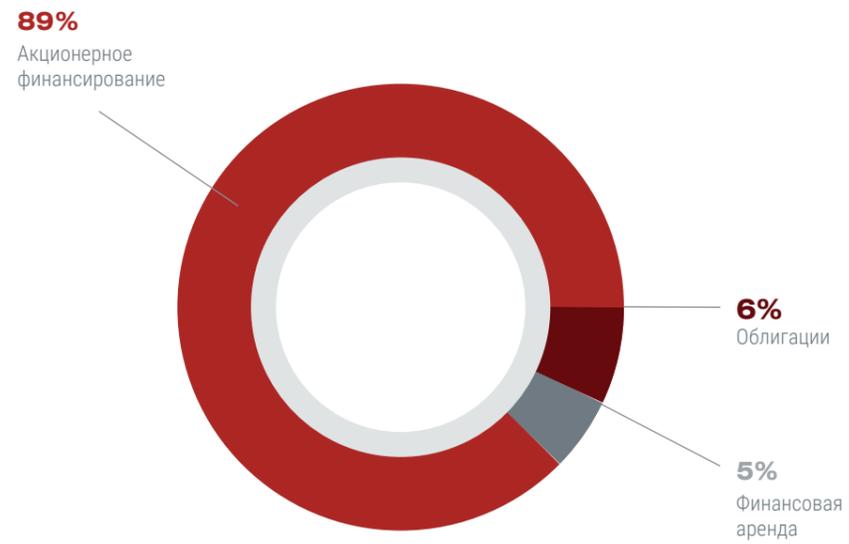
### Структура долга по видам обязательств, тыс. рублей

Инструмент	2023 г.	2022 г.	2021 г.
Акционерное финансирование	6 634 912	5 994 430	5 914 789
Облигации	481 780	481 780	448 082
Финансовая аренда	333 088	75 850	41 822
<b>Итого</b>	<b>7 449 780</b>	<b>6 552 060</b>	<b>6 404 693</b>

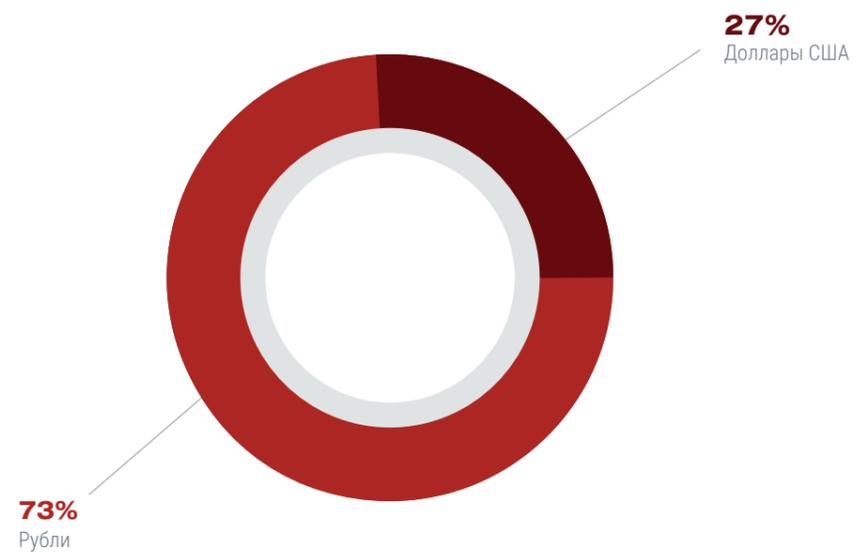
### Изменение чистого долга (тыс. рублей) и показателя Чистый Долг/ЕБИТДА



Структура долга по инструментам на 31.12.2023г., %



Структура долга по валютам на 31.12.2023г., %



## Управление рисками

Каждый объект предпринимательской деятельности в процессе своего функционирования при движении к достижению поставленных целей и задач сталкивается с рядом рисков, препятствующих этому: экономическими, правовыми, рыночными и т.д. Данное обстоятельство распространяется в том числе на ПАО «Русолово» (далее – Общество).

Кроме объективных рисков, сопровождающих предпринимательскую деятельность, на каждое конкретное предприятие (группу компаний) оказывают влияние специфические (субъективные) риски, предопределенные его сферой деятельности, размерами, социальным статусом, способами ведения бизнеса и прочими факторами.

Минимизация рисков осуществления операционной деятельности достигается путем выстраивания системы управления ими и внутреннего контроля над бизнес-процессами. Данная система позволяет на постоянной основе выявлять, оценивать и регулировать степень воздействия рисков.

Так, в Обществе разработана «Политика по управлению рисками и внутреннего контроля ПАО «Русолово» и «Политика о внутреннем аудите ПАО «Русолово», утвержденные Советом директоров Общества 01.09.2022 (протокол от 01.09.2022 г. №12/2022-СД). Кроме того, указанные документы определяют основные принципы организации, функционирования и взаимной интеграции систем управления рисками и внутреннего контроля Общества.

К основным факторам риска, связанным с деятельностью Общества, относятся:

- значительное изменение цены на олово, привязанной к цене олова на Лондонской бирже металлов (LME);
- снижение уровня потребления металлического олова на внутреннем и внешнем рынках;
- недостаточные объемы переработки вторичного оловосодержащего сырья;
- кризисная ситуация в мировой и отечественной экономике;
- возможные ограничения на импорт российской продукции;
- возможные ограничения на экспорт иностранного оборудования.

Система управления рисками представляет собой совокупность процессов и методов, направленных на снижение возможного негативного воздействия рисков на компанию, а также на эффективное реагирование на возникающие угрозы.

Система управления рисками способствует:

- подготовке к сценарному реагированию на возможные кризисные события;
- повышению инвестиционной привлекательности Общества;
- более эффективному достижению стратегических и операционных целей по финансово-хозяйственной деятельности Общества вне зависимости от влияния внутренних и внешних факторов.

Система внутреннего контроля – совокупность взаимодействующих между собой органов управления и структурных подразделений Общества, осуществляющих внутренний контроль его деятельности в соответствии с принятыми внутренними документами (методиками, регламентами, процедурами).

В целях организации процесса управления рисками, организации и совершенствования системы внутреннего контроля в Обществе функционирует Отдел внутреннего аудита.

Основными методами внутреннего контроля являются независимые проверки, осуществляемые сотрудниками Отдела внутреннего аудита Общества и Ревизором Общества на основании разработанных и утвержденных планов проведения проверок.

Основные процессы внутреннего контроля:

- анализ бизнес-процессов;
- оценка существующих контрольных процедур;
- разработка контрольных процедур;
- подготовка предложений по проведению мероприятий (финансовых, маркетинговых, юридических, организационных и прочих), направленных на минимизацию или устранение потенциального риска.

Разработка мероприятий по управлению рисками Общества направлена на снижение ущерба от воздействия негативных факторов на его хозяйственную деятельность и (или) вероятности их реализации. Мероприятия должны отвечать принципу корпоративной социальной ответственности и экономической целесообразности: стоимость внедряемых мероприятий не должна превышать размер денежной оценки ожидаемого эффекта от снижения ущерба при реализации риска, либо приводить к ощутимому социальному эффекту.

### Перечень мероприятий, направленных на снижение рисков, в т.ч. мероприятия 2023 года

В 2023 году продолжена глобальная работа по минимизации негативного влияния внешних факторов на деятельность Общества. В основу данной работы лег приказ генерального директора ПАО «Русолово» от 24.02.2022 №09-ОД «Об утверждении дорожной карты по проведению необходимых мероприятий по локализации выявленных зон риска» (далее – Дорожная карта).

Указанным документом формализованы и детализированы основные риски, способные оказывать негативное воздействие на способность Общества достигать поставленных целей и задач. Каждому риску противопоставлен комплекс мероприятий, реализация которых позволит ниве-

лизовать или устранить полностью выявленные угрозы. Часть мероприятий Дорожной карты реализована в течение 2022-2023 годов, часть – запланирована к реализации в 2024 году.

Дорожная карта предполагает решение ряда методологических и организационных задач путем:

- разработки необходимой регламентной документации (формализация процессов способствует снижению риска вмешательства в бизнес-процессы случайных факторов);
- определения исчерпывающего перечня показателей деятельности как всего ПАО «Русолово» в целом, так и его структурных подразделений (единая система оценки показателей, коррелирующая с целями и задачами Компании, способствует реализации единой политики достижения требуемых результатов);
- повышения эффективности работы техники и оборудования, а также использования ТМЦ;
- совершенствования бизнес-процессов Общества;
- совершенствования системы планирования деятельности ПАО «Русолово» (снижение количества ошибок в процессе планирования и фактов отклонений фактических значений от плановых);
- максимальной автоматизации бизнес-процессов (минимизация «человеческого» фактора с одновременным снижением трудозатрат).

Дорожная карта регулярно актуализируется, дополняется и обсуждается с руководством Общества и его структурных подразделений.

## Карта рисков

Карта рисков – это наглядное представление потенциальных рисков Общества. Она показывает опасности и риски, угрожающие Обществу, визуализирует вероятность их возникновения и общую оценку рисков (представлена ниже).

### Карта рисков ПАО «Русолово»

		Степень возможного влияния риска на хозяйственную деятельность Общества				
		Пренебрежительное	Небольшое	Умеренное	Значительное	Существенное
Вероятность реализации риска	Очень вероятно					
	Возможно	Фондовые		Финансовые, валютные	Процентные	
	Маловероятно		КОВИД	Экологические, Неплатежи, Репутационные	Производственные, Сбытовые, Ценовые, Правовые, IT, Инвестиционный	
	Крайне маловероятно			Географические		Ликвидности

Далее дана характеристика и описание каждому из отраженных рисков.

## Страновые и региональные риски

Общество осуществляет основную деятельность на территории РФ. Следовательно, основными страновыми (в рамках государства) и региональными рисками, влияющими на его деятельность, являются риски, связанные с изменением экономической ситуации в внутри страны, существенное влияние на которую оказывает значительное ухудшение макроэкономической ситуации в мировой экономике.

В случае реализации риска, связанного с отрицательным влиянием экономической ситуации в РФ на деятельность ПАО «Русолово», планируется скорректировать его ценовую и маркетинговую политики, пересмотреть инвестиционную программу (секвестр расходов), оптимизировать структуру затрат, реструктуризировать комплекс предоставляемых услуг с целью максимизации экономического эффекта.

Для оценки странового риска в международной практике используются оценки суверенного рейтинга соответствующей страны. Суверенный кредитный рейтинг – это инструмент оценки готовности государства своевременно и в полном объеме выполнять свои финансовые обязательства. Фактически представляет собой оценку вероятности дефолта. Присвоением указанных рейтингов занимаются такие основные международные рейтинговые агентства, как **Standart & Poor's**; **Fitch Ratings**; **Moody's**.

Начиная с 2022 года, указанными рейтинговыми агентствами суверенный рейтинг России не оценивается по политическим причинам. Последние значения рейтингов находились на крайне низких позициях. Так, Standart & Poor's 18.03.2022 сообщено о понижении оценки суверенного рейтинга России до уровня CC с негативным прогнозом. После указанной даты суверенный рейтинг России им не оценивался. Fitch Ratings 09.03.2022 присвоил РФ рейтинг на уровне C – "дефолт неизбежен", а уже 28.03.2022 агентство приняло решение отозвать суверенный рейтинг России, обосновав решение действующими санкциями. Агентство Moody's 06.03.2022 снизил оценку рейтинга РФ до Ca (предпоследний уровень в рейтинговой шкале агентства), после чего вслед за Fitch Ratings объявило об отзыве своих рейтингов, присвоенных России и российским компаниям.

Принимая во внимание наличие в оценках рейтинговых агентств все большего содержания политической составляющей, являющихся больше инструментом осуществления недружественными странами своей внешней политики по отношению к России, чем методом представления объективной оценки складывающейся внутри страны ситуации, можно пренебречь приведенными показателями при оценке рисков, способных оказать негативное влияние на деятельность ПАО «Русолово» и более детально оценить региональные риски.

**Хабаровский край входит в состав Дальневосточного федерального округа РФ и оценивается как один из самых экономически перспективных регионов страны.**

При этом стоит отметить, что, по многочисленным прогнозам, Хабаровский край находится только на пороге настоящего промышленно-экономического бума. Однако, уже сейчас промышленность занимает ведущее место в экономике края, на ее долю приходится более 20% от общей численности занятых в экономике региона.

Промышленное производство обеспечивает основную долю налоговых платежей и других поступлений в бюджет края. В структуре экономики региона значительное место занимают энергоемкие отрасли. Цветная металлургия относится к числу отраслей, играющих приоритетную роль в экономике края, удельный вес в общем объеме промышленной продукции составляет значительный процент, обеспечивая регулярные поступления в краевой бюджет. Также в пределах края установлены территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР), благотворно влияющие на его экономическое состояние.

Отрицательных изменений ситуации в Дальневосточном федеральном округе, которые могут негативно повлиять на деятельность и экономическое положение, в ближайшее время не прогнозируется. В свете вышеуказанного риска, связанные с общеэкономической ситуацией в Дальневосточном федеральном округе, считаются минимальными.

## Производственные риски

Под производственными рисками понимается вероятность возникновения негативных обстоятельств, сопровождающих производственный процесс, реализацию товаров и их транспортировку, отрицательно сказывающихся на финансовом благополучии хозяйствующего субъекта. Производственный риск включает в себя следующие виды риска: технический, производственный, транспортный. В настоящее время можно говорить о наличии у Общества отлаженных производственных процессов, что гарантирует минимальную вероятность возникновения форс-мажорных обстоятельств. На случай возникновения таких обстоятельств Общество имеет необходимый запас материалов для оперативного устранения их последствий без существенных остановок производственного процесса и реализации продукции.

## Риск несчастных случаев на производстве

В Обществе и его дочерних и зависимых обществах ввиду специфики деятельности особое внимание уделяется технике безопасности производственных процессов. Компании обеспечивают безопасные условия труда для своих сотрудников, реализуя комплексные мероприятия по следующим направлениям:

- проведение инструктажей;
- повышение компетентности и обучение персонала в области охраны труда и промышленной безопасности;
- обеспечение сотрудников специальной одеждой и средствами индивидуальной защиты;
- проведение внутренних проверок по охране труда и промышленной безопасности;
- максимальная формализация бизнес-процессов: составление инструкций, регламентов, разъяснений, методических материалов и т.д.

## Кадровые и технологические риски

К кадровым рискам относится вероятность потерь различных активов предприятия из-за действия или бездействия персонала. В целях минимизации указанных рисков в Обществе и его дочерних и зависимых обществах внедрена комплексная система, предусматривающая полный контроль за действиями сотрудников. В частности, она предусматривает:

- разработку подробных должностных инструкций для всех сотрудников;
- постоянное повышение квалификации персонала по его основному профилю (тренинги, семинары, доп. образование и т.д.);
- контроль соблюдения сотрудниками принятых в компаниях норм и правил;
- максимальная формализация бизнес-процессов в разбивке по операциям и участкам;
- соблюдение требований трудового законодательства и другие мероприятия.

## Риски, связанные с природными факторами, авариями, энергоснабжением,купаемыми товарами

ПАО «Русолово» осуществляет деятельность по управлению хозяйствующими субъектами в Дальневосточном федеральном округе. Таким образом, климатические, сейсмические и другие природные условия являются факторами риска для деятельности организации. Возможность воздействия природных явлений на основные производственные фонды Общества, а также факторы их удаленности и/или труднодоступности учитываются на этапах планирования и проектирования производственных мощностей компании.

При строительстве объектов применяются проектные решения, предусматривающие защиту объектов от негативного воздействия природных факторов.

Таким образом, производственные риски Общества оцениваются как значительные, но маловероятные.

## Рыночные риски

Основным видом деятельности Общества является реализация оловянного концентрата, который признается стандартным продуктом и имеет высокую ликвидность, сопоставимую с ликвидностью металлического олова, и может быть, помимо внутреннего рынка, реализован на экспорт.

На территории России в данный момент основным переработчиком оловянного концентрата является ООО «Новосибирский оловянный комбинат», а основным потребителем металлического олова – ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат». Позитивная оценка перспективы реализации продукции Общества на внешний рынок связана с сохраняющимся на протяжении последних лет дефицитом предложения рафинированного олова относительно спроса с одно-

временным его увеличением со стороны Китая. Кроме того, заявленная европейскими странами «зеленая» повестка также невозможна к реализации без редкоземельных металлов, к которым относится олово. Таким образом, в будущем со стороны внешнего рынка ожидается сохранение стабильного спроса на олово, и как следствие на оловянный концентрат, на достаточно высоком уровне, обеспечивающем рентабельность добывающим производства, задействованным в отрасли.

Таким образом, сугубо рыночные риски, способные повлиять на эффективность деятельности Общества оцениваются как ничтожные. Однако, из того, что на значение ключевых показателей эффективности деятельности Общества влияют в том числе и издержки производства следует, что на возможность реализации оловянного концентрата с получением необходимой для предприятия выгодой косвенным образом могут оказать воздействие следующие факторы; повышение цен на оборудование, электроэнергию, иные услуги и товары; запрет на импорт российского сырья и готовой продукции; запрет на перевозку продукции российского происхождения по причине введения международных санкций; включение компании в санкционный список; изменение рыночной конъюнктуры; государственное регулирование; изменение налоговой политики; ужесточение законодательства в сфере защиты окружающей среды и т.д. Прогнозирование вероятности реализации указанных выше негативных факторов, а также степени и глубины их влияния на Общество невозможно определить с достаточной долей точности из-за отсутствия соответствующего инструментария по оценке рисков, не содержащих объективных экономических предпосылок их реализации.

Вместе с тем, риски попадания Общества или его дочерних структур в санкционный список крайне низки по причине несанкционированной структуры владения Обществом.

Возможность реализации конечной продукции на рынках Ближнего Востока и Юго-Восточной Азии, как уже отмечалось выше, также создают компенсирующий буфер в части организации альтернативных каналов сбыта и получения экспортной выручки.

Таким образом, рыночные риски Общества оцениваются как значительные, но маловероятные.

## Финансовые риски

Под финансовым риском понимается риск, связанный с вероятностью потерь финансовых ресурсов (в частности, в случае Общества, привлеченных).

Потенциально рост процентных ставок на рынке заемных средств может привести к тому, что Общество будет вынуждено привлекать более дорогие средства для финансирования своей инвестиционной программы и текущей деятельности. Это в свою очередь может привести к снижению прибыли Общества. В случае повышения процентных ставок на российском рынке Общество будет вынуждено снизить объемы привлекаемых средств за счет банковских кредитов, займов и

других источников. При выборе контрагента и финансового инструмента, используемых при размещении финансовых ресурсов, Общество будет отдавать предпочтение наименее рискованным вложениям с приемлемой для Общества доходностью и оптимальными условиями возможного досрочного изъятия осуществленных вложений.

По итогам 2023 года ключевая ставка ЦБ РФ изменялась 5 раз с максимальным значением (текущим) 16% годовых, в связи с чем соответственно изменялись ставки по предоставляемым заемным средствам.

В настоящее время, в соответствии с комментариями Банка России, ключевая ставка находится на указанном уровне в качестве меры регулирования денежно-кредитной политики, направленной на достижение годовой инфляции на уровне 4,0-4,5%. На 2024 год ЦБ РФ прогнозирует средний размер ключевой ставки на уровне 13,5-15,5%, на 2025 год – 8,0-10,0%, на 2026 год – 6,0-7,0%.

В указанных условиях видится возможным стратегическое планирование финансовой деятельности предприятия, основанное на привлеченном финансировании, что в свою очередь оказывает существенное влияние на возможности руководства Общества по дальнейшему развитию его деятельности, в том числе по расширению производственных мощностей и повышению эффективности действующих производств.

Таким образом, финансовые риски Общества оцениваются как возможные и умеренные.

## Ценовой риск

Под ценовым риском понимается вероятность возникновения непредвиденных финансовых потерь вследствие изменения уровня цен на продукцию предприятия.

Так, в 2023 году изменение биржевой цены на олово происходило в диапазоне от 22 225 до 32 050 долларов США за 1 метрическую тонну. То есть колебания достигали 44 процентов. Указанные факты говорят об имевшейся умеренной волатильности рынка реализации олова в 2023 году. При этом минимальное значение достигнуто в марте 2023 года, после чего происходит постепенный рост котировок металла, среднее значение стоимости которого за весь 2023 год составляет около 25 850 долларов США.

Таким образом, можно сделать вывод о снижении волатильности цен на олово в 2023 году относительно 2022, когда колебания цен составляли до 300 процентов за период, а также стабилизации рынка и наличии положительных перспектив его дальнейшего развития.

**25 850**  
долл. США  
ср. значение стоимости металла

**44%**  
колебания биржевой цены  
на олово за 2023г.

Факторы, которые будут поддерживать цену олова в перспективе:

- Олово остается незаменимым металлом при производстве электроники, а также в химической, пищевой промышленности и животноводстве. Продолжают развиваться новые сферы применения олова (производство аккумуляторов, новых марок стали, солнечных батарей).
- Эластичность спроса на олово близка к нулю (субституты в основных сферах применения отсутствуют). То есть спрос на металл напрямую зависит от степени деловой активности в сферах, где он применяется.
- Предложение олова в среднесрочной перспективе будет ограничено ввиду отсутствия инвестиций в новые проекты, с одной стороны, и истощения крупных месторождений – с другой.

Таким образом, ценовой риск оценивается как значительный, но маловероятный.

## Риск изменения процентной ставки

Под риском изменения процентной ставки понимается вероятность изменения ключевой ставки ЦБ РФ.

# 16%

ключевая ставка  
на 22.02.2023

Изменение ключевой ставки ЦБ РФ оказывает влияние на Общество посредством корректировки его политики по привлечению заемных средств, так как ее рост приводит соответственно к росту процентных ставок на долговом рынке.

Как уже отмечено ранее, в 2023 году ключевая ставка ЦБ РФ пересматривалась 5 раз. Связано это было во многом с действиями недружественных стран, введением ими рестрикций в отношении России и соответствующими адекватными ответами со стороны Банка России.

На момент публикации отчета ключевая ставка составляет 16,0 % (на 22.02.2023)

Динамика изменения ключевой ставки ЦБ РФ в 2023 году представлена ниже.

Дата	24.07.23	15.08.23	18.09.23	27.10.23	15.12.23	Наст. время
Значение ключевой ставки ЦБ РФ, % годовых	8,5	12,0	13,0	15,0	16,0	16,0

Так как в последние годы в России применяется таргетирование инфляции посредством ключевой ставки, то в настоящее время Центробанк прогнозирует размер средней ключевой ставки в 2024-м году в диапазоне 13,5-15,5 % годовых.

С учетом изложенного риск изменения процентной ставки оценивается как значительный и возможный.

## Макроэкономические риски. Валютный риск

Под валютным риском понимается вероятность ухудшения финансового положения Общества вследствие неблагоприятного изменения курсов иностранных валют.

# 580,4

млрд. долл. США

(ЗВР) России  
на 22.02.2024

Общество подвержено рискам, связанным с изменением курсов иностранных валют, установленных Банком России, так как биржевые котировки на олово оцениваются исторически в долларах США. Кроме того, колебания валютного курса могут оказать влияние на общий уровень деловой активности в Российской Федерации, что, в свою очередь, повлияет на изменения в объемах операций на рынке ценных бумаг Российской Федерации и, соответственно, может повлиять на финансовое положение Общества. Золотовалютные резервы (ЗВР) России на конец года составили 599,3 млрд. долл. США., на начало февраля текущего года – 580,4. При этом часть из них по-прежнему остается «замороженной» на фоне введения недружественными странами ряда ограничений в отношении отдельных российских физических лиц, компаний, банков и Центрального Банка РФ после начала РФ специальной военной операции по защите русскоязычного населения Донбасса в феврале 2022 года. Вместе с тем в Правительстве РФ заявляют об отсутствии рисков для финансовой устойчивости финансовой системы России.

ЗВР России находятся на близком к максимальному уровню за все время их накопления и в случае необходимости смягчат колебания валютного курса, даже несмотря на их частичную «заморозку».

Политика ЦБ РФ также направлена на контроль за курсом национальной валюты.

Вместе с тем исключить дальнейшие краткосрочные колебания курса нельзя, в связи с чем данный риск рассматривается как возможный, а его влияние – умеренное.

На 31 декабря 2023 года курс рубля РФ по отношению к доллару США составлял – 89,69 рубля, по состоянию на дату подготовки обзора (22 февраля 2024 года) – 92,44 рубля за 1 доллар США. При этом, на пике волатильности курс доходил до 101,36 рубля за 1 доллар (10 октября 2023 года). Одновременно в бюджете РФ на 2024 год заложен курс доллара США по отношению к рублю РФ в размере около 90 рублей. Аналитики валютного рынка, Минэкономразвития России, а также Банк России не прогнозируют резких колебаний курса основных мировых валют в 2024 году.

Таким образом, риски умеренного продолжения роста валюты сохраняются, однако по-настоящему значительного ослабления рубля, вероятно, удастся избежать из-за благоприятной конъюнктуры на сырьевых рынках, эффективной переориентации российской экономики с европейского на азиатский рынок, реализации политики импортозамещения, а также поддержания деловой активности в РФ на высоком уровне.

## Риск потери ликвидности

Под риском потери ликвидности понимают риск, при реализации которого Группа не сможет выполнить свои финансовые обязательства при наступлении срока их исполнения.

Осмотрительное управление риском ликвидности предполагает поддержание достаточного объема денежных средств и высоколиквидных активов на необходимом уровне, а также возможность генерирования денежных средств от текущей деятельности в требуемом количестве и в определенные сроки.

Финансовые власти развитых экономик будут поддерживать спрос и цены на конечную продукцию Общества на необходимом уровне (по причине опасения дефицита по ряду товарно-сырьевых позиций), что в совокупности со стабильным курсом рубля обеспечит достаточную рублевую массу, которая позволит компенсировать все расходы, финансируемые в национальной валюте. Учитывая невысокую долю расходов в иностранной валюте, в отсутствие рыночного, валютного и процентного рисков финансовое положение Общества рассматривается как стабильное.

В настоящее время у Группы отсутствует существенный риск потери ликвидности.

## Правовые риски

Возникновение правовых рисков, связанных с деятельностью Общества, обусловлено как внутренними, так и внешними факторами.

**Внутренние факторы** различны, но сводятся к уровню компетенции кадров, отвечающих за правовое сопровождение деятельности Общества.

**Внешние факторы** также многогранны и не зависят от уровня компетенции сотрудников Общества. К внешним факторам можно отнести: несовершенство правовой системы (отсутствие достаточного правового регулирования, противоречивость законодательства, его подверженность изменениям, некорректная правоприменительная практика); нарушения клиентами и контрагентами Общества условий договоров; недобросовестная конкуренция других участников рынка и т.д.

В целях обеспечения поддержания правового риска на приемлемом уровне и уменьшения (исключения) возможных убытков Обществом на постоянной основе осуществляется мониторинг изменений законодательства Российской Федерации.

Кроме того, Обществом приняты порядки и процедуры, предусматривающие обеспечение правомерности совершаемых Обществом сделок (в частности, порядок согласования условий договоров до их заключения; порядок принятия решений о совершении сделок, а также контроль их осу-

ществления в соответствии с полномочиями, предусмотренными учредительными и внутренними документами Общества; установление подотчетности руководителей подразделений Общества).

Обществом на регулярной основе проводятся мероприятия, обеспечивающие повышение квалификации специалистов, отвечающих за основные направления деятельности Общества.

Таким образом, соблюдение в Обществе принятых процедур и дальнейшее совершенствование профессиональных навыков персонала минимизирует правовые риски, а в случае их наступления они не окажут существенного влияния на деятельность Общества.

## Риски ужесточения экологических требований (экологические и климатические риски)

На протяжении последних лет в России происходит систематическое ужесточение экологических требований к промышленным предприятиям, меняются регламенты и процедуры получения разрешительных документов в экологической сфере. Государственный надзор за соблюдением экологических требований усиливается.

Общество на протяжении всего периода существования осуществляло ответственный подход к вопросу природопользования. Так, на предприятии на постоянной основе ведется работа по следующим направлениям:

- использование водных ресурсов;
- рекультивация земель;
- сохранение биоразнообразия;
- управление эксплуатацией хвостохранилищ;
- охрана атмосферного воздуха;
- управление отходами.

В рамках программы управления рисками Общество проводит следующие мероприятия:

- разработка и утверждение плана мероприятий по сокращению выбросов;
- разработка и утверждение плана мероприятий по обращению с отходами в соответствии с технологическими картами проведения буровых и обогатительных работ;
- разработка программы повышения экологической эффективности обогатительных фабрик;
- проведение экспериментов по применению безопасных реагентов и коагулянтов;
- участие представителей Общества в заседаниях региональных рабочих групп ведомств и министерств.

С учетом изложенного экологический и климатический риски оцениваются как умеренные и маловероятные.

## Риски безопасности в сфере ИТ

Под риском безопасности в сфере ИТ понимается вероятность несанкционированного доступа, использования, раскрытия, искажения, изменения, исследования, записи или уничтожения информации.

Данный риск может реализоваться как следствие действия третьих лиц, например, при использовании злоумышленниками информационных технологий (кибератаки, компьютерные вирусы, взлом почты и т.д.), так и в результате действия/бездействия сотрудников Общества (ненадлежащее состояние серверного оборудования, перегрузка сетей, ухудшение работы программного обеспечения и т.д.). Все эти события способны нанести ущерб организации вследствие наличия в информационной инфраструктуре компании уязвимостей.

В рамках программы управления рисками в сфере ИТ Общество проводит следующие мероприятия:

- реализация Политики в области информационной безопасности;
- разработка внутренних стандартов и правил информационной безопасности;
- защита персональных данных, инсайдерской информации и коммерческой тайны;
- защита существующих ресурсов программными и техническими средствами;
- классификация используемых информационных ресурсов и оценка их рисков в части информационной безопасности;
- управление доступом к информационным ресурсам и информационная безопасность всех используемых автоматизированных систем управления на предприятиях;
- постоянный контроль существующих и потенциальных угроз, анализ возможных уязвимостей, мониторинг доступа, защита от утечек коммерческой информации;
- подготовка к приведению сертификации системы менеджмента информационной безопасности по стандарту ISO/IEC 27001 (ГОСТ Р ИСО/МЭК 27001).

Кроме того, Общество продолжило наращивать компетенции в области информационной безопасности, повышать качество оценки рисков, проводить организационные и технические мероприятия для снижения и обработки актуальных рисков, например:

1. продолжается развитие центра мониторинга, выявления и реагирования на инциденты информационной безопасности;
2. проводятся тестирования на проникновение в ИТ-инфраструктуру. Реализуются мероприятия для повышения уровня защищенности по результатам тестирований;
3. внедряется система анализа защищенности и управления уязвимостями программного обеспечения;
4. для объектов критической информационной инфраструктуры на производственных комплексах проектируются и создаются системы обеспечения информационной безопасности;
5. проводится модернизация системы антивирусной защиты функционалом обнаружения и предотвращения атак.

Актуальными остаются риски, связанные с действиями конкурентов и персонала Общества. Для снижения данных рисков проводятся следующие мероприятия:

1. введен режим коммерческой тайны;
2. внедрена система защищенного обмена документами;
3. внедрена система контроля доступа к неструктурированным данным;

4. внедряется система предотвращения утечек конфиденциальной информации;
5. внедряется система повышения осведомленности персонала по информационной безопасности.

С учетом изложенного риски безопасности в сфере ИТ оцениваются как значительные, но маловероятные.

## Репутационные риски

Под репутационным риском понимается риск ухудшения финансового положения Общества или потери поставщиков вследствие неблагоприятного восприятия имиджа компании.

**В целях управления рисками** Общество выделяет два потенциальных источника риска потери деловой репутации: производственная деятельность Общества, реализация Обществом функции внешних коммуникаций.

Наиболее существенным фактором репутационного риска является снижение уровня добычи оловянного концентрата и как следствие неисполнение Обществом обязательств по его поставке контрагентам.

Обществом принимаются исчерпывающие меры, направленные на нивелирование операционно-технологических рисков, а также своевременное и полное информирование заинтересованных сторон, согласно установленным организационно-распорядительными документами Общества.

В рамках реализации функции внешних коммуникаций существенными факторами риска является уровень осведомленности заинтересованных сторон о деятельности Общества. В целях снижения вероятности наступления репутационного риска Обществом formalizovаны механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами и порядок осуществления коммуникаций с внешними пользователями информации. Общество руководствуется принципами оперативности и полноты предоставления информации.

Кроме того, Положением об информационной политике определены правила и подходы к раскрытию информации, цели и принципы раскрытия обязательной и дополнительной информации, способствующей повышению информационной открытости и прозрачности отношений между Обществом и акционерами, кредиторами, потенциальными инвесторами Общества, профессиональными участниками рынка ценных бумаг, государственными органами, а также иными заинтересованными лицами.

Таким образом, риск ухудшения финансового положения Общества в результате потери деловой репутации оценивается как умеренный, но маловероятный.

## Прочие риски

### Инвестиционные риски

Под инвестиционными рисками понимаются события, наступление которых приведет к изменению и/или отклонению основных параметров инвестиционных проектов Общества, например: сроков их реализации, размеров утвержденных на них бюджетов, производственно-технологических параметров, а также их эффективности и прочих параметров.

В рамках программы управления инвестиционными рисками Общество проводит следующие мероприятия:

- проведение перспективных геологоразведочных работ с актуализацией производственных и технологических показателей по утвержденным проектам с учетом текущего состояния реализации инвестиционных проектов;
- проведение геологического моделирования;
- проведение внешнего аудита достоверности контуров рудной залежи;
- проведение мероприятий по корректировке планов работ по фактически отработанным рудным объемам;
- создание горно-геологической базы данных;
- создание единой информационной базы для всех участников проекта;
- разработка механизма предварительной экспертизы проектов на первоначальном этапе планирования;
- проведение моделирования планов развития горных работ в горно-геологических базах данных;
- формирование системы мотивации в рамках проектного финансирования;
- разделение полномочий по управлению проектом и его финансированием, обеспечение прозрачности тендерных процедур и управление контрактной деятельностью, контроль за взаимодействием с подрядчиками, контроль стоимости, сроков исполнения и качества работ, контроль отклонения фактических показателей проекта от целевых;
- организация процесса пост-аудита инвестиционного проекта;
- разработка и утверждение инструкции, регулирующей возможность внесения изменений в действующий проект в части отступления от ранее согласованного порядка действий в рамках проекта, условий проекта, состава возводимых объектов и реализуемых мероприятий;
- совершенствование стандартов работы, развитие цифрового документооборота и программного контроля реализации проектов;
- разработка регламента по инвестиционной деятельности;
- разработка и утверждение решением правлением Общества инвестиционной программы и другие мероприятия.

Таким образом, риск возникновения у Общества убытков в результате реализации инвестиционной деятельности оценивается как значительный, но маловероятный

### Риск неплатежей контрагентов

Основной источник выручки для компании — это реализация оловянного концентрата.

Систематические неплатежи со стороны покупателей потенциально могут стать угрозой для деятельности Общества. Принимая этот факт, Общество уменьшило вероятность данного риска путем расширения рынков сбыта и утвердило оптимальный способ оплаты готовой продукции. Так, 55% готовой продукции идет на внутренний рынок, 45% — на внешний. При этом поставки на внутренний рынок осуществляются по 80%-ной предоплате за продукцию. При поставках на внешний рынок данный показатель составляет 90%. Кроме того, многолетнее сотрудничество с проверенными покупателями сводит данный риск к минимуму.

Таким образом, риск неплатежей контрагентов Общества оценивается как умеренный, но маловероятный.

### Риски, связанные с обращением ценных бумаг компании (фондовые риски)

ПАО «Русолово» является эмитентом ценных бумаг, торгующихся на Московской бирже, что накладывает на компанию обязательства в области раскрытия информации. Изменение цен на ценные бумаги не оказывает влияния на деятельность компании.

*\*с учётом информации о событиях после отчетной даты*

Раскрытие информации о событиях после отчетной даты.

В 2023 году рядом стран продолжается проведение санкционной политики в отношении государственного долга Российской Федерации и активов ряда российских банков, а также персональные санкции в отношении ряда физических лиц.

В связи с ростом геополитической напряженности наблюдается существенный рост волатильности на фондовых и валютных рынках. Однако экономика России показала феноменальную устойчивость и возможности адаптации к агрессивной внешнеэкономической политике недружественных стран. При этом все-таки ожидается, что данные события могут повлиять на деятельность российских компаний из различных отраслей, вследствие чего Правительством РФ разрабатываются и реализуются на постоянной основе различные мероприятия по поддержке экономики на необходимом уровне.

Общество расценивает данные события в качестве не корректирующих событий после отчетного периода, количественный эффект которых невозможно оценить на текущий момент с достаточной степенью уверенности.

**В настоящее время руководство Общества проводит анализ возможного воздействия изменяющихся микро- и макроэкономических условий на финансовое положение и результаты деятельности компании.**



## Устойчивое развитие

Деловая этика и права человека	92
Наши сотрудники	95
Охрана труда и промышленная безопасность	106
Поддержка местных сообществ и благотворительность	112
Инновации и автоматизация	116
Изменение климата и энергоэффективность	118
Охрана окружающей среды и экологическая ответственность	122

<< Содержание



## Деловая этика и права человека

### Общий подход группы компаний к соблюдению прав человека и бизнес этике

ПАО «Русолово» и его дочерние предприятия придерживаются высоких стандартов ведения добросовестного и прозрачного бизнеса. Особое внимание компания уделяет ответственному, основанному на принципах деловой этики, поведению своих сотрудников на всех ее организационных уровнях, а также контрагентов.

ПАО «Русолово» стремится обеспечить полное и безусловное соблюдение прав человека в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Социальной Хартией российского бизнеса, а также общепризнанными принципами и нормами международного права, в т.ч. Всеобщей декларацией прав человека Организации Объединенных Наций, Декларацией основополагающих прав и принципов в сфере труда Международной организации труда, принципами Глобального договора ООН, Конвенция по ликвидации всех форм расовой дискриминации (1965 год), Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (1979 год), Конвенция о правах ребенка (1989 год), Международная конвенция о защите прав трудящихся-мигрантов и членов их семей (1990 год) и др.

ПАО «Русолово» гарантирует полное соблюдение прав человека во всех сферах деятельности компании и ее дочерних и зависимых обществ согласно общепризнанным принципам и нормам международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации. В случае выявления нарушения этих прав, принимает соответствующие меры для предотвращения и устранения этих нарушений. Этой же позиции ПАО «Русолово» ожидает от всех своих деловых партнеров, поставщиков и подрядчиков. Компания признает, что государства в пределах своей юрисдикции обязаны защищать права человека, и сотрудничает с государственными органами.

Позиция ПАО «Русолово» в области прав человека распространяется на весь персонал. В своей деятельности компания руководствуется принципами, закрепленными в Конституции РФ:

- Свобода мысли и слова;
- Свобода информации;
- Право на создание общественных объединений;
- Право на проведение публичных мероприятий;
- Право на участие в управлении делами государства;
- Право на обращение в государственные органы и органы местного самоуправления, а также права, закрепленные в ст.21 Трудового кодекса РФ «Основные права и обязанности работника».

ПАО «Русолово», его дочерние и зависимые общества не используют детский труд, за исключением случаев, разрешенных трудовым законодательством РФ и подзаконными актами, где лица, не достигшие 18 летнего возраста, могут привлекаться для выполнения легких работ, не причиняющих какого-либо ущерба здоровью, развитию или школьному обучению; могут трудоустроиваться в рамках стажировочных программ при условии, что выполнение соответствующих трудовых обязанностей не будет наносить какого-либо ущерба здоровью или развитию этих лиц. Например, в ПАО «Русолово» действуют летние трудовые отряды, в которых школьники смогут проявить свои способности к труду и получить первую заработную плату.

ПАО «Русолово», его дочерние и зависимые общества не используют принудительный и обязательный труд; не принимают дискриминацию ни в какой форме (по полу, национальности, расе, цвету кожи, наличию детей, политическим убеждениям и т.д.).

В компании соблюдаются требования законодательства об отсутствии дискриминации по полу при приеме на работу: 26,5% сотрудников составляют женщины и 73,5% – мужчины (большая часть – рабочие). Недопустимость дискриминации закреплена во многих международных правовых актах (Всеобщая декларация прав человека от 10 декабря 1948 года, Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда от 19 июня 1998 года и др.). ПАО «Русолово» стремится максимально соблюдать равенства трудовых прав и свобод, который регламентирован ст. 37 Конституции РФ и трудовым законодательством (ст. 2-4, ст. 64, ст. 132 Трудового кодекса). За нарушение нормативно-правовых актов в области дискриминации, регламентированного действующим законодательством РФ, предусмотрена дисциплинарная, административная и уголовная ответственность.

ПАО «Русолово», его дочерние и зависимые общества стремятся обеспечивать общепринятые нормы деловой этики, основываясь на принципах справедливости и честности во взаимоотношениях с заинтересованными сторонами, в т.ч.: придерживаться принципов добросовестной конкуренции, с уважением относиться к конкурентам, не прибегать к незаконным формам экономической борьбы; соблюдать действующее применимое законодательство, а также все установленные законодательством правила участия/проведения закупочных процедур; не допускать конфликтов интересов, которые могут поставить под угрозу доверие к компании и осуществление независимого суждения при принятии решений, и для предотвращения такого конфликта интересов проявлять разумную осторожность и осмотрительность.

### В ПАО «Русолово» при согласовании проектов договоров учитываются общепринятые нормы деловой этики.

В отчетном периоде в компании утверждено Положение о корпоративной культуре и деловой этике. В ПАО «Русолово», его дочерних и зависимых обществ оказывается особая поддержка, в т.ч. и материальная следующим категориям сотрудников:

1. Семьям с детьми до 18 лет;
2. Несовершеннолетним;
3. Инвалидам;
4. Ветеранам боевых действий;
5. Родителям-одиночкам;
6. Родителям, имеющих на иждивении детей-инвалидов несовершеннолетнего возраста;
7. Беременным сотрудницам;
8. Работающим во вредных и/или опасных условиях труда;
9. Работающим в районах Крайнего Севера или приравненных к ним местностях;
10. Привлеченным в регионы Хабаровского края для трудоустройства в наши организации из других субъектов РФ;
11. Другим льготным категориям сотрудников, коренных и/или малочисленных народов в соответствии с трудовым законодательством РФ, поступающим на работу в ПАО «Русолово».

Эта поддержка регулируется Положением о социальных гарантиях ПАО «Русолово», утвержденным в 2023 году, Трудовым кодексом РФ, Федеральными законами РФ, регулирующими социальную поддержку пенсионеров, военнослужащих, инвалидов и др. категорий граждан. Поддержка состоит в материальном стимулировании в том числе оказание материальной помощи в трудных

жизненных ситуациях, предоставлении дополнительных дней отпуска, направлении на санаторно-курортное лечение, направление на профессиональное обучение и др. помощь в каждом рассматриваемом индивидуальном случае.

Внутренние локально-нормативные акты компании, регулирующие трудовые отношения и права человека в области кадровой и социальной политики, не имеют отсылок на акты международного законодательства. Только на Российское законодательство. В публичном доступе недоступны.

## В компании на регулярной основе проводится работа по обеспечению соблюдения прав человека.

Эту работу можно назвать обычной в рамках трудовых правоотношений. Работники, а также иные лица вправе обратиться к руководству Общества по личным вопросам, в том числе в части нарушения/соблюдения прав человека в письменном виде, в соответствии с действующим законодательством РФ, в т.ч. «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ, Федеральный закон от 02.05.2006 N 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации».

Обращение/жалоба регистрируется и передается на визирование руководителю соответствующей организации. Руководитель организации визирует обращение для дальнейшей его передачи в юридический отдел и в соответствующий отдел предприятия для совместной подготовки мотивированного ответа. Ответ подготавливается в сроки, указанные в обращении, но в любом случае эти сроки, как правило, не должны превышать срок 10 дней. Ответ за подписью руководителя организации направляется/передается с нарочным заявителю. Подобные обращения редки и делаются, в основном, с целью дальнейшего обращения в суд. При этом иногда удается договориться и удовлетворить требования заявителя (возможно частично) без обращения в суд.

В 2023 году в компании был запущен проект «Горячая линия» с Генеральным директором, в рамках которой собираются и рассматриваются вопросы сотрудников по различным направлениям.

По итогам 2023 года жалоб и исков, связанных с нарушением прав или свобод человека, в судебные органы не подавалось.

## Наши сотрудники

### Создание высокоэффективной команды – один из приоритетов ПАО «Русолово».

ПАО «Русолово» стремится привлечь и удержать сотрудников путем создания комфортной рабочей среды, предоставления возможностей для профессионального и личностного развития, а также за счет конкурентоспособной системы вознаграждения. В условиях динамично меняющегося окружающего мира, одним из краеугольных камней кадровой политики становится ее адаптивность и гибкость.

### Основные принципы социальной политики

- Обеспечение безопасных и комфортных условий труда и систематическая проверка безопасности рабочих мест;
- благоустройство жилья и развитие инфраструктуры рабочих поселков;
- поддержка здорового образа жизни;
- профессиональное развитие;
- расширение социального пакета в соответствии с ростом производительности труда, личным вкладом работников в деятельность компании;
- развитие корпоративной культуры;
- разработка комплексной программы социальной адаптации сотрудников;
- формирование бригад из сотрудников со схожими личностными характеристиками;
- организации практик во время учебного процесса студентов, отслеживание их адаптации в коллективе и трудоустройство лучших выпускников учебных заведений, из числа прошедших практику;
- работа с талантливой молодежью.

### Основные принципы кадровой политики

- Профессионализм: компания стремится к найму и удержанию высококвалифицированных специалистов, обеспечивая им возможности для профессионального роста и развития.
- Справедливость: компания придерживается принципа равных возможностей для всех сотрудников, независимо от пола, возраста, расы, религии или других характеристик.
- Проактивность: компания стремится к предвидению потребностей своих сотрудников и предоставлению им возможностей для профессионального и личностного развития заблаговременно.
- Престиж: компания работает над поднятием престижа рабочих специальностей.

## Внутренние положения

В ПАО «Русолово» разработана база внутренних документов отдельно по каждому производственному комплексу, которые регулируют все аспекты кадровых и социальных вопросов, в том числе:

### ПАО «Русолово»:

1. Кадровая политика
2. Положение о корпоративной культуре и деловой этике в ПАО «Русолово» и его ДЗО
3. Положение об Управлении персоналом и кадровой политике
4. Правила внутреннего трудового распорядка
2. Организационная структура
3. Положение о премировании работников
4. Положение о предоставлении дополнительных социальных гарантий, льгот и компенсаций работникам
5. Положение об оплате труда работников
6. Положение об обработке, порядке сбора, хранения и использования персональных данных работников
7. Положение о служебных командировках
8. Положение об информационной политике ПАО «Русолово»
9. Положение о службах и подразделениях (согласно организационной структуре)
10. Положение о конфликте интересов
11. Положение о вахтовом методе организации работ
12. Положение об обучении персонала ПАО «Русолово» и его ДЗО
13. Регламент о порядке проведения служебного расследования
14. Регламент о поощрении за индивидуальные высокие производственные показатели работников ПАО «Русолово»
15. Антикоррупционная политика
16. Приказ о режиме рабочего времени
17. Приказ о надбавках за работу вахтовым методом
18. Должностные/рабочие инструкции

### Производственный комплекс Солнечный

1. Правила внутреннего трудового распорядка
2. Организационная структура
3. Положение о предоставлении дополнительных социальных гарантий, льгот и компенсаций работникам
4. Положение о премировании работников
5. Показатели, условия начисления и размеры премирования работников
6. Положение об оплате труда работников
7. Правила внутреннего распорядка Солнечной обогатительной фабрики
8. Правила внутреннего распорядка Рудника
9. Положение о производственной бригаде и бригадире
10. Положение о наставничестве
11. Положение о пропускном внутриобъектовом режиме на производственных объектах
12. Положение о молодом специалисте
13. Положение о защите персональных данных работников
14. Положение о служебных командировках
15. Положение об аттестации работников
16. Положения о службах и подразделениях
17. Положение о вахтовом методе организации работ
18. Приказ о надбавках за работу вахтовым методом
19. Приказ о режиме рабочего времени
20. Приказ об утверждении показателей, условий начисления и размеров премирования работников
21. Должностные/рабочие инструкции

### Производственный комплекс Правоурмийский

1. Правила внутреннего трудового распорядка
2. Организационная структура
3. Положение о премировании работников
4. Положение о предоставлении дополнительных социальных гарантий, льгот и компенсаций работникам
5. Показатели, условия начисления и размеры премирования работников
6. Положение об оплате труда работников
7. Положение о производственных бригадах и бригадирстве
8. Положение о наставничестве
9. Правила внутреннего распорядка в вахтовом поселке
10. Положение о пропускном внутриобъектовом режиме на производственных объектах
11. Положение о молодом специалисте
12. Положение о защите персональных данных работников
13. Положение о служебных командировках
14. Положение об аттестации работников
15. Приказ об утверждении показателей, условий начисления и размеров премирования работников
16. Приказ о режиме рабочего времени
17. Положение о вахтовом методе работ
18. Приказ о надбавках за работу вахтовым методом
19. Должностные/рабочие инструкции

## Управление кадрами

Для наиболее эффективной реализации кадровой и социальной политики в ПАО «Русолово» созданы собственные подразделения, отвечающие за подбор персонала и работу с сотрудниками. Подразделения разделены на отделы, которые отвечают за подбор персонала, за работу с сотрудниками, выплату заработной платы и премирование, за вахтовый персонал, за социальную поддержку и развитие.

## Ключевые показатели эффективности

Оценка эффективности их деятельности проводится по нескольким параметрам: укомплектованность кадров, коэффициент текучести кадров, производительность труда и удовлетворенность персонала.

# +10%

составило увеличение  
общего показателя  
укомплектованности кадров  
по сравнению с 2022 годом

По итогам 2023 года укомплектованность штата на производственном комплексе Солнечный составил 87.6%, на производственном комплексе Правоурмийский - 90,1%, в ПАО «Русолово» - 82.8%. Общий показатель укомплектованности кадров в ПАО «Русолово» составила 88%. По сравнению с 2022 годом этот показатель увеличился на 10%.

В 2023 году производительность труда составила 3,4 тонны олова на человека.

Коэффициент текучести кадров по предприятиям ПАО «Русолово» по итогам 2023 года составил 31,2%. Руководство ПАО «Русолово» стремится выстраивать открытые и прозрачные отношения с сотрудниками. В 2023 году для получения обратной связи от персонала был организован «Открытый диалог», в рамках которого сотрудники всех предприятий компании могли анонимно задать вопросы руководству. Всего поступило 88 сообщений, каждое из которых было обработано, генеральный директор ПАО «Русолово» ответил на каждый вопрос. В 2024 году планируется проведение подобных мероприятий два раза в год.

## Планы в области кадровой и социальной политике на 2024 год и среднесрочную перспективу

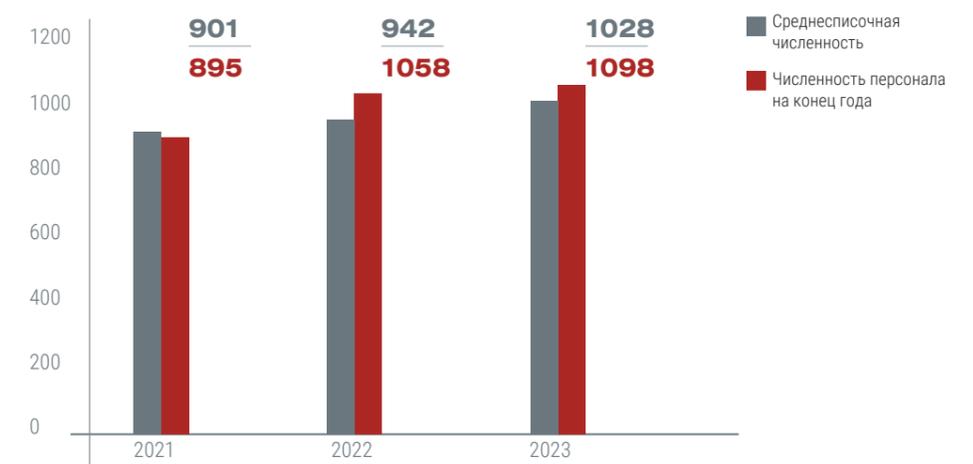
1. Совершенствование системы по работе с кадровым резервом (внешним и внутренним).
2. Внедрение новых инструментов мотивации сотрудников с целью удержания и привлечения высококвалифицированных кадров.
3. Совершенствование системы адаптации персонала.
4. Контроль коэффициента текучести кадров и разработка мероприятий по его снижению.
5. Организация летних трудовых отрядов.
6. Развитие программ целевой подготовки специалистов.
7. Постоянное улучшение социально-бытовых условий труда.
8. Ежедневный контроль качества питания.

ПАО «Русолово» и его дочерние и зависимые общества активно сотрудничают с местными учебными заведениями в области обучения и повышения квалификации своих работников, с центрами занятости и муниципальными органами исполнительной власти в области кадрового обеспечения и привлечения сотрудников из других регионов РФ в Хабаровский край.

## Численность и структура персонала

Численность сотрудников ПАО «Русолово» на конец 2023 года приблизилась к 2 тысячам человек, увеличившись на 4% год-к-году. Среднесписочная численность выросла на 9% и составила 1 028 человек.

### Списочная численность сотрудников оловодобывающего дивизиона и численность персонала на конец года

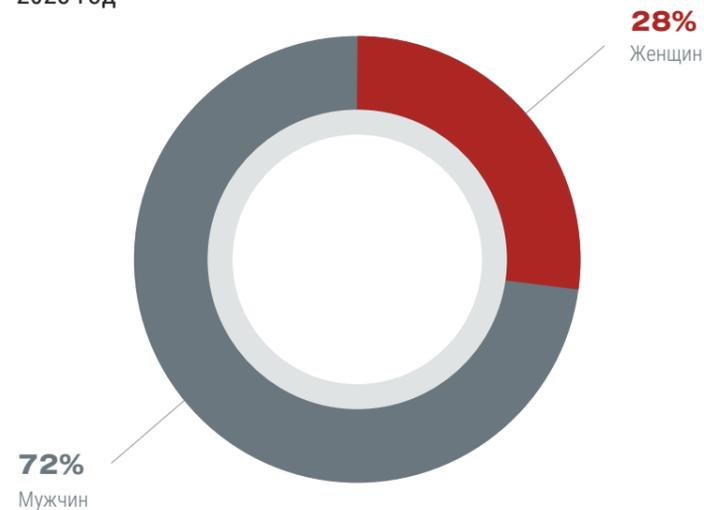


Динамика роста численности персонала ПАО «Русолово» и его дочерних и зависимых обществ по отношению к 2022 году связана с продолжением реализации инвестиционного проекта «Строительство горно-обогатительного предприятия на базе Правоурмийского оловорудного месторождения с необходимой инфраструктурой» и «Модернизация Солнечной обогатительной фабрики», а также выполнением Соглашения об осуществлении деятельности на территории опережающего социально-экономического развития «Комсомольск», увеличением производства оловянного концентрата на Правоурмийском и Фестивальном месторождениях.

## В ПАО «Русолово» и его дочерних и зависимых обществах соблюдаются требования законодательства об отсутствии дискриминации по половому признаку при приеме на работу

так по состоянию на 31.12.2023 трудоустроено 792 мужчин, что составляет 72% от общей численности и 306 женщин - 28% от общей численности.

2023 год



Доля женщин в общем числе персонала является традиционно не очень высокой, поскольку деятельность предприятий «Русолово» относится к сфере добывающей промышленности, на ряд должностей в которой законодательно запрещено нанимать женщин из-за опасных условий труда и тяжелых физических нагрузок. В частности, сюда относятся ряд позиций, связанных с выполнением подземных и горных работ и металлургическим производством. Доля женщин-руководителей в среднесписочной численности руководителей согласно общероссийскому классификатору занятий составила 25%.

В Хабаровском крае, где расположены основные производственные мощности ПАО «Русолово» работало 93% сотрудников от общей численности персонала.

64% от общей численности сотрудников на конец года составили представители рабочих специальностей, что объясняется спецификой деятельности «Русолово». Костяк специалистов во всех категориях должностей составляли люди в возрасте от 30 до 50 лет – 61%. Их число выросло за 2023 год на 2%.

Привлечение персонала является частью исполнения одного из ключевых показателей кадровой политики компаний оловянного дивизиона - это укомплектование штата.

## Мероприятия, направленные на привлечение и удержание кадров 2023 год

1. Трудоустройство в соответствии с законодательством РФ
2. Премирование работников (ежемесячное, дополнительное, годовое)
3. Выплата материальной помощи в разных жизненных ситуациях (при рождении ребенка, бракосочетание, поддержка многодетных семей, семей с ребенком-первоклассником, семей с ребенком-инвалидом, болезнь, смерть близкого члена семьи, поддержка семьи работника при его смерти)
4. Оплата санаторно-курортного лечения (диспансеризация)
5. Предоставление дополнительных дней оплачиваемого отпуска (при бракосочетании – 3 дня, для родителей первокурсников – 1 день, для родителей выпускников – 1 день)
6. Организация корпоративных подарков детям
7. Организация летнего отдыха детей работников в оздоровительных лагерях (оплата 50% стоимости путевки 1 раз в 2 года)
8. Компенсация проезда в отпуск работникам, проживающих и работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и членам семьи работника, находящихся на иждивении работника (нетрудоспособных супруга или супруги работника, несовершеннолетних детей) 1 раз в 2 года
9. Компенсация проезда работникам, привлеченным из других регионов (за исключением сотрудников на вахтовом методе работы)
10. Компенсация стоимости аренды жилья работникам, привлекаемым из других регионов РФ и ближнего зарубежья на основании решения руководителя Общества
11. Периодическое обучение и повышение квалификации сотрудников за счет работодателя
12. Добровольное медицинское страхование работников
13. Материальная поддержка работников, привлеченных из других регионов РФ в Хабаровский край по программе «Повышение мобильности трудовых ресурсов Хабаровского края».

Предприятия ПАО «Русолово» начиная с 2018 года заключили соглашения с Комитетом по труду и занятости Правительства Хабаровского края об участии в программе «Повышение мобильности трудовых ресурсов», в основе которой лежит комплексная поддержка сотрудника и его семьи при переезде из другого региона для трудоустройства, забота об обустройстве и безболезненной адаптации на новом месте.

Результаты программы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» в 2023 году, сотрудники, получившие материальную помощь:

- ПАО «Русолово» - 5 сотрудников;
- ПК Правоурмийский - 43 сотрудника;
- ПК Солнечный - 10 сотрудников.

Гражданам, привлеченным из других субъектов, возмещаются затраты, связанные с переездом к месту работы и арендой жилья.

В 2023 году одним из таких примеров является история трудоустройства выпускника Солнечного промышленного техникума Леонида Сироты. Молодой человек после прохождения практики на производственном комплексе Солнечный вернулся на предприятие горнорабочим на геологических работах на руднике Молодежный.

Еще одним из примеров является трудоустройство (после прохождения производственной практики) студента старшего курса ФГБОУВО «Северо-Кавказский горно-металлургический институт» Дзебисова Арсена Тимуровича на обогатительную фабрику Солнечный – электрослесарем по обслуживанию и ремонту оборудования.

## Всего за 2023 год было трудоустроено после прохождения производственной практики 23 человека.

ПАО «Русолово» является социально ответственной организацией. В компании действует программа поддержки сотрудников, относящихся к уязвимым категориям населения. На производственных комплексах Солнечный и Правоурмийский на конец 2023 года было трудоустроено в том числе в рамках квотирования 2 человека с ограниченными возможностями из уязвимых групп населения.

## Удержание персонала

ПАО «Русолово» постоянно проводит системную работу по выявлению лучших, перспективных сотрудников; организует их целевую подготовку для дальнейшего продвижения на ключевые управленческие позиции.

1. Возможности карьерного роста.
3. Социальный пакет, ДМС, санаторно-курортное лечение (сотрудники предпенсионного возраста).
4. Программы перекрестного обучения.
5. Программа наставничества для передачи опыта молодым сотрудникам.
6. Доступность и открытость руководства компании (на регулярной основе генеральный директор проводит часы приема сотрудников по личным и рабочим вопросам, «Открытый диалог», в рамках которого сотрудники анонимно могут задавать вопросы руководству).
7. Система мероприятий и коммуникаций, формирующая позитивное восприятие бренда ПАО «Русолово».
8. Система внутренних коммуникаций, благодаря которой всех сотрудников информируют о деятельности предприятий ПАО «Русолово», достигнутых результатах и стратегических планах.
9. Участие сотрудников в конференциях, деловых форумах, семинарах, федеральных и региональных премиях и конкурсах и т.д.
10. Компенсация сотрудникам летнего отдыха детей и проезда к месту отдыха и обратно.
11. Программа привлечения специалистов из других регионов.

Система кадрового резерва предполагает переводы высококвалифицированных и опытных работников на руководящие позиции 1-го, 2-го и 3-го уровней. Есть сотрудники, достигающие высоких позиций путем ротации, которые знают свое дело с «0». Для компании такие руководители представляют особую значимость, поскольку они обладают не только бесценным опытом, а также владеют историей компании и являются эффективными наставниками для новых сотрудников не только линейного состава, но и руководителей.

Для ПАО «Русолово» программа кадрового резерва – гарантия кадровой защищенности и роста эффективности бизнеса, а для работников – это, прежде всего, возможности для развития и карьерного роста.

ПАО «Русолово» включает в себя несколько дочерних компаний и является для них управляющей организацией. Молодым специалистам предоставляется большая возможность наработать опыт на рабочих профессиях и в дальнейшем, пройдя обучение или повышение квалификации, проявить себя профессионалом по другой специальности и трудоустроиться в управляющую организацию.

Работники управления по работе с персоналом и кадровой политике ПАО «Русолово» ежедневно консультируют сотрудников компании по вопросам дальнейшего трудоустройства в случае увольнения и другим возникающим вопросам. В том числе дают рекомендации по профпереементации, предпенсионному планированию, оказывают возможную помощь в поиске работы в пределах своих полномочий.

Все полагающиеся выплаты и компенсации в случае увольнения по различным основаниям начисляются работникам в соответствии с трудовым законодательством РФ.

С целью непрерывности производства и увеличения объемов по добыче руды, производству оловянного концентрата для эффективного поддержания основного производства в зимний период на производственном комплексе Правоурмийский в круглогодичном режиме ведутся работы вахтовым методом с двумя режимами вахт: 2 месяца работы/один месяц междувахтового отдыха, 1,5 месяца работы/1,5 междувахтового отдыха.

В 2023 году аналогичный метод был введен в ПАО «Русолово» и на производственном комплексе Солнечный для работников, привлеченных из других регионов РФ.

На производственном комплексе Солнечный работы проводятся в круглогодичном режиме. Добыча руды осуществляется подземным способом. Работники основного производства работают в многосменном режиме по скользящему графику (суммированный учет рабочего времени).

Для сотрудников ПАО «Русолово» в соответствии с ТК РФ установлена нормальная продолжительность рабочего времени, пятидневная рабочая неделя с предоставлением 2-х выходных дней.

В отчетном периоде значительно улучшились условия труда в компании: на производственном комплексе Солнечный в новом корпусе здания АБК на руднике Молодежный открылась столовая, установили новые удобные модули раздачи пищи для сотрудников; сдали в эксплуатацию новый медицинский кабинет, построили новый корпус общежития; частично обновлен автопарк. В мае 2023 года на производственном комплексе Солнечный для хранения ТМЦ построен новый склад общей площадью 360 кв.м. В августе отчетного периода была проведена модернизация обогатительной фабрики - заменены несколько концентрационных столов на новые, отремонтировано дробильное отделение.

На производственном комплексе Правоурмийский на территории нового общежития №2 установлен теннисный стол, где работники регулярно в настольный теннис; в общежитии №1 и общежитии №2 установлены сушилки для обуви, оснащенные бактерицидными лампами; на предприятии происходит постоянное обновление автопарка и устаревшего оборудования. В 2023 году для химико-аналитической лаборатории была приобретена и введена в эксплуатацию установка для получения воды аналитического качества-бидистиллятор УПВА-15. В январе завершены работы по строительству автомобильных мостов через р.Болторо и руч.Горелый на автодороге п.Сулук-Правоурмийское ГОП. В августе запущен высокопроизводительный гарантированный канал спутниковой связи.

На предприятиях для большей части персонала установлена повременно-премиальная система оплаты труда, по отдельным категориям персонала, которые непосредственно задействованы на добыче и предварительном обогащении полезных ископаемых, установлена сдельно-премиальная система оплаты труда. Заработная плата (размер) работников, которым установлена сдельно-премиальная система оплаты труда, напрямую зависит от объемов выполненных работ и максимальным значением не ограничивается.

При повременно-премиальной оплате труда категории персонала «рабочие» используется разрядная система. То есть от квалификации работника (установленного разряда) зависит его уровень заработной платы. По специалистам применяются категории (второй, первой, ведущей). В зависимости от условий труда работникам производятся доплаты и надбавки к установленным часовым тарифным ставкам и окладам. К ним относятся доплаты за работу в ночное время, за работу во вредных условиях, за выполнение дополнительных работ, не обусловленных трудовым договором работника и другие предусмотренные трудовым законодательством и локальными нормативными актами.

## Мотивация персонала осуществляется как через заработную плату по системе премирования, так и в соответствии с положением о дополнительных гарантиях, социальных выплатах и компенсациях.

Премирование работников осуществляется на основании локального нормативного акта Работодателя «Положение о премировании работников». Премирование работников производится по итогам производственно-хозяйственной деятельности за месяц. По результатам производственно-финансовой деятельности работников могут премировать по итогам квартала, полугодия или года.

Система грейдов на предприятиях ПАО «Русолово» не применяется.

В 2023 году был расширен перечень работников, к которым применяется сдельная оплата труда для мотивации персонала к увеличению производительности труда. Так машинисты погрузочно-доставочных машин на руднике производственного комплекса Правоурмийский увеличили выработку по транспортированию горнорудной массы на 23 % по отношению к 2022 году.

## Заработная плата

### Средняя заработная плата за 2023 год выросла на 6%.

При этом уровень заработных плат по категориям изменился:

- Руководители – снизился на 10%.
- Специалисты высшего уровня квалификации – увеличился на 10%.
- Специалисты – увеличился на 10%.
- Квалифицированные рабочие – увеличился на 12%.
- Операторы производственных установок и машин – увеличился на 14%.
- Неквалифицированные рабочие – увеличился на 21%.

В дочерних компаниях ПАО «Русолово» все меры социальной поддержки делятся на материальные и не материальные и распространяются на всех работников, заключивших трудовой договор с работодателем по основному месту работы. ДМС предоставляется сотрудникам, работающим по бессрочным трудовым договорам по основному месту работы и прошедших испытательный срок

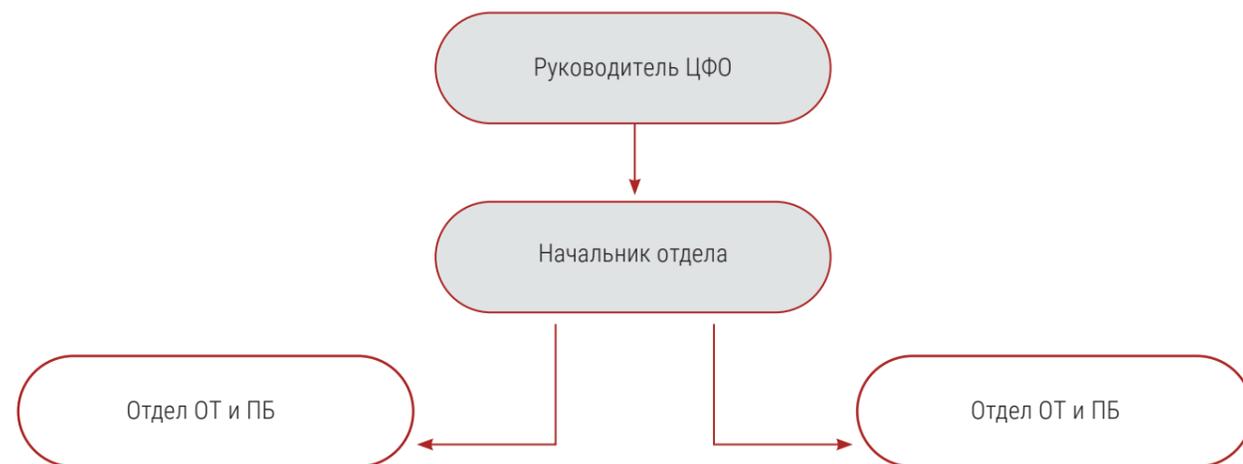
Реализуется комплекс социальных программ, направленных на мотивацию, социальную защиту и развитие персонала. Так для оказания мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты гражданам, привлекаемым для трудоустройства в ПАО «Русолово» и управляемых организаций из других субъектов Российской Федерации. Так гражданам, привлеченным из других субъектов, возмещаются затраты, связанные с переездом к месту работы и арендой жилья.

## Расходы

1. На ДМС – 15,2 млн руб.
2. Материальная помощь сотрудникам – 6,9 млн руб.
3. Оплата стоимости подарков, выданных работникам и членам их семей – 1,4 млн руб.
4. Расходы на корпоративные, праздничные и спортивные мероприятия – 2,6 млн руб.
5. Оплата стоимости путевок, предоставленных членам семей работников – 0,194 млн руб.
6. Оплата жилья работникам – 1,19 млн руб.

## Охрана труда и промышленная безопасность

«Положение о системе управления промышленной безопасностью на опасных производственных объектах (далее – СУПБ) разработано на основании Федерального Закона «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» от 21.07.1997 № 116-ФЗ.



1. СУОТ – политика в области ОТ, является локальной документацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований в области охраны труда.
2. СУПБ – организационные и технические мероприятия, выполнимые организацией, эксплуатирующие опасные производственные объекты, в целях предупреждения аварий и инцидентов на опасных производственных объектах, локализации и ликвидации последствий таких аварий.
3. Положение выдачи заданий на производство работ (Положение о нарядной системе) – устанавливает порядок планирования и выдачи сменных заданий (нарядов) на производство работ с учетом фактического положения на рабочих местах для обеспечения оперативного управления производством
4. Положение на работы повышенной опасности – включает в себя требования к организационным мероприятиям перед началом выполнения работ повышенной опасности, лицам ответственным за безопасное производство работ, оформление наряда-допуска при производстве различных видов работ.

Механизм подачи предложений по ОТ и ПБ со стороны заинтересованных лиц происходит следующим образом, работники могут сообщить руководству через горного мастера (инженерно-технического руководителя) или на планерке при получении наряда на производство работ т.к. наряд на производство работ выдает руководитель подразделения.

Система «СУОТ» разработана и внедрена в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ (ТК РФ – Федеральный закон РФ от 30.12.2001 №197-ФЗ) и Типового Положения о СУОТ, утвержденного приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776.

СУОТ регламентирует единый порядок подготовки, принятия и реализации решений по осуществлению организационных, технических, санитарно – гигиенических и лечебно – профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности и здоровых условий труда.

СОУТ внедрена на основе Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 по управлению рисками «Методика выявления, оценки и минимизации профессиональных рисков».

СУОТ представляет собой единство:

- Организационных структур управления ПАО «Русолово» с фиксированными обязанностями его должностных лиц;
- Процедур и порядков функционирования СУОТ, включая планирование и реализацию мероприятий по улучшению условий труда и организации работ по охране труда;
- Устанавливающей (локальные нормативные акты ПАО «Русолово») и фиксирующей (журналы, акты, записи) документации.

Действие СУОТ распространяется на все территории, здания и сооружения предприятий ПАО «Русолово». Требования СУОТ обязательны для всех работников предприятий ПАО «Русолово» и лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях ПАО «Русолово».

Основными задачами СУОТ в ПАО «Русолово» являются:

1. Реализация основных направлений политики ПАО «Русолово» (далее – работодатель) в сфере охраны труда и выработка предложений по ее совершенствованию;
2. Разработка и реализация программ улучшения условий и охраны труда;
3. Создание условий, обеспечивающих соблюдение государственных нормативных требований охраны труда, в том числе обеспечение безопасности эксплуатации зданий и сооружений, используемых в трудовом процессе, оборудования, приборов и технических средств трудового процесса;
4. Контроль за соблюдением требований охраны труда;
5. Обучение и проверка знаний по охране труда, в том числе, создание и совершенствование непрерывной системы образования в области обеспечения охраны труда;
6. Формирование и поддержание профилактических мероприятий по оптимизации опасностей и рисков, в том числе по предупреждению аварий, травматизма и общей и профессиональной заболеваемости работников ПАО «Русолово»;
7. Право на (бесплатное) получение защитной одежды и средств для предотвращения вредных для здоровья последствий;
8. Медицинские учреждения сохраняют медицинские тайны в отношении информации о здоровье работников.

Разглашение сведений, составляющих врачебную тайну, другим гражданам, в том числе должностным лицам, в целях медицинского обследования и лечения пациента, проведения научных исследований, их опубликования в научных изданиях, использования в учебном процессе и в иных целях допускается с письменного согласия гражданина или его законного представителя. Согласие на разглашение сведений, составляющих врачебную тайну, может быть выражено также в информированном добровольном согласии на медицинское вмешательство.

(часть 3 в ред. Федерального закона от 02.07.2021 N 315-ФЗ)

При соблюдении вышеперечисленных прав, работник работает в безопасных условиях труда (ознакомлен с СОУТ) с постоянным информированием при изменении условий труда, а также в защитной одежде с сохранением медицинской тайны в отношении информации об здоровье работника.

## Система ОТ и ПБ охватывает все объекты ПАО «Русолово» и производственных комплексов Солнечный и Правоурмийский без исключения.

Подрядные организации выполняющие свою трудовую деятельность на объектах ПАО «Русолово» и производственных комплексов Солнечный и Правоурмийский полностью охвачены системой ОТ и ПБ и подчиняются требованиям ЛНА и Федеральных норм и правил.

Идентификация опасностей в процессе производственной деятельности – это процесс обнаружения, выявления и распознавания опасных и вредных производственных факторов, установления их количественных, временных, пространственных и других характеристик.

В соответствии с требованиями п. 5.1 ГОСТ 12.0.230.5-2018 оценка профессиональных рисков должна проводиться организацией:

- а) в случаях, если ранее такая оценка не проводилась;
- б) при любых изменениях;
- в) когда организация считает это целесообразным и/или необходимым:
  - внутренние изменения (такие, как прием на работу, применение новых технологических и трудовых процессов или организационных структур);
  - внешние изменения (например, в результате совершенствования национальных законов и иных нормативных правовых актов, слияния компаний, развития знаний по охране труда и технологии).

Перед любым изменением или применением новых приемов труда, материалов, процессов или оборудования должны быть выполнены идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков на рабочих местах. (п. 4.10.2.2 ГОСТ 12.0.230-2007).

Определение процессов бывает, как инструментальным, так и визуальным. В качестве основных источников информации для индикации опасностей, оценки и управления рисками могут выступать:

- создание комиссии по оценке рисков;
- сбор предварительной информации;
- выявление источников и определение опасностей;
- оценка уровней рисков от выявленных опасностей;
- определение вероятности возникновения рисков;
- расчет индекса профессионального риска для каждой профессии;
- оценка рисков;
- разработка дополнительных мер, направленных на снижение уровня рисков;
- оценка остаточного риска.

Процедура информирования работников предусмотрена ст. 212 Трудового кодекса, приказом Минтруда РФ от 17 декабря 2021 № 894. С целью организации процедуры информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях, устанавливаются (определяются) формы такого информирования и порядок их осуществления:

1. Ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
2. Размещение соответствующей информации в общедоступных местах.

Оценку профессионального риска выполняют при осуществлении государственного санитарно-эпидемиологического надзора, производственного контроля, а также при решении других задач, целью которых является сохранение и укрепление здоровья работников, а также их социальная защита.

Процедура управления профессиональными рисками предполагает:

- выявление опасностей;
- оценка уровней профессиональных рисков;
- снижение уровней профессиональных рисков

## Управление риском – принятие решений и действий, направленных на обеспечение безопасности и здоровья работников.

Для управления рисками (снижения, исключения) применяются меры:

- исключение опасной работы (процедуры);
- замена опасной работы (процедуры);
- инженерные (технические) методы ограничения воздействия опасностей;
- административные методы ограничения воздействия опасностей;
- средства коллективной и индивидуальной защиты.

Меры профилактики включают также:

- регулярное наблюдение за условиями труда;
- регулярное наблюдение за состоянием здоровья работников (предварительные и периодические медосмотры, группы диспансерного наблюдения, целевые медосмотры и др.);
- регулярный контроль защитных приспособлений и применения средств индивидуальной защиты;
- систематическое информирование работников о существующем риске нарушений здоровья, необходимых мерах защиты и профилактики;
- пропаганду здорового образа жизни.

В соответствии с законодательством Российской Федерации работодатель обязан обеспечить безопасность работников и информировать их о существующем риске повреждения здоровья на рабочих местах. Работник имеет право получать достоверную информацию о существующем риске повреждения здоровья, а также отказаться от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья, а также незамедлительно сообщить в отдел по ОТ и ПБ, где будут приняты меры.

Расследование инцидентов состоит из следующих этапов:

1. Создается оперативное сообщение;
2. Создается приказ о создании комиссии по расследованию инцидентов и т.д., в состав входит не менее 3-х членов.
3. Расследование со сбором материалов, информации, объяснительных.
4. Выводы комиссии, указанные в акте расследования.

Работы на высоте без применения СИЗ от падения с высоты и специальных ограждений (очистка снега крыши зданий, ремонтно-строительные, малярные и монтажные работы на высоте).

Огневые работы - возможность травмирования сотрудника, также может привести к профессиональному заболеванию и ЧП).

Подъем, спуск и перемещение тяжеловесных и крупногабаритных предметов при отсутствии подъёмных кранов соответствующей грузоподъёмности - возможность травмирования работника.

Газоопасные работы - возможность травмирования работника, возможность привести к профессиональному заболеванию.

Обязательный контроль за выполнением опасных видов работ со стороны руководителей и специалистов организации, отделом ОТ и ПБ и назначение старших (опытных сотрудников) на выполнение данного вида работ.

Все опасные виды работ регламентируются согласно требованиям ЛНА и Федеральных норм и правил, с которыми ознакомлены работники и руководители организации.

Участие работников в управлении охраной труда осуществляют при проведении:

- специальной оценки условий труда;
- производственного контроля;
- контроля и оценке состояния условий и охраны труда на производственном объекте.

Работники ПАО «Русолово» могут сделать свои предложения по совершенствованию системы ОТ и ПБ как по телефонной связи, так и при встрече со специалистом по ОТ и ПБ при проверке ведения производства работ и сообщить непосредственному руководителю участка.

Стратегические цели которых стремится достичь компания в области охраны труда и промышленной безопасности носят общий характер и состоят в перспективе создания безопасных и безвредных условий труда с «нулевым» производственно-обусловленным травматизмом и профессиональной заболеваемостью.

Печень мероприятий для обеспечения безопасности труда:

- Проверка соблюдения правил безопасности при проведении горных и взрывных работ;
- Проведение технического диагностирования технических устройств и сооружений;
- Проведение учебных тревог и учений по ПМЛЛПА;
- Разработка и согласование планов мероприятий по локализации и ликвидации аварий на опасных производственных объектах предприятия;
- Проведение специальной оценки условий труда (для вновь организованных рабочих мест);
- Проведение проверок готовности гидротехнического сооружения к пропуску паводковых вод;
- Организация подготовки и проведения аттестацию руководителей, специалистов в области промышленной безопасности;
- Обеспечение постоянного контроля за состоянием противопожарной защиты производственных зданий, транспортных средств, и сооружений механического профиля.

# 234

составило количество внутренних проверок в области ПБ и ОТ в 2023 году

Количество внутренних проверок в области ПБ и ОТ – 234 шт. Проверки проводятся отделом ОТ и ПБ, каждым специалистом 3 раза в неделю, плановые проверки. Проверяется как ведение производства работ в подразделениях, так и ведение документации и т.п.

Количество внешних проверок в области ПБ и ОТ - 0 шт.

**Описание систем проверок:** Осуществление производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности, а также соблюдение требований охраны труда. По результатам проверок разрабатываются мероприятия по устранению выявленных нарушений (недопущению повторных нарушений).

Наименование	Единица измерения	Значение
<b>Затраты на обучение по охране труда и промышленной безопасности</b>	млн руб.	1,20
<b>Обучение по охране труда и промышленной безопасности</b>	чел.	1087
в специализированных учебных центрах/внешних организациях	чел.	213
по месту работы	чел.	742
<b>Обучение по охране труда и промышленной безопасности</b>	часов	20 392
в специализированных учебных центрах/внешних организациях	часов	8 520
по месту работы	часов	11 872

## Поддержка местных сообществ и благотворительность

Благотворительность, спонсорство: подход и мероприятия 2023 года, объем и структура спонсорской помощи и расходов на благотворительность в 2023 году.

### Социальная ответственность и поддержка местных сообществ

ПАО «Русолово» уделяет особое внимание последовательной реализации стратегии корпоративной социальной ответственности в регионах своего присутствия. Социально-экономические проекты Компании разрабатываются на основе взаимодействия с региональными органами власти и общественными организациями, понимания приоритетных областей, в которых можно внести наиболее значимый вклад в обеспечение здоровья и благополучия местных сообществ, оказывая положительное влияние на качество жизни населения.

В 2023 году ПАО «Русолово» в рамках соглашения о социально-экономическом сотрудничестве с администрацией Солнечного муниципального района Хабаровского края реализовало инвестиционный проект по капитальному ремонту и модернизации Краеведческого музея пос. Солнечный. Было произведено финансирование капитального ремонта, дизайнерского и технологического обновления зала «Геология». Торжественное открытие состоялось к 60-летию п. Солнечный.

В августе в г.о. Певек Чукотского автономного округа при поддержке ПАО «Русолово» состоялось открытие памятника геологу, геофизику и писателю Олегу Куваеву. Бронзовый монумент высотой 5,5 метров установлен на горе Янрапаакэнай с панорамным видом на город и Чаунскую губу Восточно-Сибирского моря, где расположена первая в мире ПАТЭС «Академик Ломоносов». Вокруг памятника ПАО «Русолово» построило концептуальное городское пространство для жителей и гостей города. В перспективе самый северный памятник страны может войти в туристические маршруты по Чукотке.

ПАО «Русолово» продолжает активное сотрудничество с профильными вузами по подготовке высококвалифицированных специалистов, отвечающих требованиям современных горнодобывающих предприятий.

В 2023 году ПАО «Русолово», Правительство Хабаровского края и федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тихоокеанский государственный университет» подписали соглашение о сотрудничестве по вопросам обеспечения подготовки и трудоустройства специалистов в Хабаровском крае. Еще одно соглашение Компания подписала с Правительством Чукотского автономного округа, в рамках которого предусматривается реализация совместных образовательных и научно-исследовательских проектов, сотрудничество в области целевой подготовки профильных специалистов и создании новых рабочих мест на территории Чукотского автономного округа для оловодобывающей промышленности.

ПАО «Русолово» совместно со среднеспециальными учебными заведениями проводит профориентационные встречи со школьниками старших классов, а также студентами. Компания, в том числе, оказывает помощь в проведении демонстрационных экзаменов. Для Солнечного промышленного техникума ПАО «Русолово» приобрело подъёмник платформенный ПЛ4 для практического обучения по специальности «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей». Для станции юных натуралистов в п. Солнечный было приобретено оборудование для проведения различных практических опытов и экспериментов.

В рамках реализации проектов по поддержанию благоприятной социальной обстановки, повышению качества жизни местного населения, компания оказала помощь Центру социальной защиты и поддержки населения Солнечного района, приняла участие в организации новогодних мероприятий для воспитанников детского дома, школьников и воспитанников детского сада №4.

Общий объем средств, направленных на спонсорскую помощь и благотворительность, составил в 2023 году порядка 24,4 млн руб.

### Поддержка и льготы со стороны государства (режим преференций, налогового субсидирования и пр.)

АО «ОРК»  
и ООО «Правоурмийское»

В соответствии Федеральным законом от 29.12.2014 N 473-ФЗ "О территориях опережающего развития в Российской Федерации" 19.07.2018 заключили Соглашения об осуществлении деятельности на территории опережающего развития и были включены в реестр резидентов территории опережающего развития.

Организации-резиденты TOP в 2023 году имели право на применение пониженных ставок налогов, тарифов страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, коэффициента, характеризующего территорию добычи полезного ископаемого (Ктд) и налогового вычета при исчислении налога на добычу полезных ископаемых, а именно:

- по налогу на прибыль – в соответствии с п.1.8 ст.284, ст.284.4 Налогового кодекса РФ (далее – Кодекс), ст.11 Закона Хабаровского края «О региональных налогах и налоговых льготах в Хабаровском крае» от 10.11.2005 №308 (далее – Закон №308) в размере 0% (АО «ОРК»); 13% (ООО «Правоурмийское»);
- по налогу на имущество организаций – на основании ст.2 Закона №308 в размере 1,1%;
- по тарифам по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование – согласно ст.427 Кодекса в размере 7,6%;
- по налогу на добычу полезных ископаемых
  - коэффициент, характеризующий территорию добычи полезного ископаемого (Ктд), в размере 0,2% (АО «ОРК») и 0,4% (ООО «Правоурмийское») в соответствии со ст.342.3 Кодекса;
  - налоговый вычет на основании ст.343.9 Кодекса в размере 100% суммы исчисленного налога за налоговый период.

## ООО «Территория»

В соответствии Федеральным законом от 13.07.2015 N 212-ФЗ "О свободном порте Владивосток" 26.03.2021 заключило соглашение об осуществлении деятельности на территории свободного порта Владивосток и было включено в реестр резидентов свободного порта Владивосток.

Организации-резиденты СПВ имеют право на применение пониженных ставок налогов, тарифов страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, а именно

- по налогу на прибыль в соответствии с п.1.8 ст.284, ст.284.4 Кодекса и ст.1 Закона Чукотского автономного округа «О некоторых вопросах налогового регулирования в Чукотском автономном округе» от 18.05.2015 №47-03 (далее – Закон №47-03) в размере 0%
- по налогу на имущество организаций –ст.3 Закона №47-03 в размере 0%;
- тарифам по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование – согласно ст.427 Кодекса в размере 7,6%.

Общая сумма льготы по всем видам налогов за 2023 год составила 1 184 751 тыс. руб., в том числе

- АО «ОРК»- 700 600 тыс. руб.;
- по ООО «Правоурмийское» - 483 118 тыс. руб.;
- по ООО «Территория» - 1 033 тыс. руб.

Наименование налога (взносов)	Сумма льготы (тыс.руб.)			
	ООО «Правоурмийское»	АО «ОРК»	ООО «Территория»	Итого
1. НДС	401 191	641 391	0	1 042 582
2. Страховые взносы	74 309	54 583	5 328,8	129 693
3. Налог на имущество организаций	7 618	4 626	78,0	12 476
<b>Итого:</b>	<b>483 118</b>	<b>700 600</b>	<b>1 033</b>	<b>1 184 751</b>

### Сумма уплаченных налогов и сборов, в том числе в местные бюджеты

## ООО «Правоурмийское»

Всего за 2023 год уплачено налогов в сумме **384 308** тыс. руб., в том числе

- в Верхнебуреинский район Хабаровского края – **36 553** тыс. руб.
- в Солнечный район Хабаровского края – **6 753** тыс. руб.

Основную долю уплаченных налогов и сборов составляют:

- страховые взносы – **190 617** тыс. руб. или 49,6%;
- налог на доходы физических лиц – **95 308** тыс. руб. или 24,8%;
- налог на добавленную стоимость – **51 938** тыс. руб. или 13,5%.

## АО «ОРК»

Всего за 2023 год уплачено налогов в сумме **411 882** тыс. руб., в том числе

- в Солнечный район Хабаровского края – **60 658 тыс. руб.**

Основную долю уплаченных налогов и сборов составляют

- страховые взносы – **208 037** тыс. руб. или 50,5%;
- налог на доходы физических лиц – **86 254** тыс. руб. или 20,9%.
- налог на добавленную стоимость – **76 775** тыс. руб. или 18,6%.

## ПАО «Русолово»

Всего за 2023 год уплачено налогов в сумме **202 902** тыс. руб., в том числе

- в Солнечный район Хабаровского края – **11 987** тыс. руб.

Основную долю уплаченных налогов и сборов составляют

- страховые взносы – **116 676** тыс. руб. или 57,5%;
- налог на доходы физических лиц – **73 091** тыс. руб. или 36,0%.

## ООО «Территория»

Всего за 2022 год уплачено налогов в сумме **4 009** тыс. руб., в том числе

- в Чаунский район Чукотского автономного округа – **417** тыс. руб.

Основную долю уплаченных налогов и сборов составляют

- страховые взносы – **2 600** тыс. руб. или 64,9%;
- налог на доходы физических лиц – **1 347** тыс. руб. или 33,6%.

Организации: ООО «Амурский металлургический комбинат» и ООО «Три вершины» не уплачивали налоги в 2023 году.

#### ИТОГО по группе организаций оловянного дивизиона

Всего за 2023 год уплачено налогов в сумме **1 003 101** тыс. руб., в том числе

- в Солнечный район Хабаровского края – **80 779** тыс. руб.;
- в Верхнебуреинский район Хабаровского края – **36 553** тыс. руб.;
- в Чаунский район Чукотского автономного округа – **417** тыс. руб.

Основную долю уплаченных налогов и сборов составляют:

- страховые взносы – **517 930** тыс. руб. или 51,6%;
- налог на доходы физических лиц – **256 000** тыс. руб. или 25,5%;
- налог на добавленную стоимость – **128 693** тыс. руб. или 12,8%.

# Инновации и автоматизация

## Планы и результаты 2023 года

### В 2023 году ПАО «Русолово» планировало:

1. Завершить испытания по крупнукусковой сепарации и принять решение об ее комплексной эффективной применимости на производственных объектах компании. Компания завершила испытания по крупнукусковой сепарации на руднике Молодежный. По результатам испытания введен в эксплуатацию модульный рудосепарационный комплекс (МРСК-2).
2. Провести испытания по медной флотации на производственном комплексе Правоурмийский, в случае достижения положительных результатов, внедрить в процесс. Испытания по медной флотации завершены. Оборудование для участка медной флотации закуплено и поставлено на опытно-обогатительную установку. В настоящее время ведется монтаж оборудования.
3. Изучить обогатимость руд новых месторождений и разработать проекты по их отработке в будущем. Изучены свойства руды рудника «Перевальный».

### Оборудование, установленное в 2023 году:

1. Установка ФМР в рудном цикле в количестве 2 единиц и в хвостовом цикле 2 единиц позволило повысить извлечение меди на фабрике, а также снизить содержание вредных примесей в оловянном концентрате;
2. Установка высокоградиентного магнитного сепаратора в цикле доводки оловянного концентрата, что позволило повысить качество оловянного концентрата;
3. Установка насосов позволила сократить расход ксантогена калия бутилового на 15%, расход серной кислоты на 37%. Качество оловянного концентрата по содержанию вредных примесей улучшилось - содержание As составляет 0,5-1,0%;
4. Закуплен и установлен концентрационный стол, в настоящее время ведется сбор статистических данных для сравнения работы столов разных производителей;
5. Закуплены и установлены четыре батареи винтовых сепараторов, что позволило удержать извлечение на достигнутом уровне.
6. Произведен монтаж автомобильных весов. Установленные весы отличаются большим пределом измерения.

## Планы на 2024 год

**Научно-исследовательские работы.** Проведение опытно-промышленных испытаний на обогатительной фабрике производственного комплекса Солнечный с применением на участке медной флотации с применением эжекторных флотомашин производства НПО «Пассат». Ожидаемый эффект от замены изношенного оборудования:

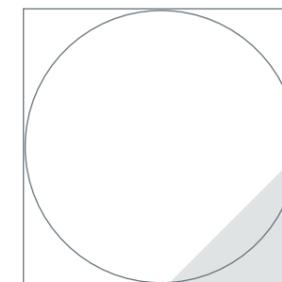
- Повышение извлечения меди;
- Снижение эксплуатационных затрат по сравнению с традиционно используемыми механическими флотомашинами;
- Отсутствие движущихся частей в машине, и как следствие, низкое энергопотребление;
- Применение неметаллических элементов конструкции позволяет увеличить срок службы оборудования.

### Производственный комплекс Солнечный, обогатительная фабрика:

1. Запуск магнитного сепаратора СТН-96 взамен изношенного магнитного сепаратора ПБМ 90/60;
2. 16.02.2024 произведен запуск центробежного сепаратора Knelson CVD-20 в режиме опытно-промышленной эксплуатации. В настоящее время ведется настройка режимных параметров. Ожидаемые результаты от запуска центробежного концентратора повышение сквозного извлечения до 1%.
3. Запуск измельчающих валков высокого давления ИВВД в сентябре 2024 года. Даст перспективу повышения объемов переработки руды на ОФ до 600 тыс руды в год при условии технического перевооружения на вспомогательных участках и расширении пердела гравитационного обогащения.
4. Планируется провести замену конвейерного транспорта в дробильном отделении Солнечной обогатительной фабрики, что в дальнейшем позволит повысить производительность СОФ до 600 тыс руды в год
5. Замена самодельного грохота в рудном цикле на высокочастотный грохот. Мероприятие позволит повысить качество классификации продуктов и снизить количество механических потерь в цикле обогащения.
6. Установка двух вакуумных дисковых фильтра для обезвоживания медного и оловянного концентратов. Оборудование приобреталось для замены изношенного оборудования, ожидаемый срок поставки май 2024 года.
7. Установка станций затаривания оловянного и медного концентратов, запуск оборудования планируется на ноябрь 2024 года. Оборудование позволит улучшить условия труда работников фабрики, увеличить выпуск медного концентрата.
8. Завершение работ по монтажу сгустителя СРЛ-1100 и запуск его в работу. Мероприятие по обеспечению замкнутого водооборота на обогатительные фабрики позволит сократить операционные затраты за счет вывода из эксплуатации хвостохранилища «Ключа Долгий».

### Производственный комплекс Правоурмийский:

1. В 2023 году принято решение о расширении участка модульного рудо-сепарационного комплекса. В настоящее время ведется изготовление оборудования. Запуск участка ожидается в мае 2024 года.
2. Ожидается запуск участка медной флотации, в настоящее время ведется монтаж оборудования.



## Изменение климата и энергоэффективность

На каждом дочернем предприятии ПАО «Русолово» организованы энергослужбы, которые обеспечивают бесперебойное, безаварийное и в необходимом объеме энергоснабжение объектов основного и вспомогательного производства в зоне своей ответственности.

Энергослужбы подчиняются непосредственно своим техническим руководителям предприятий, расставляя приоритет в своих действиях на выполнение производственного плана и функционально подчиняются главному энергетiku ПАО «Русолово».

В действующих предприятиях по добыче олова, электроснабжение реализовано двумя разными системами. Сети АО «ОРК» подключены к сетям центрального электроснабжения АО «Дальневосточной Распределительной Сетевой Компании» (АО «ДРСК»). Сеть ООО «Правоурмийское» изолирована от центральных сетей, питание которой осуществляется от собственной генерации на дизельных электростанциях. ООО «Территория» 20 сентября 2022 года получила ТУ на присоединение к сетям АО «Чукотэнерго» мощностью 1МВт на время строительства, но в 2023 году технологическое присоединение еще не было реализовано. Параллельно, ПАО «Русолово» ведет работу по поиску энергоэффективного источника электроснабжения на изолированных территориях месторождений Правоурмийского и Пыркакайские штокверки.

Для принятия управленческих и технологических решений по увеличению энергоэффективности, энергослужбой производится сбор и накопление данных по расходу энергетических ресурсов от узлов учета и предоставляет план-факторного анализа с учетом прошлых отчетных периодов руководителям подразделений и всем заинтересованным службам.

На предприятиях ПАО «Русолово», в целях повышения энергоэффективности используют ряд технологий:

- автоматизацию технологических процессов с применением частотного регулирования приводов;
- светильники на основе светодиодных технологий;
- материал для ограждающих конструкций зданий и сооружений, применяются современные теплосберегающие технологии и материалы.

ПАО «Русолово» ведется постоянная работа по выявлению нерационального использования энергетических ресурсов в технологических процессах добычи и обогащению руды, на основании чего принимаются решения по замене старого морально устаревшего, неэффективного и внедрению нового высокотехнологичного и эффективного оборудования и технологий.

В 2023 году увеличение потребления электроэнергии в ПАО «Русолово» составило 6%. Увеличение потребления связано с:

- введением в эксплуатацию Главной Вентиляторной Установки (ГВУ) для проветривания подземных выработок на руднике производственного комплекса Правоурмийский;
- внедрением и наращиванием технологии по производству медного концентрата, рост производства меди составил 29%;
- увеличением объема добычи руды на 38%, относительно предыдущего периода;
- увеличением объема переработки руды, с учетом рентгенсорбционной сепарации на 47%, относительно предыдущего периода;
- увеличением объема переработки руды на фабриках без учета рентгенсорбционной сепарации на 3%, относительно предыдущего периода;
- увеличением производства олова на 4%, вольфрама на 26%;
- приобретением нового объекта в п. Солнечном гостиница «Заря»;
- увеличением проживающих в Вахтовом поселке производственного комплекса Правоурмийский на 30% за счет подрядных организаций;
- ввод оборудования по производству ВМ на месторождении производственного комплекса Правоурмийский;
- начало восстановительных работ по руднику Перевальный. Увеличение удельного потребления энергии на тонну олова (ГДж/т) на 5%, связано с наращиванием мощностей и увеличение производства попутных металлов (медь, вольфрам), начало работ по руднику Перевальный, приобретение гостиницы «Заря» в п. Солнечный и введение в эксплуатацию ГВУ (ООО Правоурмийское) – которая обеспечивает требуемые условия, в соответствии с Федеральными нормами и правилами (ФНП).

**Введение в технологический процесс обогащения (переработки) рентгенсорбционной сепарации, позволило увеличить объем добычи на 38% и переработку руды на 47%, что положительно повлияло на снижение удельных расходов энергии на добычу руды на 21% и переработку на 26%.**

Рост тарифов и цен на энергоносители повлиял на увеличение затрат на их приобретение. В связи с этим рост затрат составил 23% относительно роста потребления 8% выше.

Рост потребления природного газа на 7%, для отопления Солнечной обогатительной фабрики, связан с производством строительного-монтажных работ по замене ограждающих конструкций транспортного и дробильного отделения в зимнее время, что увеличило потери тепла.

Рост потребления ДТ на 10%, связан с увеличением ведения горных работ и выдачей горной массы (рост добычи руды 38%), производства ВМ и увеличение выработки электроэнергии собственной генерации на 5%.

Нахождение производственных площадок в регионах с суровыми климатическими условиями усложняет применение возобновляемых источников энергии (ВИЭ). А то, что основное производство оборудования ВИЭ находится в зарубежных странах, которые санкциями ограничили ввоз их в Российскую Федерацию, делает их просто недоступными в приобретении и дорогостоящими в обслуживании. Данные факторы определяют высокую себестоимость электроэнергии, вырабатываемой ВИЭ, которая негативно влияет на себестоимость нашей продукции и делает эти источники пока неконкурентоспособным традиционным.

## В 2023 году завершили ремонт здания дробильного и транспортерного отделения Солнечной обогатительной фабрики.

Заменены кирпичные ограждающие конструкции на энергоэффективные материалы - сэндвич-панели и пластиковые оконные системы, что позволило снизить тепловую нагрузку на данные помещения на 20%, тем самым уменьшить расход потребления природного газа до 5%, при этом годовой экономический эффект может составить до 3,2 ГДж.

Для обогрева двух общежитий, столовой и здания лаборатории на Вахтовом поселке ООО «Правоурмийское», в 2023 году были введены в эксплуатацию две установки ТММ-750 на ДГУ, для рекуперации тепла от выхлопных систем. Это позволило увеличить КПД ДГУ с 34%, до 42-46% и снизить общее потребление ДТ, в связи с переводом существующих котельных общежития №1 и здания лаборатории в режим резервирования, а также обеспечить теплом и ГВС общежитие №2 на 60 мест, введенное в эксплуатацию в 2023 году. Ввод энергоэффективного оборудования позволило в отопительный сезон сэкономить на операционных затратах до 9 миллионов рублей.

В конце 2023 года реализован проект автоматизации учета ГСМ склада ДТ ДЭС Правоурмийского месторождения. С 01.01.2024 года учет дизельного топлива в ПАО «Русолово» ведется по массе. Так как производитель отгрузки ГСМ производит по массе продукта, данный проект позволит исключить погрешность ручного перевода в объемное измерение и увеличит точность измерений. Параллельно прорабатывается проект автоматической интеграции данных по учету движения ДТ в 1С предприятия, что позволит оперативно следить за расходом ДТ и принимать управленческие решения по экономии и логистическим операциям ГСМ.

ООО Проуормийское в 2023 году вошло в программу Государственной поддержки по доведению в ДФО цен на электроэнергию до среднероссийских. В соответствии с распоряжением Правительства РФ от 27.12.2024 года №3964-р, на производственной площадке ООО «Правоурмийское» с 01.01.2024 года действует тариф на электроэнергию 8,06 руб./кВт\*ч (без НДС). Средняя себестоимость электроэнергии за 2023 год составила 22 руб./кВт\*ч. Реализация проекта позволило в 2024 году снизить себестоимость электроэнергии почти в 3 раза.

В 2023 году продолжилось строительство на Входной базе станции Сулук, объектов для приема ГСМ с ж/д транспорта и отгрузки его на месторождение. Срок строительства большинства объекта определен на площадке Входной базы - декабрь 2024 года. Это обеспечит собственную эстакаду слива ж/д цистерн топлива в РВС 400 м3 (2+1 шт.), что позволит увеличить запас топлива и сгладит перебои в поставках, что усилит энергетическую безопасность и обеспечит независимость в приеме и хранении ДТ. Замкнутый цикл учета ДТ от ж/д цистерн до потребителей на своей территории, позволит снизить риск несанкционированных утечек и использования ДТ не по назначению.

В реализации находится проект автоматизации производственных процессов СОФ АО «ОРК», в 2024 году планируется выполнить очередной этап автоматизации мельничное отделение раздел ЭМ. После ПНР силового оборудования перейти к реализации части АТХ. Реализация проекта автоматизации позволит настроить мельничное отделение на оптимальный рабочий режим, что позволит исключить нерациональное использование энергоресурсов и повысить энергоэффективность производства.

## В сентябре 2023 года ООО «Правоурмийское» начало строительство второй ВЛ-6 кВ от ДЭС Поселка до штольни 3 БИС, с отпайкой на площадку штольни Транспортная (МРСК-3) и обогатительную фабрику. Срок окончания строительства второй квартал 2024 года.

Реализация данного проекта позволит:

- обеспечить объект I категории электроснабжения ГБУ рудника;
- увеличить пропускную способность линии, что позволит снизить потери и нарастить мощность, присоединить новых потребителей (МРСК-3, мельница МШР, сушильный барабан концентратов и т.д.);
- обеспечить гибкую схему электроснабжения с возможностью выводить в ремонт участки сети без остановки производственного оборудования, что увеличит надежность электроснабжения;
- селективность и настройка релейной защиты (РЗА), обеспечит в аварийных ситуациях отключение одного участка сети на котором произошло возмущение, а не на всем месторождении, что тоже повысит надежность электроснабжения и снизит риски остановок производства при аварийных ситуациях;
- обеспечить перспективу развития предприятия по наращиванию объемов добычи и переработки.

В 2024 году планируется строительство АДК в Вахтовом поселке производственного комплекса Правоурмийский, для ликвидации при этом дефицита тепловой мощности, планируется приобретение и ввод в эксплуатацию еще один комплект установки ТММ-750 на ДГУ, для рекуперации тепла от выхлопных систем. Это позволит обеспечить теплом и ГВС вновь строящееся здание, увеличить КПД ДГУ 8-10%. Гибкая система переключения подачи выхлопных газов от четырех ДГУ ДЭС Поселка на три блока ТММ-750, обеспечит надежность теплоснабжения и ГВС Вахтового поселка и даст возможность проведения регламентных работ по обслуживанию и ремонтам ДГУ и котлов-утилизаторов. Ввод энергоэффективного оборудования позволит снизить парниковый эффект выбросов в атмосферу от ДГУ, обеспечить дешевым теплом и ГВС вновь строящихся зданий и увеличить надежность теплоснабжения Вахтового поселка.

## Охрана окружающей среды и экологическая ответственность

### Выбросы парниковых газов

Ключевыми эмитентами парниковых газов в мировой практике являются: животноводство, производство алюминия, удобрений и цемента, добывающая отрасль не вносит столь существенного вклада в формирование парникового эффекта

Тем не менее ПАО «Русолово» в своей деятельности ориентируется на требования и рекомендации ряда международных и национальных инициатив и стандартов, в частности, ISO 50001, Протокола по выбросам парниковых газов (GHG Protocol), документов Министерства природных ресурсов и экологии РФ.

В 2023 году компания продолжила ведение учета выбросов парниковых газов (Охват 1 и 2) в соответствии с Протоколом по выбросам парниковых газов (GHG Protocol), методическими инструкциями Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК) и требованиями Российского законодательства.

Учет выбросов парниковых газов осуществлялся с учетом следующих параметров:

- к расчету принимались парниковые газы: CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O. С учетом производственной специфики компаний Холдинга выбросы прочих парниковых газов являются незначительными;
- согласно GHG Protocol в границы системы были включены источники выбросов, которые находятся в собственности Холдинга и на которых осуществляется хозяйственная деятельность Холдинга.

Расчет выбросов парниковых газов произведен на основе принципа CRADLE-TO-GATE («от колыбели до ворот»)<sup>1</sup>. Это означает, что рассматриваются процессы от добычи полезных ископаемых до момента, когда готовый продукт покидает заводские ворота.

Рост парниковых газов в 2023 году по сравнению с 2022 годом в значительной степени связан с увеличением потребления нефтепродуктов (дизельное топливо, бензин), покупаемых тепловой и электроэнергий. Увеличение расхода ресурсов обусловлено вводом в эксплуатацию производственных, общехозяйственных и социальных объектов.

### Выбросы парниковых газов по источникам выбросов, т CO<sub>2</sub>-экв.

Наименование вида топлива/материала	2021	2022	2023
Дизельное топливо (мобильное сжигание)	5 601	8 296	9 619
Дизельное топливо (стационарное сжигание)	13 587	15 096	17 598
Бензин автомобильный (мобильное сжигание)	218	237	246
Бензин автомобильный (стационарное сжигание)	7	2	10
Газ горючий природный (естественный)	3 272	3 547	3 803
Керосин	78	15	25
Тепловая энергия покупная	1 099	1 105	1 198
Электроэнергия покупная	25 013	26 295	27 798
Смазочные материалы (все виды)	88	285	311
Взрывчатые вещества	н/д	н/д	222
<b>Охват 1 по дивизиону</b>	<b>22 850</b>	<b>27 479</b>	<b>31 835</b>
<b>Охват 2 по дивизиону</b>	<b>26 111</b>	<b>27 400</b>	<b>28 996</b>
<b>Итого по дивизиону (Охват 1 и 2)</b>	<b>48 961</b>	<b>54 879</b>	<b>60 830</b>

## Система управления охраной окружающей среды

Соответствие деятельности ПАО «Русолово» современным российским и международным стандартам в области экологической ответственности и охрана окружающей среды являются одним из ведущих направлений.

Особенности стандартов горнодобывающей отрасли, международные практики, такие как «Принципы и ожидания результативности Международного Совета по горному делу и металлургии (ICMM), Стандарт по ответственной горнодобывающей деятельности IRMA, Принципы ответственной добычи золота Всемирного золотого совета (WGC) определяют способы управления охраной окружающей среды и цели Холдинга в области экологической безопасности.

Согласно, обновлённой в 2023 году Стратегии в области экологии выделено девять предметных областей, предполагающих постановку задач, реализацию проектов и установку целевых показателей, а также способы управления для достижения поставленных задач:

- Воздух;
- Водные ресурсы;
- Рациональное природопользование и охрана недр;
- Отходы производства и потребления;
- Хвостохранилища;
- Земельные ресурсы и закрытие мощностей;
- Биоразнообразие;
- Экологический менеджмент;
- Энергетическая эффективность и изменение климата.

Без ущерба для иных направлений, а 2023 году было признано ключевым – рациональное природопользование и охрана недр, в котором Группа компаний достигла наилучших показателей.

Одним из ключевых инструментов управления качеством окружающей среды, является система производственного экологического контроля и мониторинга Компании. Система мониторинга предназначена для получения данных для оценки влияния предприятий оловодобывающего дивизиона на все компоненты ООС. Система производственного экологического контроля и мониторинга выстроена на нескольких уровнях:

- внутренние проверки (аудиты) квалифицированными сотрудниками экологических служб Холдинга;
- лабораторный контроль количественных показателей загрязняющих веществ на источниках выбросов и сбросов, очистных сооружениях;
- мониторинг за всеми компонентами окружающей среды в зоне влияния предприятия, включающий определение качества атмосферного воздуха, поверхностных и подземных вод, почвенного покрова и уровней шумового воздействия, который выполняется аккредитованными лабораториями.

Текущие затраты на охрану окружающей среды, тыс. руб.

Статья расходов	2021 г.	2022 г.	2023г.
<b>На охрану атмосферного воздуха</b>	<b>2 523</b>	<b>869</b>	<b>25 041</b>
На сбор и очистку сточных вод	4 600	4616	46 697
На обращение с отходами	1 158	9732	4 598
На защиту и экологическую реабилитацию земель, поверхностных и подземных водных объектов	0	0	265
На защиту ОС от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия	0	0	64
На сохранение биоразнообразия и охрану природных территорий	144	4000	943,4
Научно-исследовательская деятельность и разработки в области охраны окружающей среды	1 344	3 722	3 450
На другие направления деятельности в области охраны окружающей среды, в том числе экологический мониторинг и менеджмент	0	43 860	18 080
<b>Платежи за негативное воздействие на ООС, всего</b>	<b>4 077</b>	<b>6 203</b>	<b>75</b>
<b>Итого затраты</b>	<b>13 846</b>	<b>73 003</b>	<b>99 214</b>

АО «Оловянная рудная компания» осуществляет забор воды на производственные нужды из природного поверхностного источника ключ Долгий, ООО «Правоурмийское» осуществляет забор воды из р. Урми. На ежеквартальной основе вносится плата за пользование водным объектом в соответствии с условиями договора водопользования.

Забор воды из р. Урми осуществляется только в летний период, в зимний период река замерзает. Потребность в воде для технологических нужд на 87% обеспечивается системой оборотного водоснабжения с Хвостохранилища, на 6% свежей водой из р. Урми, на 7% за счет повторно используемой шахтной воды.

Для обеспечения защиты молоди рыб водозаборы оборудованы мелкоперфорированной защитной сеткой 1,5 мм.

Для минимизации воздействия на окружающую среду на постоянной основе специалистами экологической службы предприятия проводятся наблюдения за водными объектом и их водоохранной зоной, результаты наблюдений за водным объектом предоставляются на ежеквартальной и ежегодной основе в контролирующие органы.

Производственный комплекс Солнечный осуществляет сброс очищенных шахтных сточных вод в природный поверхностный водный объект – реку Холдоми. Для очистки шахтных вод используются очистные сооружения непрерывного действия рудника Молодежный, предназначенные для очистки шахтных вод от взвешенных веществ и ионов металлов перед сбросом в р. Холдоми. Максимальная производительность сооружений рассчитана на 3285 тыс. м<sup>3</sup>/год. Очистка шахтных вод основана на нейтрализации избыточной кислотности известковым молоком и осаждением в прудках отстойниках взвешенных веществ и гидратных осадков.

Реализация мероприятий, направленных на минимизацию негативного воздействия в области охраны водных объектов по сравнению с 2022 годом позволило удерживать объем концентрации сброса загрязненных и недостаточно очищенных сточных вод в природные водные объекты на прежнем уровне до норм, приближенных к нормам рыбохозяйственного значения.

**95%**

составила эффективность работы станции нейтрализации шахтных вод в 2023 году

Анализ химического состава вод, сбрасываемых в водный объект, показал, что эффективность работы станции нейтрализации шахтных вод в 2023 году составила – 95%.

Реализация инвестиционного проекта в 2021 году по техническому перевооружению станции нейтрализации шахтных вод опасного производственного объекта «Рудник Молодежный» позволила станции работать в автоматическом режиме, что обеспечивает бесперебойную работу станции, а также осуществлять контроль на постоянной основе объемов концентрации загрязняющих веществ.

#### Потребление воды с разбивкой по назначению

Показатель	2021	2022	2023
Потребление воды, тыс. м <sup>3</sup>	1292	1301	<b>1307</b>

## Выбросы в атмосферу

Управление выбросами загрязняющих веществ на предприятиях дивизиона, с целью превышения установленных лимитов, а также возможного снижения, производится с помощью выполнения следующих мероприятий:

1. контроль технологических регламентов производства;
2. своевременное технологическое обслуживание и ремонт транспортных средств и техники;
3. применение наилучших доступных технологий (НДТ) согласно отраслевому справочнику ИТС 23-2017 «Добыча и обогащение руд цветных металлов»:
  - НДТ 15. Снижение выбросов при хранении руд и продуктов их переработки;
  - НДТ 18. Сокращение выбросов от операций рудоподготовки (грохочение, дробление, классификация в воздушной среде, усреднение руд, рудосортировка, обжиг и сушка);
  - НДТ 19. Сокращение выбросов при проведении химических процессов в комбинированных схемах обогащения руд цветных металлов;
  - НДТ 20. Снижение выбросов пыли от стационарных источников;
4. реализация мероприятий по охране атмосферного воздуха предусмотренных проектной документацией;
5. мониторинг и инструментальный контроль промышленных выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, а также концентраций загрязняющих веществ на границе санитарно-защитных зон
6. контроль работы газоочистного оборудования;
7. своевременная разработка разрешительной документации – инвентаризации выбросов, нормативов допустимых выбросов, установление технологических нормативов.

В 2023 году компаниями дивизиона была проведена инвентаризация источников выбросов вредных загрязняющих веществ в атмосферный воздух и разработаны нормативы допустимых выбросов на объектах 1 категории негативного воздействия – рудник Молодежный, Солнечная обогатительная фабрика с хвостохранилищем на кл. Долгий, промплощадка III категории НВОС, а также для ООО «Правоурмийское».

По результатам проведенной инвентаризации на промплощадках разработаны проекты предельно допустимых выбросов в атмосферный воздух и установлены нормативы допустимых выбросов загрязняющих веществ, получены экспертные заключения о соответствии требованиями санитарно-эпидемиологического законодательства РФ.

На основании разработанных нормативов Приамурским межрегиональным управлением Росприроднадзора выдано – разрешение на выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух стационарными источниками (Рудник «Правоурмийский», Обогатительная фабрика, Вахтовый городок, Хвостохранилище) № 03/21 до 31.12.2024 г.

## Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, т

Вид загрязняющих веществ	2021	2022	2023
NO <sub>x</sub> (оксиды азота)	84,8	91,8	91,4
SO <sub>x</sub> (оксиды серы)	36,4	36,4	36,4
Оксид углерода (CO)	75,5	79,3	78,8
Стойкие органические загрязнители (СОЗ)	0,0	0,1	0,1
Летучие органические соединения (ЛОС)	0,7	19,4	19,1
Твердые загрязняющие вещества, в том числе взвешенные частицы (PM2.5 и PM10)	23,5	41,3	40,0
Прочие газообразные и жидкие вещества	18,3	0,1	0,0
<b>Итого</b>	<b>239,3</b>	<b>268,2</b>	<b>265,7</b>

С целью сокращения массы отходов и снижению класса опасности отходов, образующихся от деятельности предприятия в 2023 году ООО «Правоурмийское» получена лицензия на обезвреживание отходов №27.99.21.000.M000918.12.23 от 11.12.2023 г.

Согласно программам производственного мониторинга состояния и загрязнения окружающей среды, на территории хвостохранилищ и в пределах их воздействия на окружающую среду, в 2023 году проведена количественная и качественная оценка степени его влияния на поверхностные и подземные водные объекты. Выполненные лабораторные исследования природных поверхностных и подземных вод (скважины по периметру ОРО) силами специализированных аккредитованных лабораторий, подтвердили соблюдение нормативов качества водных объектов.

В целях обеспечения наблюдений за состоянием и загрязнением окружающей среды на территории объектов размещения отходов и в пределах их воздействия на окружающую среду на эксплуатируемых хвостохранилищах Группы компаний в течение 2023 года проводились наблюдения за поверхностными и подземными водами, а также проводился мониторинг почвы и донных отложений поверхностных водных объектов.

Негативное влияние хвостохранилищ производственных комплексов Правоурмийский и Солнечный на окружающую среду не выявлено.

В 2023 году велись работы по реализации 2-го этапа строительства полигона «сухого» складирования кека фильтрации хвостов Солнечной обогатительной фабрики (СОФ). Приказом Приамурского межрегионального управления Росприроднадзора № 30 от 08.11.2019 г. получено положительное заключение Государственной экологической экспертизы проектной документации. Администрацией Солнечного муниципального района выдано разрешение на соответствующее строительство № RU27514101-02-2021.

Применение метода «сухого» складирования хвостов обогащения на предприятиях оловянного дивизиона:

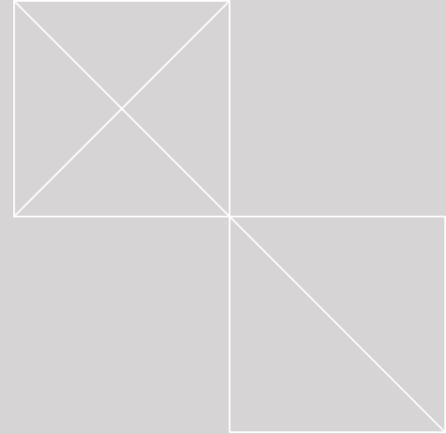
1. обеспечивает сокращение потребления воды «из вне» на 25–80%, а также путем возвращения воды в технологический процесс позволяет использовать оборотное водоснабжение;

2. позволяет не только исключить отнесение полигона «сухого» складирования к категории опасных производственных объектов, но и снизить уровень потенциальной опасности данного объекта для окружающей среды.

## Образование и обращение с отходами

## Объем образования и виды обращения с отходами без учета минеральных отходов, т

Показатель	2020	2021	2022
<b>Образование отходов</b>	<b>39,4</b>	<b>380,8</b>	<b>501,9</b>
I класс опасности	0,01	0	0
II класс опасности	1,1	0	0,3
III класс опасности	2,4	10,0	16,9
IV класс опасности	17,2	49,4	113,5
V класс опасности	18,2	321,4	371,2
<b>Обращение с отходами по видам</b>			
<b>Утилизация отходов на предприятиях дивизиона</b>	<b>13,8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Опасные отходы (I-IV класс)	0	0	0
Неопасные отходы (V класс)	13,8	0	0
Хранение отходов	0	0	0
Опасные отходы (I-IV класс)	0	0	0
Неопасные отходы (V класс)	0	0	0
Захоронение отходов	0	0	0
Опасные отходы (I-IV класс)	0	0	0
Неопасные отходы (V класс)	0	0	0
<b>Обезвреживание отходов</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Опасные отходы (I-IV класс)	0	0	0
Неопасные отходы (V класс)	0	0	0
<b>Передача отходов</b>	<b>28,9</b>	<b>381,0</b>	<b>497,1</b>
Опасные отходы (I-IV класс)	19,8	59,4	125,9
Неопасные отходы (V класс)	9,1	321,4	371,2
в том числе для утилизации и обезвреживания	27,0	348,8	454,1
Опасные отходы (I-IV класс)	17,9	27,4	82,9
Неопасные отходы (V класс)	9,1	321,4	<b>371,2</b>



## Корпоративное управление

Система корпоративного управления	133
Общее собрание акционеров	136
Совет директоров и комитеты совета директоров	137
Корпоративный секретарь	138
Комитеты совета директоров	140
Исполнительные органы управления	144
Вознаграждение органов управления	145
Внутренний аудит и контроль	146
Система комплаенс	148

<< Содержание



Поддержание высоких стандартов корпоративного управления имеет первостепенное значение для обеспечения долгосрочного устойчивого развития ПАО «Русолово» и создания соответствующей акционерной стоимости компании.

Повышение общего уровня корпоративного управления напрямую зависит от успехов компании в сфере повышения информационной прозрачности своей деятельности, уважения и защиты прав акционеров, соблюдения системного подхода к управлению на основе единых корпоративных стандартов.

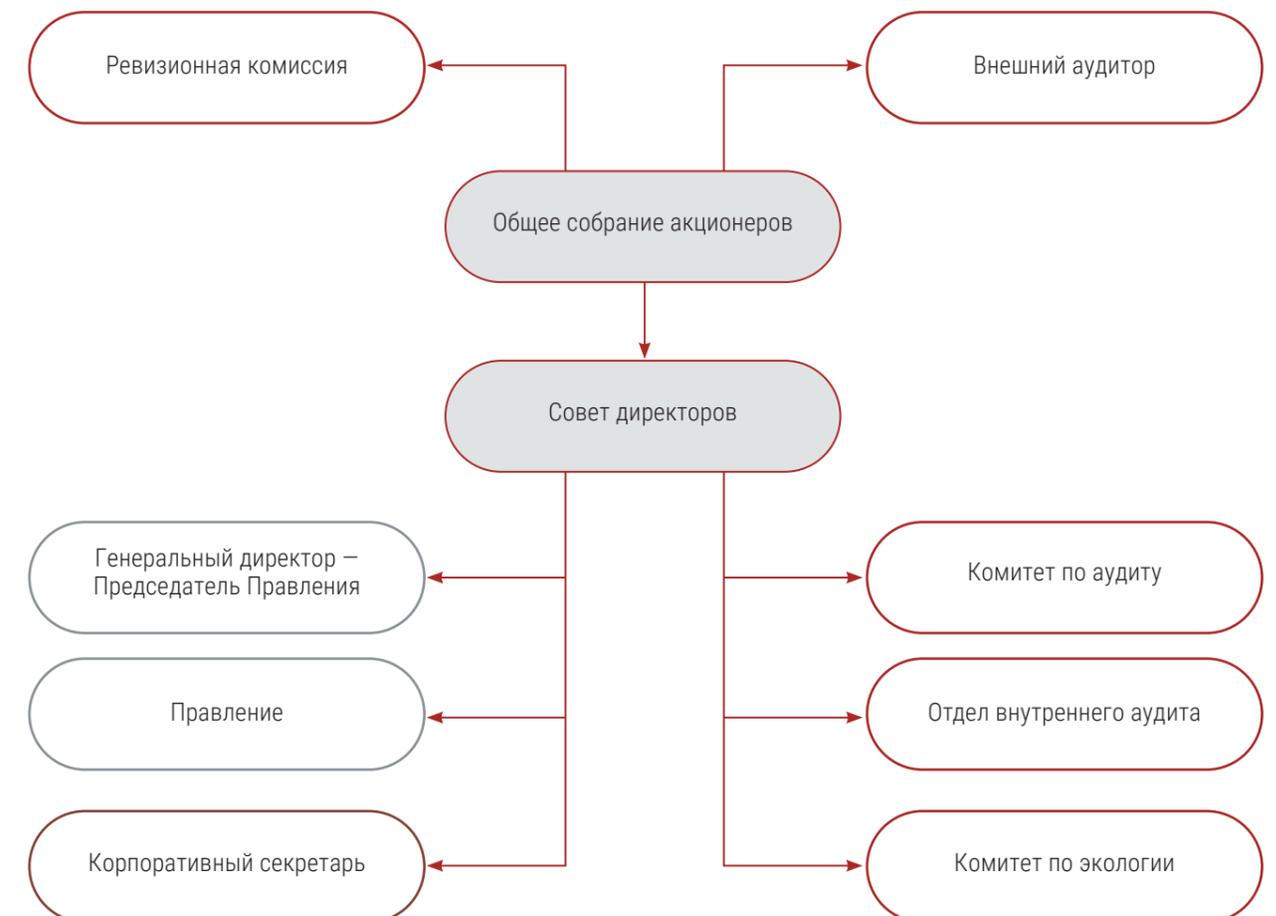
Основная цель корпоративной системы ПАО «Русолово» – поддержание баланса интересов между акционерами, членами Совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа, менеджментом и сотрудниками Компании.

## Система корпоративного управления

Система корпоративного управления ПАО «Русолово» основана на единых корпоративных стандартах, разработанных в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, Устава, требованиями листинга Московской Биржи, рекомендаций российского Кодекса корпоративного управления. Система нацелена на обеспечение долгосрочного устойчивого развития ПАО «Русолово» и его дочерних компаний, обеспечение реализации прав акционеров, создание и сохранение доверительных отношений с инвесторами, а также увеличение стоимости акций.

### Ключевые принципы корпоративного управления

- Уважение и защита прав и законных интересов акционеров;
- Информационная открытость;
- Финансовая прозрачность;
- Последовательность и коллегиальность в принятии решений;
- Непринятие коррупции;
- Корпоративная социальная ответственность.



## Соответствие принципам и рекомендациям Кодекса корпоративного управления

Совет директоров ПАО «Русолово» заявляет о стремлении Общества к соблюдению принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, рекомендованного Центральным Банком Российской Федерации (письмо от 10.04.2014 № 06-52/2463) (далее – Кодекс корпоративного управления).

В качестве методологии, по которой ПАО «Русолово» проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, использовались рекомендации по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления» (письмо Банка России от 27.12.2021 N ИН-06-28/102). Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления содержится в [Приложении №1](#) к годовому отчету Общества

Учитывая нацеленность на достижение соответствия наилучшим стандартам корпоративного управления, компания будет стремиться к последовательному повышению степени выполнения Кодекса корпоративного управления, и продолжит работу по внедрению в свою деятельность ключевых принципов и рекомендаций Кодекса.

## Развитие и совершенствование практики корпоративного управления

В отчетном периоде ПАО «Русолово» продолжило работу над построением эффективной системы корпоративного управления.

Система корпоративного управления ПАО «Русолово» соответствует требованиям законодательства Российской Федерации и листинговым правилам Московской Биржи, максимально прозрачна и выстроена с учетом рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России. В целях совершенствования практики корпоративного управления Обществом проводится регулярный мониторинг изменений законодательства, актуализируются внутренние документы ПАО «Русолово», осуществляется оценка качества корпоративного управления и деятельности членов Совета директоров Общества, корпоративные процедуры и заключаемые сделки проходят предварительный правовой анализ.

### Ключевые мероприятия 2023 года в рамках корпоративного управления:

Март	06 марта Совет директоров ПАО «Русолово» рассмотрел предложения акционеров ПАО «Русолово» о выдвижении кандидатов в Совет директоров и Ревизионную комиссию для избрания на годовом Общем собрании акционеров, а также досрочно прекратил полномочия действующих членов Правления и избрал новый состав.
Апрель	подготовлены годовые отчеты и проведены годовые Общие собрания акционеров/участников ДЗО ПАО «Русолово».

Май	04 мая была проведена самооценка членов Совета директоров и членов Комитетов Совета директоров.  17 мая Совет директоров созвал годовое Общее собрание акционеров на 22.06.2023 года.
Июнь	22 июня на годовом Общем собрании акционеров ПАО «Русолово», акционеры утвердили годовой отчет, бухгалтерскую отчетность за 2022 год, устав в новой редакции, приняли решение о распределении прибыли, утвердили аудитора, избрали членов Совета директоров и Ревизионной комиссии.
Июль	28 июля Совет директоров принял решение о создании дочернего общества ООО «Амурский металлургический комбинат».  31 июля Совет директоров прекратил полномочия Генерального директора.
Август	01 августа Совет директоров ПАО «Русолово» назначил Генерального директора и избрал новый состав Правления.  02 августа государственная регистрация создания ООО «Три Вершины».
Октябрь	06 октября Совет директоров принял решение о создании дочернего общества ООО «Три Вершины».  13 октября государственная регистрация создания ООО «Три Вершины».  27 октября Совет директоров принял решение о начале процедуры ликвидации дочернего общества ООО «АОК»

В 2024 году ПАО «Русолово» намерено продолжить работу по совершенствованию корпоративного управления и построению эффективной системы раскрытия информации.

Ключевые направления и мероприятия по совершенствованию системы корпоративного управления на 2023 год:

- поддержание высокого уровня деловой этики в отношениях между акционерами, должностными лицами, работниками, контрагентами, органами государственного регулирования
- совершенствование механизмов защиты интересов Общества и его акционеров, и предотвращение и/или разрешение корпоративных конфликтов
- контроль за исполнением решений органов управления
- проведение годового Общего собрания акционеров с рассмотрением вопросов об утверждении годового отчета и годовой бухгалтерской отчетности по итогам 2023 года, об избрании Совета директоров и Ревизионной комиссии, др.
- проведение всех Общих собраний акционеров с применением формата электронного голосования
- увеличение количества проводимых в очной форме заседаний Совета директоров
- совершенствование механизмов защиты инсайдерской информации
- продолжение практики проведения встреч членов Совета директоров и менеджмента с акционерами и инвесторами
- обеспечение безусловного исполнения на практике требований и рекомендаций внутренних документов и выполнение необходимых корпоративных процедур
- совершенствование системы корпоративного управления в ПАО «Русолово» и следование стандартам деловой прозрачности и открытости компании.

## Общее собрание акционеров

Высшим органом управления ПАО «Русолово» является Общее собрание акционеров, участвуя в котором, акционеры реализуют свое право по управлению Обществом.

Русолово» является Общее собрание акционеров, участвуя в котором, акционеры реализуют свое право по управлению компанией. На Общем собрании акционеров принимаются решения по основным вопросам его деятельности. Компетенция, порядок подготовки и проведения Общего собрания акционеров определены в Уставе и Положении «О порядке подготовки, созыва и проведения Общего собрания акционеров ПАО «Русолово».

В 2023 году проведено 1 (Одно) Общее собрание акционеров ПАО «Русолово», в заочной форме с возможностью использования электронного голосования. Все материалы к собраниям, отчет об итогах голосования размещены на сайте Общества в разделе «Информация для акционеров» <https://rus-olovo.ru/for-investors/governance/controls/shareholders-meeting/>.

Всего в 2023 году рассмотрено 8 вопросов, приняты следующие ключевые решения:

### Годовое Общее собрание акционеров 22.06.2023

- утвержден годовой отчет, годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества за 2022 год ПАО «Русолово»;
- принято решение о распределении прибыли ПАО «Русолово» по результатам 2022 отчетного года;
- избран Совет директоров ПАО «Русолово» в составе 9 человек;
- избрана Ревизионная комиссия ПАО «Русолово»;
- утвержден аудитор ПАО «Русолово»;
- дано согласие на совершение ПАО «Русолово» сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.
- утвержден Устав ПАО «Русолово» в новой редакции.

При проведении годового Общего собрания акционеров в 2023 году ПАО «Русолово» широко информировала акционеров (в т.ч. посредством направления СМС) о возможности электронного голосования. В результате Обществу удалось привлечь больше акционеров для участия в голосовании, чем в предыдущие годы. ПАО «Русолово» планирует поддерживать данную практику и продолжит использовать сервис электронного голосования для вовлечения акционеров в корпоративную жизнь Общества и обеспечения прав акционеров на участие в управлении Общества.

## Совет директоров и комитеты совета директоров

Ключевым элементом системы корпоративного управления компании является Совет директоров, основными функциями которого, в первую очередь, являются определение стратегических целей и ориентиров развития Общества, контроль работы ее менеджмента, определение основных принципов и подходов к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля.

Основная задача Совета директоров заключается в повышении стоимости бизнеса. При принятии решений Совет директоров учитывает интересы всех акционеров и иных заинтересованных сторон.

Порядок образования, компетенции членов Совета директоров, созыва и проведения заседаний Совета директоров определен Уставом (<https://rus-olovo.ru/for-investors/disclosure/officialdocs/>).

Состав Совета директоров сбалансирован таким образом, чтобы он мог эффективно решать

### Совет директоров избирается по решению Общего собрания акционеров ПАО «Русолово».

поставленные задачи в интересах акционеров и ПАО «Русолово» в целом. Все члены Совета директоров имеют безупречную деловую и личную репутацию.

В соответствии с Программой введения в должность впервые избранных членов Совета директоров ПАО «Русолово» реализованы мероприятия по введению новых членов Совета директоров в должность с целью обеспечения максимально быстрого и эффективного ознакомления с производственной и финансово - экономической деятельностью Общества, а также с практикой корпоративного управления в Обществе, включая встречу с Председателем Совета директоров и Председателем Правления ПАО «Русолово», а также предоставление основных внутренних корпоративных документов и материалов, необходимых для решения вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров.

## Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь подотчетен Совету директоров Общества, назначается на должность и освобождается от занимаемой должности единоличным исполнительным органом Общества на основании решения Совета директоров Общества, что дает необходимую степень самостоятельности в рамках организации работы органов управления.

Корпоративный секретарь выполняет следующие функции:

- участие в организации подготовки и проведения Общего собрания акционеров Общества;
- обеспечение работы Совета директоров и комитетов Совета директоров Общества;
- участие в реализации политики по раскрытию информации, обеспечение хранения корпоративных документов Общества;
- обеспечение взаимодействия Общества с его акционерами и участие в предупреждении корпоративных конфликтов;
- обеспечение взаимодействия Общества с органами регулирования, организаторами торговли, регистратором, иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг в рамках полномочий, закрепленных за корпоративным секретарем;
- обеспечение реализации установленных законодательством и внутренними документами Общества процедур, обеспечивающих реализацию прав и законных интересов акционеров и контроль за их исполнением;
- участие в совершенствовании системы и практики корпоративного управления Общества.

## Информация об участии членов Совета директоров в заседаниях

В 2023 году Совет директоров ПАО «Русолово» провел 9 заседаний в заочной форме, всего рассмотрено 30 вопросов.

Более подробная информация о решениях, принятых Советом директоров ПАО «Русолово», отражена на сайтах по адресам: <https://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=31422> и <https://rus-olovo.ru/>.

## Комитеты совета директоров

Комитеты Совета директоров являются консультационно-советательными органами и состоят из действующих членов Совета директоров ПАО «Русолово», обладающих необходимыми навыками и компетенциями, соответствующими функционалу комитетов.

В процессе своей работы комитеты также могут привлекать внешних экспертов и консультантов. Приоритетной задачей комитетов Совета директоров является предварительное рассмотрение важнейших вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров. Члены комитетов Совета директоров работают в режиме постоянного диалога с менеджментом, внешним аудитором и прочими консультантами по вопросам, относящимся к их компетенции.

Порядок формирования и деятельность комитетов регулируется Положениями о каждом Комитете.

По состоянию на 31 декабря 2023 года в ПАО «Русолово» действовали следующие Комитеты Совета директоров: Комитет по аудиту; Комитет по экологии.

### Комитет по аудиту Совета директоров

Комитет по аудиту Совета директоров (далее – Комитете) образован с целью содействия эффективному выполнению функций Совета директоров в части предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью ПАО «Русолово».

Основными функциями Комитета по аудиту являются:

- контроль за обеспечением полноты, точности и достоверности финансовой отчетности ПАО «Русолово»;
- контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля; и корпоративного управления;
- обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего и внешнего аудита;
- контроль эффективности функционирования системы оповещения о потенциальных случаях недобросовестных действий работников ПАО «Русолово» (в т.ч. недобросовестного использования инсайдерской или конфиденциальной информации) и третьих лиц, а также иных нарушениях в деятельности ПАО «Русолово», а также контроль за реализацией мер, принятых исполнительным руководством ПАО «Русолово» в рамках такой системы.

В 2023 году Комитет по аудиту Совета директоров провел 5 заседаний, из них 4 в заочной форме 1 – в очной форме, всего рассмотрено 7 вопросов.

Комитетом по аудиту в 2023 году рассмотрены бухгалтерская (финансовая) отчетность, подготовленная в соответствии с РСБУ, финансовая отчетность, подготовленная в соответствии с МСФО, вместе с аудиторскими заключениями, подготовленными в отношении данных отчетностей и другие вопросы.

### Комитет по экологии Совета директоров

В 2021 году Советом директоров ПАО «Русолово» образован Комитет по экологии Совета директоров ПАО «Русолово» (далее – Комитет).

Основные цели деятельности Комитета:

- обеспечение уверенности органов управления ПАО «Русолово», в том, что в ПАО «Русолово» надлежащим образом осуществляется управление рисками в области ООС и углеродного менеджмента, Планы по постоянному повышению эффективности ООС и углеродному менеджменту внедрены и эффективно реализуются, что подтверждается статистической информацией в этих областях.
- содействие эффективному выполнению функций Совета директоров в части предварительного рассмотрения вопросов, связанных с выработкой и реализацией политики Общества в области снижения воздействия хозяйственной деятельности Компании на изменение климата, адаптации к изменению климата, а также в части оценки и смягчения рисков, связанных с низкоуглеродным развитием и глобальным Энергетическим переходом.

Комитет создан на постоянной основе в качестве рабочего органа Совета директоров ПАО «Русолово» для предварительного рассмотрения, подготовки рекомендаций и дачи заключений Совету директоров.

## Оценка эффективности деятельности Совета директоров

Оценка деятельности Совета директоров и его комитетов проводится в целях определения степени эффективности деятельности этих органов, соответствия их работы потребностям развития ПАО «Русолово», а также определения направлений для совершенствования практик корпоративного управления..

Оценка Совета директоров и его комитетов проводится в ПАО «Русолово» с 2020 года на ежегодной основе.

По итогам 2023 года проведена внутренняя оценка (самооценка) деятельности Совета директоров и его комитетов. Координация процесса внутренней оценки осуществлялась Корпоративным секретарем ПАО «Русолово».

Методы проведения внутренней оценки за 2023 год:

- анализ проведенных заседаний Совета директоров, Комитета по аудиту и Комитета по экологии;
- анализ Устава и внутренних документов;
- анкетирование членов Совета директоров и членов Комитетов Совета директоров.

В опросе приняли участие все члены Совета директоров ПАО «Русолово».

Результаты проведенной внутренней оценки показали, что деятельность Совета директоров Общества и его Комитетов соответствует стратегическим принципам ПАО «Русолово» и ключевым рекомендациям Кодекса корпоративного управления: действующий состав Совета директоров является сбалансированным с точки зрения профессиональной квалификации, опыта, деловых навыков членов Совета директоров. Качественный и количественный составы Совета директоров отвечают потребностям ПАО «Русолово» и интересам акционеров. Система корпоративного управления Общества в точности соответствует действующему законодательству Российской Федерации, по ряду признаков соответствует лучшим практикам корпоративного управления в ведущих российских компаниях.

В соответствии с лучшими практиками корпоративного управления Совет директоров продолжит проводить ежегодную внутреннюю оценку (самооценку).

Система корпоративного управления ПАО «Русолово», в целом, хорошо организована и соответствует миссии и стратегии компании. Результаты оценки Совета директоров ПАО «Русолово» как органа управления в целом получили положительную оценку со стороны членов Совета директоров, общая средняя оценка Совета директоров составила 4,72 из 5 (в 2022 году – 4,63).

В соответствии с лучшими практиками корпоративного управления Совет директоров продолжит проводить ежегодную внутреннюю оценку (самооценку).

**4,72 из 5**

общая средняя оценка Совета директоров в 2023 году

**4,63 из 5**

общая средняя оценка Совета директоров в 2022 году

## Стоимость чистых активов

По состоянию на 31.12.2023 чистые активы Общества меньше уставного капитала.

Динамика чистых активов:

На 31 декабря 2023 года – **1 893 373** тыс. руб.

На 31 декабря 2022 года – **2 159 127** тыс. руб.

На 31 декабря 2021 года – **2 575 148** тыс. руб.

С целью формирования положительной динамики в работе Общества руководством разработаны ряд мероприятий по оптимизации производственных процессов и сокращению затрат, внедрению передовых технологий добычи и обогащения, расширению рынков сбыта и поиску новых регионов, организации альтернативных логистических цепочек.

Данные шаги окажут определенное влияние на себестоимость и позволят улучшить финансовые результаты, что в свою очередь, окажет влияние на величину чистых активов Общества.



## Исполнительные органы управления

Руководство текущей деятельностью ПАО «Русолово» осуществляют коллегиальный и единоличный исполнительные органы – Правление и Генеральный директор.

К компетенции исполнительных органов Общества относятся все вопросы руководства текущей деятельностью, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров и Совета директоров.

Генеральный директор и Правление подотчетны Общему собранию акционеров и Совету директоров ПАО «Русолово».

### Правление

Коллегиальный исполнительный орган Общества (Правление) действует на основании Устава, а также утверждаемого Общим собранием акционеров внутреннего документа, в котором устанавливаются сроки и порядок созыва и проведения его заседаний, а также порядок принятия решений.

Правление образуется в составе Председателя Правления и иных членов Правления. Генеральный директор осуществляет функции Председателя Правления Общества.

Количественный состав Правления определяется Советом директоров Общества по предложению Генерального директора Общества.

Члены Правления назначаются Советом директоров Общества.

Предложения о выдвижении кандидатов в члены Правления могут быть представлены Совету директоров Генеральным директором Общества и (или) членами Совета директоров.

Правление координирует работу служб и подразделений Общества, принимает обязательные для исполнения решения по важнейшим вопросам текущей хозяйственной деятельности Общества, а также решает другие вопросы, отнесенные к его компетенции Уставом Общества.

## Вознаграждение органов управления

Основным положением политики Общества в области вознаграждения и (или) компенсации расходов является принцип разумности и справедливости в оплате труда.

Членам Совета директоров Общества выплачено вознаграждение 35 271 тыс. руб. Компенсации расходов за участие в работе Совета директоров не выплачивались и не производились.

Членам Правления выплачено вознаграждение 37 175 тыс. руб. Компенсации расходов за участие в работе Правления не выплачивались и не производились.

### Страхование ответственности директоров и должностных лиц

На протяжении нескольких лет в ПАО «Русолово» и его ДЗО используется практика страхования ответственности членов Совета директоров и должностных лиц. Страхование направлено на возмещение потенциального ущерба в результате непреднамеренных ошибочных действий (бездействия) застрахованных лиц при осуществлении ими управленческой деятельности.

В рамках организации страховой защиты контролирующим акционером ПАО «Селигдар» подписан договор страхования ответственности директоров и должностных лиц (в том числе независимых директоров).

## Внутренний аудит и контроль

### Внешний аудитор

В целях проверки и подтверждения достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности, подготовленной как по российским, так и по международным стандартам, Общество привлекает независимого аудитора. Годовое Общее собрание акционеров Общества (протокол №01/23-ОСА от 22 июня 2023 года) утвердило в качестве аудитора Общества **ООО «Р.О.С.ЭКСПЕРТИЗА»** (ИНН 7708000473; ОГРН 1027739273946; КПП 770701001; место нахождения – 127055, город Москва, Тихвинский переулок, дом 7, строение 3, кабинет 20; член Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциации «Содружество» (СРО ААС), ОРНЗ 12006033851) для проведения аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2023 год.

Для обеспечения объективности аудитора Комитет Совета Директоров по аудиту ежегодно рассматривает план аудиторской проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества, а также Комитет Совета Директоров по аудиту ежегодно рассматривает результаты аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества по РСБУ и дает оценку эффективности внешнего аудитора по бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ.

Выбор аудитора осуществляется на конкурсной основе. Организацию и проведение процедуры отбора аудиторской организации для участия в конкурсе осуществляет единая закупочная комиссия, назначенная внутренним приказом общества. По результатам рассмотрения присланных участниками конкурса заявок и предложений, единая конкурсная комиссия принимает решение о выборе аудитора на соответствующий период.

В соответствии с Федеральным Законом «Об акционерных обществах» аудитор утверждается решением общего собрания акционеров Общества. Рассмотрение этого вопроса является обязательным на годовом общем собрании акционеров.

Проведенный анализ внешнего аудитора Комитетом по аудиту Совета директоров ПАО «Русолово» подтверждает отсутствие факторов, которые могут оказать влияние на независимость аудиторской организации ПАО «Русолово» в том числе существенных интересов, связывающих аудитора (лиц, занимающих должности в органах управления и органах контроля за финансово-хозяйственной деятельностью аудиторской организации) с ПАО «Русолово» (лицами, занимающими должности в органах управления и органах контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ПАО «Русолово»), а также высокую эффективность работы внешнего аудитора в 2023 году.

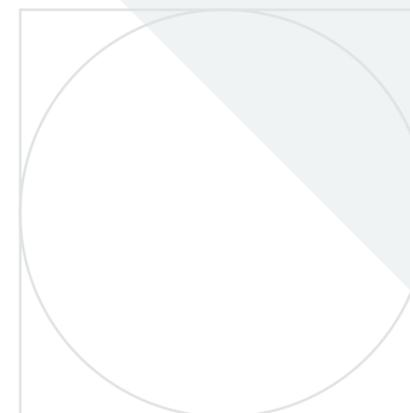
### Внутренний аудитор

25.11.2021 г. решением Совета директоров Общества (протокол №11/2011-СД) утверждена новая редакция Положения о Комитете по аудиту Совета директоров Публичного акционерного общества «Русолово».

Ежегодный план внутреннего аудита разрабатывается с учетом существенных аспектов деятельности и потенциальных рисков, которым подвержено Общество, периодичности аудиторских проверок и запросов Совета Директоров и руководства.

Служба внутреннего аудита на постоянной основе проводит работы по стандартизации своего видения эффективной системы внутреннего контроля и по созданию среды, достаточной для контроля и сопровождения системы управления рисками.

Проведенный анализ внутреннего аудитора Комитетом по аудиту Совета директоров ПАО «Русолово» подтверждает отсутствие факторов, которые могут оказать влияние на независимость внутреннего аудитора ПАО «Русолово», а также эффективность работы внутреннего аудитора в 2023 году.



## Система комплаенс

Информационная прозрачность является одним из важных элементов корпоративного управления и существенным фактором, влияющим на инвестиционную привлекательность Общества. В Обществе действует Положение об информационной политике (<https://rus-olovo.ru/for-investors/discloser/officialdocs/>).

В течение 2023 года Общество своевременно и в полном объеме раскрывало все сведения в соответствии с законодательством о ценных бумагах, кроме информации о сделках с санкционными банками, раскрываемой Обществом в ограниченном составе и объеме в рамках Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 N1102, в связи с тем, что раскрытие эмитентом информации могло привести к введению мер ограничительного характера в отношении эмитента и (или) иных лиц, в том числе к введению мер ограничительного характера в отношении лица, о котором эмитентом раскрывается и (или) предоставляется информация.

В целях реализации принципов прозрачности и информационной открытости ПАО «Русолово» в сети Интернет <https://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=31422> и на сайте <https://rus-olovo.ru/> регулярно размещались информационные сообщения (пресс-релизы) о важных для акционеров и инвесторов Общества существенных событиях. В разделе «Раскрытие информации» размещались отчеты эмитента и годовой отчет Общества, сообщения о существенных фактах, информация об итогах Общих собраний акционеров, списки аффилированных лиц Общества, новые внутренние положения и эмиссионные документы.

Общество не ограничивается обязательным раскрытием информации в соответствии с требованиями законодательства и взаимодействует с акционерами, инвесторами, аналитиками и другими заинтересованными сторонами посредством различных информационных каналов и мероприятий (дополнительное раскрытие).

### Защита инсайдерской информации

С целью предотвращения неправомерного использования информации в Обществе действует Положение об инсайдерской информации (<https://rus-olovo.ru/for-investors/discloser/officialdocs/>), а также Перечень инсайдерской информации (<https://rus-olovo.ru/for-investors/discloser/officialdocs/>). В соответствии с Положением инсайдеры Общества обязаны принимать все зависящие от них меры к защите и недопущению неправомерного использования и распространения инсайдерской информации.

В целях определения порядка доступа к инсайдерской информации, правил охраны ее конфиденциальности и контроля за соблюдением требований Федерального закона от 27 июля 2010 года N 224-ФЗ и принятых в соответствии с ним нормативных актов, Совет директоров утвердил Правила внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации и (или) манипулирования рынком ПАО «Русолово», а также Условия совершения операций с финансовыми инструментами инсайдерами ПАО «Русолово» и связанными с ними лицами. Данные Правила определяют систему функционирования внутреннего контроля в целях предотвращения, выявления и пресечения неправомерного использования инсайдерской информации и (или) манипулирования рынком.

## Контроль за крупными сделками и сделками, в совершении которых имеется заинтересованность

В ПАО «Русолово» функционирует система внутреннего контроля за совершением сделок. В соответствии с Положением о договорной работе в ПАО «Русолово» в Обществе действует единый порядок согласования, заключения и исполнения договоров, заключаемых от имени Общества. Проекты договоров проходят корпоративную экспертизу с целью соблюдения законодательства Российской Федерации при их заключении.

Все сделки, требовавшие одобрения органов управления Общества, получили такое согласие с учетом соблюдения требований Устава и Положения о конфликте интересов в ПАО «Русолово» и его дочерних и зависимых обществах. Конфликт интересов при совершении указанных сделок отсутствовал.

## Сведения о соблюдении обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

В области корпоративного управления Общество стремится соответствовать лучшим практикам и стандартам корпоративного управления. Общество старается соблюдать Кодекс корпоративного управления, рекомендованный Центральным банком Российской Федерации (письмо от 10 апреля 2014 года № 06-52/2463), содержащий ключевые принципы корпоративного управления.

Основными принципами корпоративного управления ПАО «Русолово» являются:

- защита прав и интересов акционеров;
- информационная открытость и прозрачность;
- ведение социально ответственного бизнеса, направленное на обеспечение устойчивого развития Общества, роста его благосостояния.

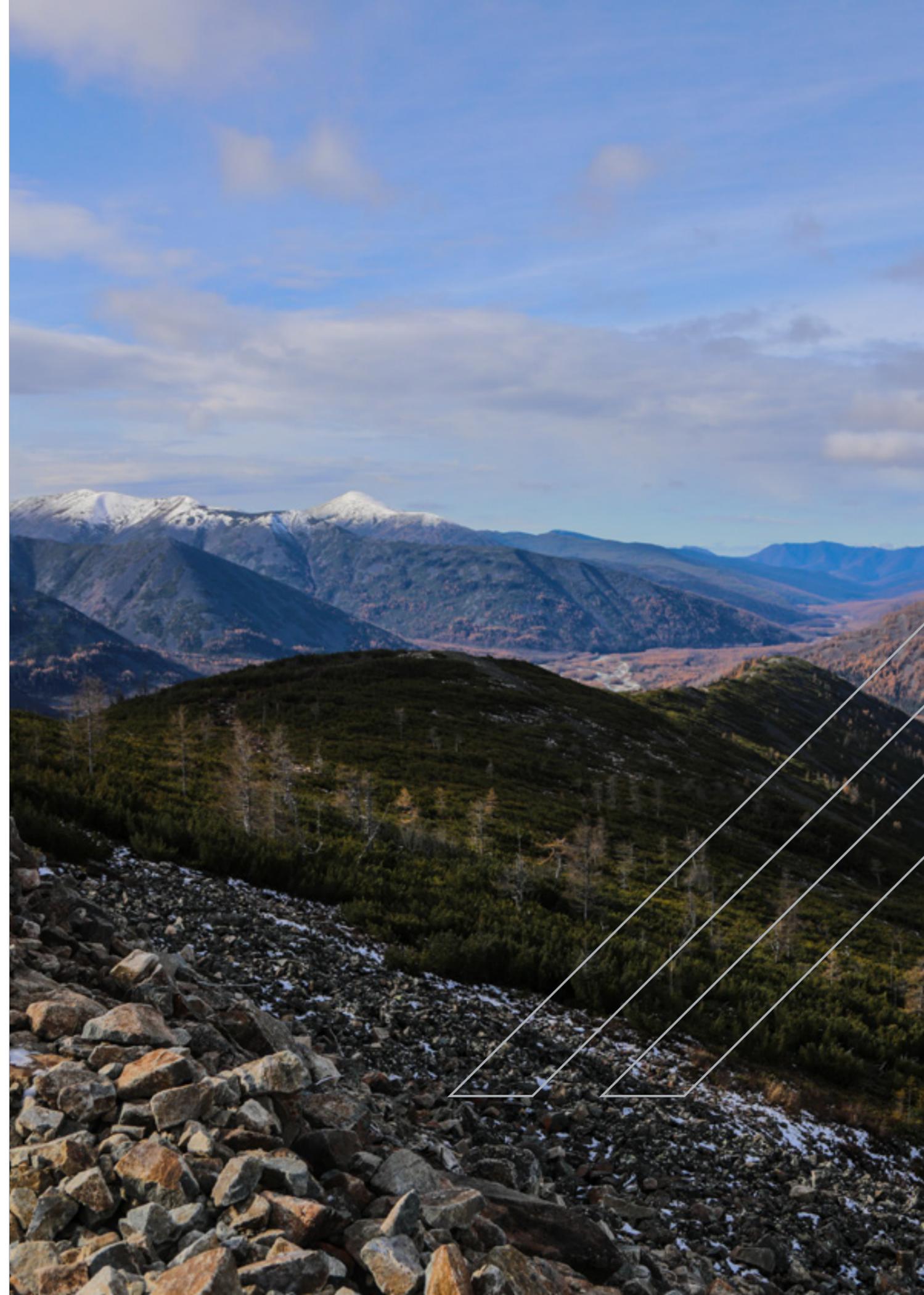
Общество публикует финансовую отчетность по РСБУ ежеквартально и МСФО два раза в год.

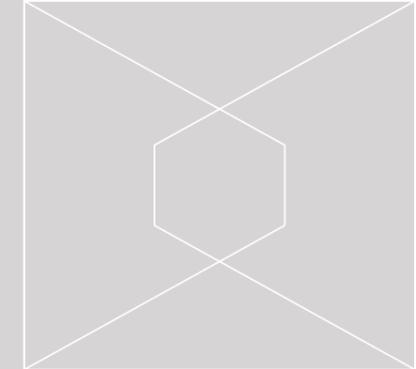
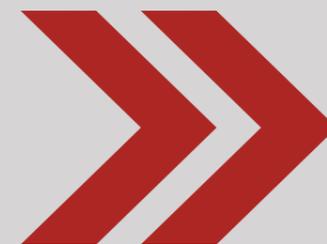
## Полное, своевременное и точное раскрытие информации акционерам и инвесторам является одним из приоритетов Общества.

ПАО «Русолово» своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию для обеспечения возможности принятия обоснованных решений участниками Общества и инвесторами. При этом раскрытие информации в Обществе осуществляется в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности раскрываемых данных.

Члены Совета директоров Общества осуществляют свои права и исполняют свои обязанности в отношении Общества добросовестно и разумно, действуют в наилучших интересах Общества, при этом принимая во внимание интересы акционеров, работников, клиентов и других заинтересованных лиц.

Важным элементом системы корпоративного управления в Обществе является система обеспечения соблюдения законодательства и иных требований. Так, Общество придерживается системного подхода к обеспечению соблюдения как законодательства (например, законодательства о противодействии использованию инсайдерской информации), так и этических норм ведения бизнеса. Общество стремится постоянно совершенствовать корпоративное управление, используя опыт других компаний, отслеживая последние изменения законодательства и передовые стандарты в этой области, и вносит соответствующие коррективы в свою систему корпоративного управления.





## Акционерный капитал

Ценные бумаги и структура акционерного капитала	154
Взаимодействие с инвесторами и акционерами	156
Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям акционерного общества	158
Рынок акций и капитализация	158

<< Содержание



## Ценные бумаги и структура акционерного капитала

Уставный капитал ПАО «Русолово» по состоянию на 31 декабря 2023 года составлял 3 000 100 000 руб. из обыкновенных именных акций в количестве 30 001 000 000 (тридцать миллиардов один миллион) штук, номинальной стоимостью 0,1 руб. каждая.

Сведения о выпусках акций.

### ВЫПУСК № 1-01-15065-A от 13 августа 2012 года.

- способ размещения: приобретение акций единственным учредителем акционерного общества;
- фактический срок размещения: 22 мая 2012 года;
- количество фактически размещенных ценных бумаг выпуска в соответствии с зарегистрированным отчетом об итогах выпуска: 100 000 штук.

### ВЫПУСК № 1-01-15065-A-001D от 04 октября 2012 года.

- способ размещения: открытая подписка;
- период размещения: с 16 января 2013 года по 23 января 2013 года;
- номинальная стоимость – 1 руб. каждая акция;
- цена размещения – 11 руб. каждая акция;
- количество фактически размещенных ценных бумаг выпуска в соответствии с зарегистрированным отчетом об итогах выпуска: 91 388 365 штук.

Согласно уведомлению ФСФР России от 28 июня 2013 года, осуществлено аннулирование индивидуального номера (кода) 001D государственного регистрационного номера 1-01-15065-A-001D от 04 октября 2012 года, присвоенного дополнительному выпуску обыкновенных именных бездокументарных акций.

### ВЫПУСК № 1-01-15065-A-002D от 11 июня 2013 года.

- способ размещения: закрытая подписка;
- период размещения: с 21 июня 2013 года по 04 июля 2013 года;
- номинальная стоимость – 1 руб. каждая акция;
- цена размещения – 1 руб. каждая акция;
- количество фактически размещенных ценных бумаг выпуска в соответствии с зарегистрированным отчетом об итогах выпуска: 2 908 611 635 штук.

Согласно уведомлению ФСФР России от 15 ноября 2013 года, осуществлено аннулирование индивидуального номера (кода) 002D государственного регистрационного номера 1-01-15065-A-002D от 11 июня 2013 года, присвоенного дополнительному выпуску обыкновенных именных бездокументарных акций.

Государственный регистрационный номер выпуска обыкновенных акций ПАО «Русолово» и дата государственной регистрации выпуска: 1-01-15065-A от 13 августа 2012 года.

Государственный регистрационный номер дополнительного выпуска обыкновенных акций

ПАО «Русолово» и дата государственной регистрации выпуска: 1-01-15065-A-001D от 04 октября 2012 года.

Государственный регистрационный номер дополнительного выпуска обыкновенных акций ПАО «Русолово» и дата государственной регистрации выпуска: 1-01-15065-A-002D от 11 июня 2013 года.

Изменение в решение о выпуске ценных бумаг (дробление обыкновенных акций).

Государственный регистрационный номер: 1-01-15065-A от 29 декабря 2022 года.

## Структура акционерного капитала ПАО «Русолово» (по данным реестра на 31 декабря 2023 года)

Общее количество счетов – владельцев акций Общества, с учетом раскрытых клиентов номинальных держателей: 32 500.

Количество размещенных голосующих акций с разбивкой по категориям (типам) акций: 30 001 000 000 обыкновенных акций.

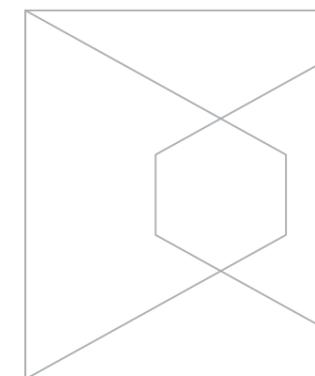
Количество акций, находящихся в распоряжении Общества: 0

Количество акций, находящихся в распоряжении подконтрольных Обществу юридических лиц: 0

### Сведения об акционерах, владеющих свыше 5% акций от уставного капитала ПАО «Русолово»

Наименование акционера	Доля в уставном капитале по состоянию на 31.12.2023 г., %, обыкновенные акции
ПАО «Селигдар»	85,12

В соответствии с Правилами листинга ПАО Московская Биржа и в целях информирования инвесторов и заинтересованных лиц ПАО «Русолово» представлен календарь инвестора Общества на 2023 год: <http://rus-olovo.ru/for-investors/calendar-investora/>.



## Взаимодействие с инвесторами и акционерами

Одним из приоритетов Компании является выстраивание эффективного взаимодействия с инвесторами и акционерами, повышение прозрачности и доступности информации для всех заинтересованных лиц.

### Ключевые принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами:

- Выстраивание отношений на основе сложившихся деловых практик и этических норм;
- Взаимное уважение и учет интересов;
- Своевременное информирование заинтересованных сторон о деятельности Общества.

Работу по взаимодействию с акционерами и инвесторами ведут Корпоративный секретарь и отдел по связям с общественностью и взаимодействию с органами власти. ПАО «Русолово» обеспечивает доступность раскрываемой информации всем заинтересованным лицам независимо от целей получения данной информации, раскрывая информацию о своей деятельности на основании требований законодательства, Правил листинга ПАО Московская Биржа, в соответствии с принципами Кодекса корпоративного управления, рекомендованного письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463, и внутренними положениями Компании.

Актуальную информацию о финансовых и операционных результатах, значимых корпоративных событиях ПАО «Русолово» регулярно раскрывает в отчетах эмитента и годовых отчетах, пресс-релизах, публикуемых на официальном сайте.

### Защита и обеспечение прав акционеров

Общество гарантирует равное обеспечение и соблюдение законных прав и интересов всех акционеров Общества. Общество обеспечивает все условия для осуществления акционерами своих прав.

### Права акционеров — владельцев обыкновенных акций

- участвовать в общем собрании акционеров Общества с правом голоса по всем вопросам его компетенции лично либо через своего представителя;
- продавать или иным способом отчуждать принадлежащие ему акции без согласия других акционеров и Общества;
- получать информацию о деятельности Общества в порядке, предусмотренном законом и Уставом Общества, и др.

Основные процедуры, обеспечивающие акционерам возможность реализовать свое право на управление Обществом, установлены законом и закреплены Уставе Общества. На официальном сайте Общества размещаются сообщения о проведении Общего собрания акционеров, материалы к собранию, а также отчеты об итогах голосования.

Право на получение информации реализуется посредством получения акционерами информации

о деятельности Общества, а также доступа к документам Общества в соответствии с законодательством и Информационной политикой Общества, размещенной на сайте.

На сайте Общества размещены контакты для акционеров и инвесторов, по которым акционер может задать интересующие его вопросы.

## Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов общества

Акционерами Общества принято решение чистой прибыль Общества по итогам 2022 года между акционерами Общества не распределять (решение Общего собрания акционеров Общества от 22 июня 2023 года, протокол от 22 июня 2023 года № 01/23-ОСА).

### Рынок акций и капитализация

Результаты торгов акциями в 2022 и 2023 гг:

Показатель	2022 год	2023 год
Объем торгов, шт.	468 685 004	86 744 432 458*
Объем торгов, руб.	3 677 220 092	122 625 492 115
Количество сделок за год	338 939	4 169 990
Среднее количество сделок в день	1 345	16 417
Медиана количества сделок в день	525	5 128
Средневзвешенная цена акций, руб.	7,85	1,41
Минимальная средневзвешенная за день цена, руб.	5,09	0,71
Максимальная средневзвешенная за день цена, руб.	9,88	8,21

\* - расчетно

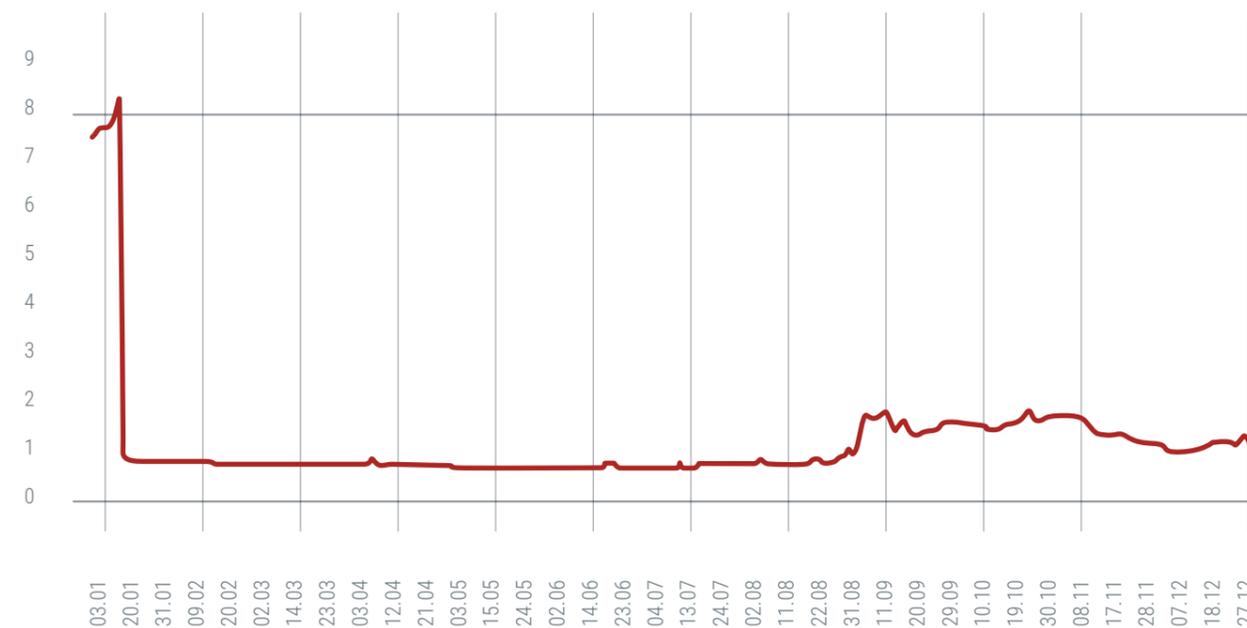
Рыночная капитализация:

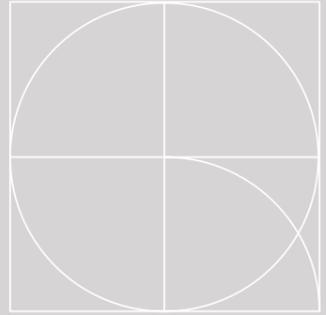
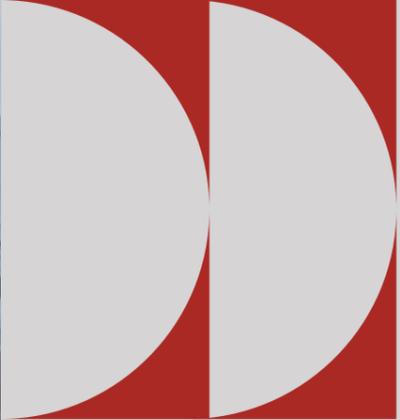
Показатель	Значение
Объем выпуска, акций	30 001 000 000
Цена закрытия 29.12.2023	1,23
Рост цены акций в 2023 году	-83,3%
Капитализация на конец IV квартала 2023 года, руб.	36 841 228 000

Динамика изменения курса акций ПАО «Русолово» в 2023 году:

Источник: официальный сайт Московской биржи

Средневзвешенная цена акций, руб

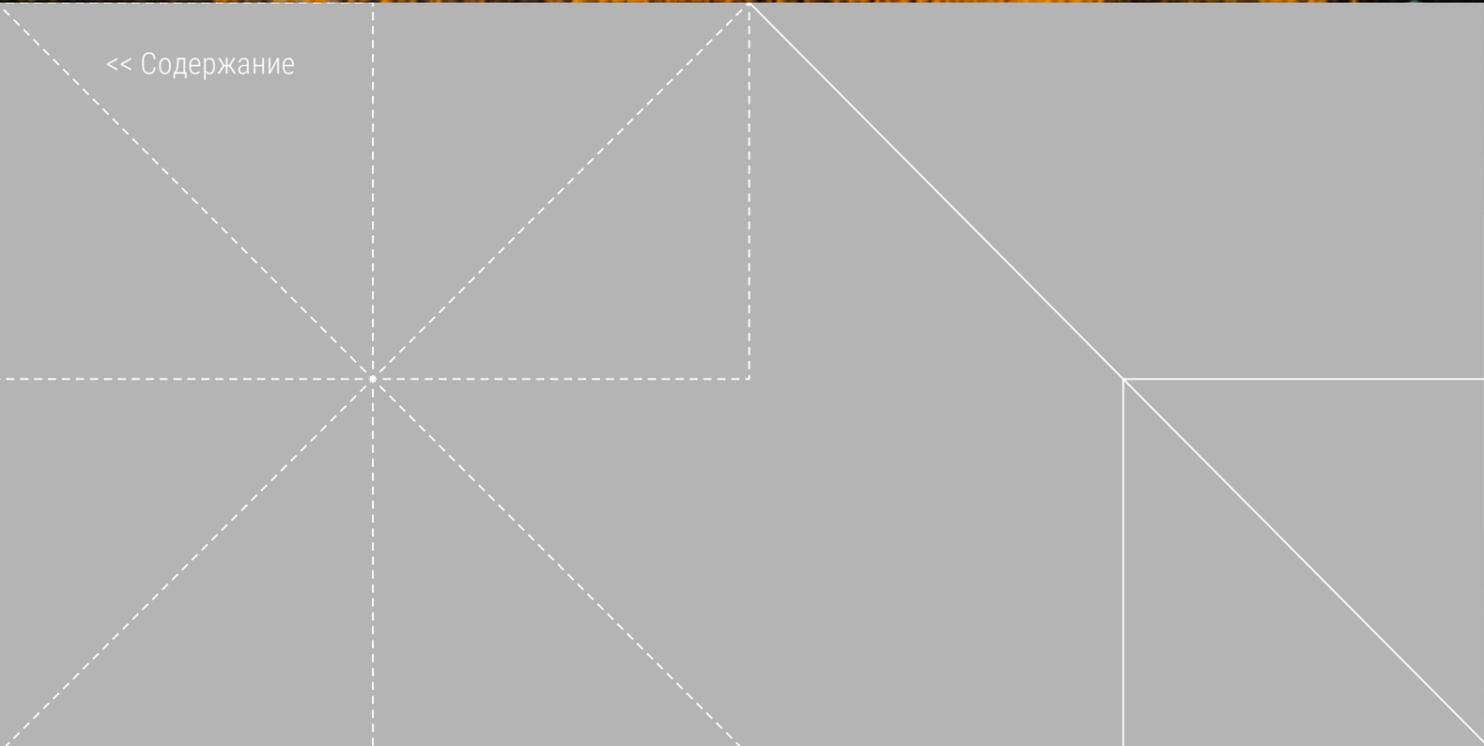




## Контакты

Начальник отдела по связям с общественностью и взаимодействию с органами власти	162
Аудитор	162
Реестродержатель	162
Пресс-центр	162

<< Содержание



## Контакты

### Начальник отдела по связям с общественностью и взаимодействию с органами власти

Тел.: +7 (495) 789-43-47  
+7 (905) 450-03-05

E-mail: [press@seligdar.ru](mailto:press@seligdar.ru)

---

### Аудитор

ООО «Р.О.С.ЭКСПЕРТИЗА»  
127055, г. Москва, Тихвинский переулок, д. 7, стр. 3, каб. 20  
ИНН 7708000473, ОГРН 1027739273946

Тел.: +7 (495) 721-38-83

E-mail: [Office.msc@crowerus.ru](mailto:Office.msc@crowerus.ru)

---

### Реестродержатель

Общество с ограниченной ответственностью «Регистратор «Гарант»  
123100, город Москва, вн. тер. г. муниципальный округ Пресненский,  
Краснопресненская набережная, дом 8, этаж 2, помещение 228.

Тел.: +7 (495) 221-31-12

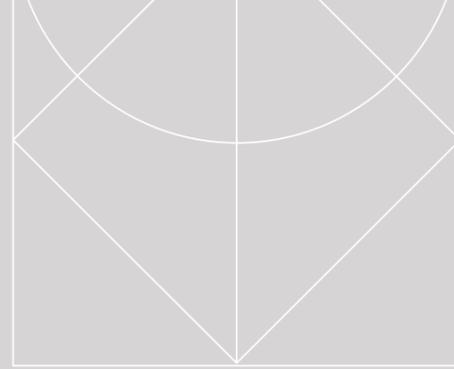
E-mail: [mail@reggarant.ru](mailto:mail@reggarant.ru)

---

### Пресс-центр

E-mail: [pr@reggarant.ru](mailto:pr@reggarant.ru)





## Приложения

Приложение 1. Отчет о соблюдении ПАО «Русолово» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления по итогам 2023 года	166
Приложение 2. Информация о сделках ПАО «Русолово»	192

<< Содержание



## Приложение 1.

# Отчет о соблюдении ПАО «Русолово» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления по итогам 2023 года

Настоящий Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров Общества. Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2023 год.

Приведенная ниже таблица составлена в соответствии с рекомендациями по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (Приложение к письму Банка России от 27.12.2021 г. № ИН-06-28/102), содержит краткое описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления в ПАО «Русолово» и отражает усилия Общества, направленные на совершенствование внутренних стандартов корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <2> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <3> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.1	<b>Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом</b>			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании >	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания.	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	

1.1.3	> и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.		
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. 3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде	<input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	В соответствии со ст. 3 Федерального закона от 17.02.2021 № 17-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О международных компаниях и международных фондах» и о приостановлении действия отдельных положений Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «Об обществах с ограниченной ответственностью» Общее собрание акционеров, повестка дня которого включает вопросы, указанные в пункте 2 статьи 50 Федерального закона от 26.12.1995 N 208-ФЗ, по решению Совета директоров Общества в 2022 году может быть проведено в форме заочного голосования.  В условиях распространения COVID-19 проведение общих собраний акционеров в форме совместного присутствия (очной форме) было затруднительно либо невозможно.  По этой причине Совет директоров ПАО «Русолово» принял решение о созыве годового Общего собрания акционеров в форме заочного голосования. В этой связи доклады по вопросам повестки дня собрания и их обсуждение не осуществлялись, поэтому указанные критерии оценки соблюдения данного принципа корпоративного управления неприменимы.
1.2	<b>Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов</b>			

## Приложение 1. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

<b>1.2 Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов</b>			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	<p>1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p> <p>3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)</p>	<p>○ Соблюдается</p> <p>● Частично соблюдается</p> <p>○ Не соблюдается</p> <p>Критерии 1,2 не соблюдаются.</p> <p>В Обществе не разработана и не утверждена дивидендная политика.</p> <p>За последние несколько лет Общество не принимало решения о выплате дивидендов.</p> <p>В связи с этим нет необходимости регламентировать отдельным внутренним документом процедуру выплаты дивидендов.</p> <p>При этом Общество в случае появления практики распределения прибыли на выплату дивидендов планирует разработать и утвердить дивидендную политику.</p> <p>Критерий 3 соблюдается.</p>
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	<p>1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов</p>	<p>○ Соблюдается</p> <p>○ Частично соблюдается</p> <p>● Не соблюдается</p> <p>Критерий 1 не соблюдается.</p> <p>В Обществе не разработана и не утверждена дивидендная политика.</p> <p>Пояснения несоблюдения данного пункта отражены в п. 1.2.1 Отчета.</p>
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	<p>1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров</p>	<p>● Соблюдается</p> <p>○ Частично соблюдается</p> <p>○ Не соблюдается</p>
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	<p>1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались</p>	<p>● Соблюдается</p> <p>○ Частично соблюдается</p> <p>○ Не соблюдается</p>
<b>1.3 Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества</b>			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	<p>1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание</p>	<p>● Соблюдается</p> <p>○ Частично соблюдается</p> <p>○ Не соблюдается</p>

1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	<p>1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода</p>	<p>● Соблюдается</p> <p>○ Частично соблюдается</p> <p>○ Не соблюдается</p>
<b>1.4 Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций</b>			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	<p>1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом</p>	<p>● Соблюдается</p> <p>○ Частично соблюдается</p> <p>○ Не соблюдается</p>
<b>2.1 Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции</b>			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	<p>1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов.</p> <p>2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) &lt;4&gt; рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества.</p> <p>3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества</p>	<p>○ Соблюдается</p> <p>● Частично соблюдается</p> <p>○ Не соблюдается</p> <p>Критерии 1 соблюдается.</p> <p>Критерии 2 не соблюдается.</p> <p>В Обществе не сформирован Комитет по номинациям Совета директоров.</p> <p>Общество считает, что текущий состав Совета директоров справляется с задачами по оценке кандидатов на предмет их профессиональной квалификации, навыков и опыта и в настоящее время нет необходимости создавать отдельный комитет под решения данных задач.</p> <p>Также, к заседанию Совета директоров при рассмотрении вопроса об избрании членов коллегиального исполнительного органа были приложены анкетные данные кандидатов, содержащие информацию о профессиональной квалификации, навыках и опыте членов исполнительных органов, что позволило Совету директоров оценить соответствие профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным проектом стратегией общества.</p> <p>В ближайшее время Общество не планирует создавать Комитет по номинациям.</p> <p>Критерий 3 соблюдается.</p>
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	<p>1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества</p>	<p>● Соблюдается</p> <p>○ Частично соблюдается</p> <p>○ Не соблюдается</p>

## Приложение 1. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

<p>2.1.3 Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе</p>	<p>1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля.</p> <p>2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества</p>	<p><input type="radio"/> Соблюдается</p> <p><input checked="" type="radio"/> <b>Частично соблюдается</b></p> <p><input type="radio"/> Не соблюдается</p>	<p>Критерий 1 соблюдается.</p> <p>Критерий 2 не соблюдается:</p> <p>В отчетном году Совет директоров Общества и его комитеты не утверждали приемлемую величину рисков Общества в связи с отсутствием во внутренних документах порядка определения предпочтительного риска. Заключение внутреннего аудитора, включая оценку эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками, корпоративного управления ПАО «Русолово» было рассмотрено на заседании Совета директоров Общества 17.05.2022. Согласно практике утверждения внутренних документов, Общество утверждает внутренний документ после рассмотрения и его утверждения Советом директоров головной компании ПАО «Селигдар».</p> <p>Общество планирует утверждение Советом директоров Общества приемлемой величины рисков (риск-аппетита) в 2023 – 2024 г.г. после проведения соответствующих мероприятий со стороны головной компании ПАО «Селигдар».</p>
<p>2.1.4 Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества</p>	<p>1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)</p>	<p><input type="radio"/> Соблюдается</p> <p><input type="radio"/> Частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="radio"/> <b>Не соблюдается</b></p>	<p>Критерий 1,2 не соблюдается.</p> <p>В Обществе не разрабатывалась политика по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников общества, и на заседаниях совета директоров не были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками). В Обществе на протяжении последних нескольких лет не принималось решения о выплате вознаграждения органам управления.</p> <p>Вопросы, связанные с определением размера и порядка выплаты вознаграждений, регулируются уставом Общества совместно с договорами и отработанной годами практикой по выплате вознаграждений и возмещению расходов (компенсаций):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- перечень ключевых руководящих работников Общества в отчетном периоде не утверждался;</li> <li>- размер вознаграждения генерального директора определяется решением совета директоров путем утверждения условий договора, заключаемого обществом с Генеральным директором;</li> <li>- размер вознаграждения членам коллегиального исполнительного органа определяется решением совета директоров путем утверждения условий договора, заключаемого между членом правления и обществом.</li> </ul> <p>В связи с этим, Общество полагает, что регламентация данного вопроса в Уставе, на текущий момент, является достаточным.</p>

<p>2.1.4</p>		<p>В случае, когда на практике будут выноситься вопросы о выплате вознаграждения на рассмотрение органами управления, Общество подготовит, разработает и утвердит соответствующий внутренний документ</p>
<p>2.1.5 Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов</p>	<p>1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов.</p> <p>2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов</p>	<p><input checked="" type="radio"/> <b>Соблюдается</b></p> <p><input type="radio"/> Частично соблюдается</p> <p><input type="radio"/> Не соблюдается</p>
<p>2.1.6 Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества</p>	<p>1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики</p>	<p><input checked="" type="radio"/> <b>Соблюдается</b></p> <p><input type="radio"/> Частично соблюдается</p> <p><input type="radio"/> Не соблюдается</p>
<p>2.1.7 Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества</p>	<p>1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе</p>	<p><input checked="" type="radio"/> <b>Соблюдается</b></p> <p><input type="radio"/> Частично соблюдается</p> <p><input type="radio"/> Не соблюдается</p>
<p><b>2.2 Совет директоров подотчетен акционерам общества</b></p>		
<p>2.2.1 Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам</p>	<p>1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров.</p> <p>2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде</p>	<p><input checked="" type="radio"/> <b>Соблюдается</b></p> <p><input type="radio"/> Частично соблюдается</p> <p><input type="radio"/> Не соблюдается</p>
<p>2.2.2 Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества</p>	<p>1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним</p>	<p><input checked="" type="radio"/> <b>Соблюдается</b></p> <p><input type="radio"/> Частично соблюдается</p> <p><input type="radio"/> Не соблюдается</p>
<p><b>2.3 Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров</b></p>		
<p>2.3.1 Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров</p>	<p>1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее</p>	<p><input checked="" type="radio"/> <b>Соблюдается</b></p> <p><input type="radio"/> Частично соблюдается</p> <p><input type="radio"/> Не соблюдается</p>

## Приложение 1. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

<p>2.3.2 Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах</p>	<p>1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости</p> <p>согласно <b>рекомендациям 102 - 107</b> Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров</p>	<p><input checked="" type="radio"/> <b>Соблюдается</b></p> <p><input type="radio"/> Частично соблюдается</p> <p><input type="radio"/> Не соблюдается</p>
<p>2.3.3 Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров</p>	<p>1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе</p>	<p><input checked="" type="radio"/> <b>Соблюдается</b></p> <p><input type="radio"/> Частично соблюдается</p> <p><input type="radio"/> Не соблюдается</p>
<p>2.3.4 Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют</p>	<p>1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров</p>	<p><input checked="" type="radio"/> <b>Соблюдается</b></p> <p><input type="radio"/> Частично соблюдается</p> <p><input type="radio"/> Не соблюдается</p>
<p><b>2.4 В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров</b></p>		
<p>2.4.1 Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон.</p>	<p>1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в <b>рекомендациях 102 - 107</b> Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров</p>	<p><input checked="" type="radio"/> <b>Соблюдается</b></p> <p><input type="radio"/> Частично соблюдается</p> <p><input type="radio"/> Не соблюдается</p>

<p>2.4.1 При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством</p>		
<p>2.4.2 Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой</p>	<p>1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение.</p> <p>2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания).</p> <p>3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров</p>	<p><input checked="" type="radio"/> <b>Соблюдается</b></p> <p><input type="radio"/> Частично соблюдается</p> <p><input type="radio"/> Не соблюдается</p>
<p>2.4.3 Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров</p>	<p>1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров</p>	<p><input type="radio"/> Соблюдается</p> <p><input type="radio"/> Частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="radio"/> <b>Не соблюдается</b></p> <p>Критерий 1 не соблюдается.</p> <p>В обществе независимые директора составляют менее одной трети состава совета директоров.</p> <p>В составе Совета директоров Общества действует один независимый директор – Председатель Совета директоров. Акционеры для рассмотрения на годовом Общем собрании 22.06.23 выдвинули одного независимого кандидата в члены Совета директоров.</p> <p>Действующий состав Совета директоров состоит из высококвалифицированных специалистов, обладающих необходимым опытом, которые действуют исключительно в интересах Общества и его акционеров. Совет директоров ежегодно оценивает кандидатов на предмет необходимой квалификации, опыта и на соответствие критериям независимости.</p> <p>В случае, выдвижения акционерами Общества большего количества независимых директоров в кандидаты, Общество будет стремиться соблюдать данный принцип.</p>
<p>2.4.4 Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий</p>	<p>1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров</p>	<p><input checked="" type="radio"/> <b>Соблюдается</b></p> <p><input type="radio"/> Частично соблюдается</p> <p><input type="radio"/> Не соблюдается</p>
<p><b>2.5 Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров</b></p>		

## Приложение 1. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

<b>2.5 Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров</b>		
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	<p>1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор &lt;5&gt;.</p> <p>2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества</p> <p><input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается</p>
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	<p>1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.</p> <p><input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается</p>
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	<p>1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.</p> <p><input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается</p>
<b>2.6 Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности</b>		
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	<p>1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.</p> <p>3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества</p> <p><input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается</p>
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	<p>1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров</p> <p><input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается</p>
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	<p>1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.</p> <p><input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается</p>

2.6.3	2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения	
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации Общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	<p>1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов.</p> <p>2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров</p> <p><input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается</p>
<b>2.7 Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров</b>		
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	<p>1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год</p> <p><input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается</p>
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплена процедура подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	<p>1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения.</p> <p>2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно - посредством конференц- и видео-конференц-связи</p> <p><input checked="" type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается</p>

## Приложение 1. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

<p>2.7.3 Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме</p>	<p>1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в <b>рекомендации 168</b> Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров</p>	<p><input type="radio"/> Соблюдается <input checked="" type="radio"/> <b>Частично соблюдается</b> <input type="radio"/> Не соблюдается</p>	<p>Критерий 1 частично соблюдается: Положение о Совете директоров Общества содержит требование, что наиболее важные вопросы должны рассматриваться на очных заседаниях Совета, но не содержит полного перечня вопросов, приведенного в рекомендации 168 Кодекса. Члены Совета директоров Общества территориально находятся в разных субъектах Российской Федерации, в связи с этим Общество считает, что собирать очные заседания на регулярной основе экономически нецелесообразно. При этом, при подготовке материалов для рассмотрения указанных в <b>рекомендации 168</b> Кодекса вопросов членам Совета директоров предоставляется расширенные возможности ознакомления с материалами (презентации, пояснения, видео-конференц-связь).</p>
<p>2.7.3</p>			<p>В случае, если в бюджет Общества будут одобрены и заложены дополнительные средства на проведение очных заседаний Совета директоров, Общество планирует проводить очные заседания по наиболее важным вопросам, указанным в Кодексе.</p>
<p>2.7.4 Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров</p>	<p>1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в <b>рекомендации 170</b> Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров</p>	<p><input type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input checked="" type="radio"/> <b>Не соблюдается</b></p>	<p>Критерий 1 не соблюдается. Уставом общества не предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров. Уставом Общества установлено, что решения на заседании Совета директоров принимаются простым большинством голосов членов Совета директоров, принимающих участие в голосовании в заседании или выразивших свое мнение письменно, если Федеральным законом «Об акционерных обществах» не предусмотрено иное. В 2023 году Совет директоров в рамках рабочей встречи обсудил необходимость закрепления данного пункта в Уставе Общества и пришел к выводу, что на практике несоблюдение данной рекомендации Кодекса нивелируется высоким уровнем вовлеченности и активности членов Совета директоров Общества в деятельность Совета директоров Общества (участие в заседаниях – 100%), и в настоящее время отсутствует необходимость внесения в Устав данных изменений.</p>
<p>2.8 Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества</p>			

<p>2.8.1 Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров</p>	<p>1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в <b>рекомендации 172</b> Кодекса. 3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода</p>	<p><input type="radio"/> Соблюдается <input checked="" type="radio"/> <b>Частично соблюдается</b> <input type="radio"/> Не соблюдается</p>	<p>Критерий 1 не соблюдается. В Обществе Комитет по аудиту состоит не только из независимых директоров. Члены Комитета по аудиту на регулярной основе проводят встречи с членами Совета директоров с целью предварительного обсуждения наиболее важных вопросов. Пояснения несоблюдения данного пункта отражены в п. 2.4.3 Отчета. Критерий 2 соблюдается. Критерий 3 соблюдается. Критерий 4 соблюдается.</p>
<p>2.8.2 Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров</p>	<p>1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в <b>рекомендации 180</b> Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников</p>	<p><input type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input checked="" type="radio"/> <b>Не соблюдается</b></p>	<p>Критерии 1, 2, 3 не соблюдаются. В Обществе не создан Комитет по вознаграждениям. Пояснения несоблюдения данного пункта отражены в п. 2.1.4 Отчета.</p>
<p>2.8.3 Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами</p>	<p>1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в <b>рекомендации 186</b> Кодекса, реализуются в рамках иного комитета &lt;6&gt;), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в <b>рекомендации 186</b> Кодекса. 3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества</p>	<p><input type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input checked="" type="radio"/> <b>Не соблюдается</b></p>	<p>Критерии 1, 2, 3 не соблюдаются. В Обществе не сформирован Комитет по номинациям. Пояснения несоблюдения данного пункта отражены в п. 2.1.1 Отчета.</p>

## Приложение 1. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

<p>2.8.4 С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)</p>	<p>1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми</p>	<p><input checked="" type="radio"/> <b>Соблюдается</b></p> <p><input type="radio"/> Частично соблюдается</p> <p><input type="radio"/> Не соблюдается</p>	
<p>2.8.5 Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений</p>	<p>1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета</p>	<p><input type="radio"/> Соблюдается</p> <p><input checked="" type="radio"/> <b>Частично соблюдается</b></p> <p><input type="radio"/> Не соблюдается</p>	<p>Критерий 1,2 соблюдаются частично. Комитет по аудиту возглавлялся независимым директором. Во внутренних документах общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя Комитета по аудиту. В Обществе не сформированы комитет по номинациям и комитет по вознаграждениям. В случае создания комитета по номинациям и комитета по вознаграждению и состав Совета директоров будет состоять из нескольких независимых директоров, общество будет стремиться соблюдать указанный принцип полностью.</p>
<p>2.8.6 Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов</p>	<p>1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров</p>	<p><input type="radio"/> Соблюдается</p> <p><input checked="" type="radio"/> <b>Частично соблюдается</b></p> <p><input type="radio"/> Не соблюдается</p>	<p>Критерий 1 частично соблюдается. В течение отчетного периода в повестку дня не выносился вопрос рассмотрения отчетов председателей комитетов. Председатели комитетов регулярно взаимодействуют с председателем Совета директоров и с членами Совета директоров, предварительно обсуждают вопросы повестки дня комитетов и проекты решений комитетов. Общество планирует ввести практику рассмотрения отчетов председателей комитетов непосредственно в рамках отдельного вопроса повестки дня в 2024-2025 г.г.</p>
<p>2.9 <b>Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров</b></p>			

<p>2.9.1 Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена</p>	<p>1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров.</p> <p>2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом.</p> <p>3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров</p>	<p><input type="radio"/> Соблюдается</p> <p><input checked="" type="radio"/> <b>Частично соблюдается</b></p> <p><input type="radio"/> Не соблюдается</p>	<p>Критерий 1 не соблюдается. Процедура проведения оценки (самооценки) качества работы Совета директоров во внутренних документах Общества не определена. Головная компания разработала и внедрила в 2022 году внутренний документ, содержащий процедуру проведения оценки (самооценки) работы совета директоров. На основании данного документа, в настоящее время ведется разработка проекта внутреннего документа уже на уровне Общества, который планируется утвердить Советом директоров в 2024-2025 г.г.</p> <p>Критерий 2 соблюдается.</p> <p>Критерий 3 не соблюдается. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на заочном заседании совета директоров. Члены Совета директоров Общества территориально находятся в разных субъектах Российской Федерации, в связи с этим Общество считает, что собирать очные заседания на регулярной основе экономически нецелесообразно.</p> <p>В случае, если в бюджет Общества будут одобрены и заложены дополнительные средства на проведение очных заседаний Совета директоров, Общество планирует проводить очные заседания.</p>
<p>2.9.2 Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)</p>	<p>1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)</p>	<p><input type="radio"/> Соблюдается</p> <p><input type="radio"/> Частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="radio"/> <b>Не соблюдается</b></p>	<p>Критерий 1 не соблюдается.</p> <p>Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов обществом не привлекалась внешняя организация (консультант).</p> <p>С 2019 года в Обществе проводится самооценка эффективности деятельности Совета директоров ПАО «Русолово». Привлечение независимого оценщика требует значительных затрат, в связи с чем Общество на данном этапе считает достаточным проведение самооценки Совета директоров.</p> <p>В случае расширения масштаба компании и появления финансовой возможности, Общество планирует соблюдать данный принцип и провести внешнюю оценку.</p>
<p>3.1 <b>Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров</b></p>			
<p>3.1.1 Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров</p>	<p>1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет</p>	<p><input checked="" type="radio"/> <b>Соблюдается</b></p> <p><input type="radio"/> Частично соблюдается</p> <p><input type="radio"/> Не соблюдается</p>	

## Приложение 1. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

<p>3.1.2 Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач</p>	<p>1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре.</p> <p>2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения.</p> <p>3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества</p>	<p><input checked="" type="radio"/> <b>Соблюдается</b></p> <p><input type="radio"/> Частично соблюдается</p> <p><input type="radio"/> Не соблюдается</p>	
<p><b>4.1 Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению</b></p>			
<p>4.1.1 Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества</p>	<p>1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях</p>	<p><input checked="" type="radio"/> <b>Соблюдается</b></p> <p><input type="radio"/> Частично соблюдается</p> <p><input type="radio"/> Не соблюдается</p>	
<p>4.1.2 Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы</p>	<p>1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).</p>	<p><input type="radio"/> Соблюдается</p> <p><input type="radio"/> Частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="radio"/> <b>Не соблюдается</b></p>	<p>Критерий 1 не соблюдается.</p> <p>В Обществе не сформирован Комитет по вознаграждениям.</p> <p>В случае создания комитета по вознаграждению Общество будет стремиться соблюдать указанный принцип.</p>

<p>4.1.3 Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам</p>	<p>1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам</p>	<p><input type="radio"/> Соблюдается</p> <p><input type="radio"/> Частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="radio"/> <b>Не соблюдается</b></p>	<p>Критерий 1 не соблюдается.</p> <p>В Обществе не утверждена Политика (политики) общества по вознаграждению.</p> <p>В Обществе на протяжении последних нескольких лет не принималось решения о выплате вознаграждения органам управления. Вопросы, связанные с определением размера и порядка выплаты вознаграждений, регулируются уставом Общества совместно с договорами и отработанной годами практикой по выплате вознаграждений и возмещению расходов (компенсаций). Большая часть членов Совета директоров работают непосредственно в Обществе. В Обществе действуют локальные документы, регламентирующие порядок вознаграждения сотрудников Общества.</p> <p>В случае появления необходимости регламентации порядка выплаты вознаграждения Общество разработает внутренний документ, содержащий в том числе прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.</p>
<p>4.1.4 Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению</p>	<p>1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества</p>	<p><input type="radio"/> Соблюдается</p> <p><input type="radio"/> Частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="radio"/> <b>Не соблюдается</b></p>	<p>Критерий 1 не соблюдается.</p> <p>В Обществе не утверждена Политика (политики) общества по вознаграждению.</p> <p>Пояснения несоблюдения указанного принципа содержится в пункте 4.1.3.</p>
<p><b>4.2 Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров</b></p>			
<p>4.2.1 Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров.</p> <p>Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров</p>	<p>1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.</p> <p>2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась</p>	<p><input type="radio"/> Соблюдается</p> <p><input checked="" type="radio"/> <b>Частично соблюдается</b></p> <p><input type="radio"/> Не соблюдается</p>	<p>Критерий 1 частично соблюдается.</p> <p>В отчетном периоде общество не выплачивало вознаграждение членам совета директоров.</p> <p>В Обществе не утверждена Политика (политики) общества по вознаграждению.</p> <p>В случае утверждения Политики по вознаграждению, Общество планирует соблюдать указанный принцип и выплачивать вознаграждение в соответствии с Политикой.</p> <p>Критерий 2 соблюдается.</p>

## Приложение 1. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

<p>4.2.2 Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах</p>	<p>1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества - предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями</p>	<p><input checked="" type="radio"/> <b>Соблюдается</b> <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается</p>	
<p>4.2.3 В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами</p>	<p>1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами</p>	<p><input checked="" type="radio"/> <b>Соблюдается</b> <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается</p>	
<p><b>4.3 Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата</b></p>			
<p>4.3.1 Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат</p>	<p>1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.  2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.  3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений</p>	<p><input type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input checked="" type="radio"/> <b>Не соблюдается</b></p>	<p>Критерий 1, 2, 3 не соблюдаются.  В отчетном периоде общество не выплачивало вознаграждение членам совета директоров.  Пояснения несоблюдения данного принципа отражены в п. 4.1.3 Отчета.</p>
<p>4.3.2 Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционных или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)</p>	<p>1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества</p>	<p><input checked="" type="radio"/> <b>Соблюдается</b> <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается</p>	

<p>4.3.3 Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения</p>	<p>1. Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения</p>	<p><input checked="" type="radio"/> <b>Соблюдается</b> <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается</p>
<p><b>5.1 В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей</b></p>		
<p>5.1.1 Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе</p>	<p>1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров</p>	<p><input checked="" type="radio"/> <b>Соблюдается</b> <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается</p>
<p>5.1.2 Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирующей эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе</p>	<p>1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов</p>	<p><input checked="" type="radio"/> <b>Соблюдается</b> <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается</p>
<p>5.1.3 Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков</p>	<p>1. В обществе утверждена антикоррупционная политика.  2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества</p>	<p><input checked="" type="radio"/> <b>Соблюдается</b> <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается</p>
<p>5.1.4 Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления риска</p>	<p>1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.</p>	<p><input checked="" type="radio"/> <b>Соблюдается</b> <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается</p>
<p>5.1.4 м и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует</p>	<p>2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества</p>	<p><input checked="" type="radio"/> <b>Соблюдается</b> <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается</p>
<p><b>5.2 Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита</b></p>		
<p>5.2.1 Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров</p>	<p>1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности</p>	<p><input checked="" type="radio"/> <b>Соблюдается</b> <input type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается</p>

## Приложение 1. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

<p>5.2.2 Подразделение внутренне-го аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита</p>	<p>1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.</p> <p>2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами</p>	<p><input checked="" type="radio"/> <b>Соблюдается</b></p> <p><input type="radio"/> Частично соблюдается</p> <p><input type="radio"/> Не соблюдается</p>
<p><b>6.1 Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц</b></p>		
<p>6.1.1 В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц</p>	<p>1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций <b>Кодекса</b>.</p> <p>2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц, и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества</p>	<p><input type="radio"/> Соблюдается</p> <p><input checked="" type="radio"/> <b>Частично соблюдается</b></p> <p><input type="radio"/> Не соблюдается</p> <p>Критерий 1 соблюдается.</p> <p>Критерий 2 не соблюдается:</p> <p>Совет директоров (или один из его комитетов) в течение отчетного периода не рассматривал вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц, и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества.</p> <p>В течение отчетного периода постоянно проводилось информационное взаимодействие Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц путем организации встреч, Дня инвестора, раскрытия информации на сайте Общества, уполномоченного официального агентства, а также в средствах массовой информации. На сайте общества размещен календарь инвестора с основными датами раскрытия информации. Тем не менее,</p> <p>Общество в настоящее время разрабатывает новый проект информационной политики и планирует его утвердить в 2024-2025г.г.</p>
<p>6.1.2 Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций <b>Кодекса</b></p>	<p>1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением <b>Кодекса</b>).</p> <p>3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе</p>	<p><input checked="" type="radio"/> <b>Соблюдается</b></p> <p><input type="radio"/> Частично соблюдается</p> <p><input type="radio"/> Не соблюдается</p>
<p><b>6.2 Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами</b></p>		

<p>6.2.1 Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных</p>	<p>1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации.</p> <p>2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков</p>	<p><input checked="" type="radio"/> <b>Соблюдается</b></p> <p><input type="radio"/> Частично соблюдается</p> <p><input type="radio"/> Не соблюдается</p>
<p>6.2.2 Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством</p>	<p>1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с <b>рекомендацией 290</b> Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.</p> <p>4. Общество раскрывает нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, &gt;</p>	<p><input type="radio"/> Соблюдается</p> <p><input checked="" type="radio"/> <b>Частично соблюдается</b></p> <p><input type="radio"/> Не соблюдается</p> <p>Критерии 1 не соблюдаются.</p> <p>В информационной политике общества не определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.</p> <p>Критерий не соблюдается в связи с тем, что при утверждении Информационной политике в 2019 году данного критерия Кодекса не было. На практике в Обществе событие, которое может оказать существенное влияние на стоимость акций публикуется не позднее одного рабочего дня на сайте Общества. Общество разрабатывает новый проект Информационной политики и планирует его утвердить в 2024-2025г.г.</p> <p>Критерий 2 соблюдается.</p> <p>Критерий 3 соблюдается.</p> <p>Критерий 4 не соблюдается.</p>
<p>6.2.2 &gt; в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества.</p>		<p>В течение отчетного периода Общество не раскрывало нефинансовый отчет как отдельный документ.</p> <p>Общество раскрывает нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой, в разделе Устойчивое развитие годового отчета. Общество считает, что информация, раскрываемая в годовом отчете на текущем этапе развития компании достаточна, в случае, если возникнет необходимость в раскрытии отдельного документа, Общество планирует соблюдать указанный принцип</p>

## Приложение 1. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

6.2.3	<p>Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год</p>	<p>1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита.</p> <p>2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества.</p>	<p><input checked="" type="radio"/> <b>Соблюдается</b></p> <p><input type="radio"/> Частично соблюдается</p> <p><input type="radio"/> Не соблюдается</p>
<b>6.3 Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности</b>			
6.3.1	<p>Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями</p>	<p>1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества.</p> <p>2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций</p>	<p><input type="radio"/> Соблюдается</p> <p><input checked="" type="radio"/> <b>Частично соблюдается</b></p> <p><input type="radio"/> Не соблюдается</p> <p>Критерий 1 соблюдается.</p> <p>Критерий 2 соблюдается частично.</p> <p>В информационной политике Общества не содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях, Общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций.</p> <p>Корпоративный блок управления курирует все подконтрольные организации Общества, и, если в Общество поступает запрос акционера о предоставлении информации о подконтрольных Обществу организациях Обществом незамедлительно предоставляет соответствующую информацию о подконтрольных обществу организациях.</p> <p>Тем не менее, Общество разрабатывает новый проект Информационной политики, где будет отражен данный критерий. и планирует утвердить новую редакцию в 2024-2025г.г.</p>
6.3.2	<p>При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность</p>	<p>1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными.</p> <p>2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности</p>	<p><input checked="" type="radio"/> <b>Соблюдается</b></p> <p><input type="radio"/> Частично соблюдается</p> <p><input type="radio"/> Не соблюдается</p>
<b>7.1 Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон</b>			

7.1.1	<p>Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества</p>	<p><input type="radio"/> Соблюдается</p> <p><input type="radio"/> Частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="radio"/> <b>Не соблюдается</b></p>	<p>Критерий 1 не соблюдается.</p> <p>Уставом Общества не определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями.</p> <p>В связи с отсутствием единого подхода к пониманию «существенных корпоративных действий» Общество не вносило указанные изменения в Устав.</p> <p>При этом, по сложившейся практике в Обществе, рекомендуемый Кодексом порядок принятия решений соблюдается в отношении большинства корпоративных действий, которые расцениваются Кодексом как существенные корпоративные действия.</p> <p>Общество планирует при следующем внесении изменений в Устав учесть соответствующий критерий.</p>
7.1.2	<p>Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества</p>	<p><input checked="" type="radio"/> <b>Соблюдается</b></p> <p><input type="radio"/> Частично соблюдается</p> <p><input type="radio"/> Не соблюдается</p>	<p>1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения</p>
7.1.3	<p>При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества.</p> <p>При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в <b>Кодексе</b></p>	<p><input checked="" type="radio"/> <b>Соблюдается</b></p> <p><input type="radio"/> Частично соблюдается</p> <p><input type="radio"/> Не соблюдается</p>	<p>1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества.</p> <p>2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия прошли процедуру одобрения до их осуществления</p>
<b>7.2 Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий</b>			
7.2.1	<p>Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий</p>	<p><input checked="" type="radio"/> <b>Соблюдается</b></p> <p><input type="radio"/> Частично соблюдается</p> <p><input type="radio"/> Не соблюдается</p>	<p>1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров</p>

## Приложение 1. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

7.2.2 Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества

1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.

2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.

3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки

Соблюдается

Частично соблюдается

Не соблюдается

Критерии 1, 2 не соблюдаются:

Во внутренних документах общества не определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.

В связи с тем, что акции Общества обращаются на организованных торгах Московская Биржа (ПАО),

стоимость приобретения и выкупа акций Общества определяется в соответствии с действующим законодательством,

напрямую предусматривающим привлечение независимого оценщика.

Также при совершении Обществом крупных сделок, сделок, в совершении которых имеется заинтересованность и при определении оценки стоимости приобретения и выкупа акций, Общество в соответствии с Уставом следует основным подходам к привлечению независимого оценщика, определенным законодательно.

Общество в ближайшей перспективе не планирует утверждать отдельный документ.

В 2023 г. принято решение о нецелесообразности составления отдельного документа, предусматривающего случаи, порядок и процедуру привлечения оценщика, на практике Общество придерживалось выполнения требований действующего законодательства.

Общество планирует в 2024-2025 гг. дополнить внутренние документы, прописав порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью, а также конкретизировать процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Общества после утверждения данного документа головной компанией ПАО «Селигдар».

Критерий 3 соблюдается.





0

## Приложение 2.

Информация о сделках  
ПАО «Русолово»

Сведения о совершенных ПАО «Русолово» в 2023 отчетном году сделках, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» **существенными и крупными сделками:**

№	Дата совершения сделки	Существенные условия	Сведения об одобрении сделки
1	30.03.2023	<p>Категория существенной сделки (существенная сделка, не являющаяся крупной; крупная сделка; сделка, в совершении которой имеется заинтересованность; крупная сделка, которая одновременно является сделкой, в совершении которой имеется заинтересованность): существенная сделка, не являющаяся крупной; сделка, в совершении которой имеется заинтересованность.</p> <p>Вид и предмет существенной сделки: Дополнительное соглашение №1 к Договору №02-07/21PO займа от 08.07.2021.</p> <p>Займодавец принимает на себя обязательство предоставить Заемщику денежные средства (далее по тексту – «Заем») в размере 1 200 000 000, 00 (Один миллиард двести миллионов) рублей 00 копеек на условиях срочности и возвратности, а Заемщик обязуется возвратить Заем, уплатить проценты за пользование Заемом и использовать Заем в порядке и на условиях, предусмотренных Договором.</p> <p>Содержание существенной сделки, в том числе гражданские права и обязанности, на установление, изменение или прекращение которых направлена совершенная существенная сделка:</p> <p>Займодавец передает Заемщику Сумму займа поэтапно частями (траншами) в течение Срока выборки займа путем перечисления денежных средств на указанный Заемщиком расчетный банковский счет. За пользование Заемом, на каждую Сумму транша начисляются проценты. Полученная Сумма займа может быть возвращена Заемщиком досрочно полностью или частично.</p> <p>Стороны и выгодоприобретатели по существенной сделке:</p> <p>Стороны сделки: ПАО «Русолово» (Займодавец) и ООО «Территория» (Заемщик).</p> <p>Выгодоприобретатель: отсутствует.</p> <p>Срок исполнения обязательств по существенной сделке: Срок выборки займа определен сторонами с даты подписания Договора по 30 июня 2025 года включительно.</p> <p>Заемщик обязуется возвратить Полученную Сумму займа Займодавцу полностью в дату возврата 30 июня 2026 года.</p> <p>Договор вступает в силу с даты его подписания и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств.</p> <p>Размер существенной сделки в денежном выражении и в процентах от стоимости активов эмитента (если сделка совершена эмитентом) или подконтрольной эмитенту организации, имеющей для него существенное значение (если сделка совершена указанной организацией):</p> <p>Размер сделки (сумма займа с учетом процентов по займу) - 1 648 273 973 (Один миллиард шестьсот сорок восемь миллионов двести семьдесят три тысячи девятьсот семьдесят три) рубля 00 копеек, что составляет 21,55% от стоимости активов эмитента на последнюю отчетную дату.</p>	<p>решение Общего собрания акционеров ПАО «Русолово» 22.06.2022, протокол №01/22-ОСА от 22.06.2022;</p> <p>Решение Правления 23.03.2023., протокол №62 от 23.03.2023.</p>

Сведения о совершенных ПАО «Русолово» в 2023 отчетном году сделках, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» существенными и крупными сделками

1	30.03.2023	<p>Стоимость активов, определенная по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности эмитента (если сделка совершена эмитентом) или подконтрольной эмитенту организации, имеющей для него существенное значение (если сделка совершена указанной организацией), на последнюю отчетную дату (дату окончания последнего завершенного отчетного периода, предшествующего дате совершения сделки): на 30.09.2022 стоимость активов ПАО «Русолово» составляет 7 647 199 000 руб.</p> <p>Дата совершения сделки (заключения договора): 30.03.2023.</p>	<p>решение Правления ПАО «Русолово» (протокол №30 от 07.07.2022 г.), решение Общего собрания акционеров ПАО «Русолово» № 01/22-ОСА от 22.06.2022 г.</p>
---	------------	--	---

Перечень сделок, заключенных ПАО «Русолово» в 2023 году и признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность

Перечень сделок, заключенных ПАО «Русолово» в 2023 году и признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» **сделками, в совершении которых имеется заинтересованность:**

№	Дата совершения сделки	Существенные условия	Сведения об одобрении сделки
1	30.03.2023	<p>Дополнительное соглашение к договору займа №02-07/21PO от 08.07.2021 (далее – Дополнительное соглашение), между ПАО «Русолово» (ОГРН: 1127746391596) и ООО «Территория» (ОГРН: 120870000409).</p> <p>Стороны: Публичное акционерное общество «Русолово» - «Займодавец»; Общество с ограниченной ответственностью «Территория» - «Заемщик».</p> <p>Предмет: В соответствии с условиями Договора Займодавец принимает на себя обязательство предоставить Заемщику денежные средства (далее по тексту – «Заем») в размере 1 200 000 000, 00 (Один миллиард двести миллионов) рублей 00 копеек на условиях срочности и возвратности, а Заемщик обязуется возвратить Заем, уплатить проценты за пользование Заемом и использовать Заем в порядке и на условиях, предусмотренных Договором.</p> <p>Займ предоставляется Заемщику на финансирование расходов, связанных с реализацией инвестиционного проекта «Разработка месторождения Пыркакайские штокверки».</p> <p>Цена сделки: 1 648 273 973 (Один миллиард шестьсот сорок восемь миллионов двести семьдесят три тысячи девятьсот семьдесят три) рубля.</p> <p>Срок выборки займа определен сторонами с даты подписания Договора по 30 июня 2025 года включительно.</p> <p>Заемщик обязуется возвратить Полученную Сумму займа Займодавцу полностью в дату возврата 30 июня 2026 года</p> <p>Проценты: За пользование Заемом, на каждую Сумму транша начисляются проценты из расчета 7,5% (Семь целых пять десятых) процентов годовых.</p> <p>Заинтересованные лица:</p> <p>- ПАО «Русолово» осуществляет функции единоличного исполнительного органа ООО «Территория»; - ООО «Максимус» (ОГРН: 1057749383350), которое является контролирующим лицом ПАО «Русолово», а также является контролирующим лицом ПАО «Русолово» и ООО «Территория».</p>	<p>решение Правления ПАО «Русолово» (протокол №62 от 23.03.2023)</p>

## Приложение 2. Информация о сделках ПАО «Русолово»

2	30.06.2023	Дополнительное соглашение №1 (далее – Дополнительное соглашение) к договору займа денежных средств № ДЗ-700 от 07.07.2022 (далее – Договор), между ПАО «Русолово» (ОГРН: 1127746391596) и АО «Золото Селигдара» (ОГРН: 1051400025930).	решение Правления ПАО «Русолово» (протокол №72/1 от 30.06.2023)
		Существенные условия: Изложить п. 2.3. Договора в следующей редакции: «Заемщик обязуется возвратить Полученную Сумму займа Займодавцу полностью в дату возврата 30 июня 2024 года путем зачисления Полученной Суммы займа на расчетный банковский счет Займодавца, указанный в настоящем Договоре. Полученная Сумма займа может быть возвращена Заемщиком досрочно полностью или частично.» Заинтересованные лица: ПАО «Селигдар» является контролирующим лицом ПАО «Русолово», и одновременно контролирующим лицом АО «Золото Селигдара». - ООО «Максимус» (ОГРН: 1057749383350), которое является контролирующим лицом АО «АО Золото Селигдара», а также является контролирующим лицом ПАО «Русолово».	





Годовой отчет  
ПАО «Русолово»

**2023**

