

СОГЛАШЕНИЕ № 31/ГЧ
об участии в программе Хабаровского края "Повышение мобильности
трудовых ресурсов"

"07" ноября 2018 г.

г. Хабаровск

Комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края – уполномоченный орган исполнительной власти Хабаровского края по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", именуемый в дальнейшем "Комитет", в лице председателя Комитета Виноградова Константина Ивановича, действующего на основании Положения о комитете по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края, утвержденного постановлением Правительства Хабаровского края от 25 мая 2011 г. № 147-пр, с одной стороны, и **Акционерное общество "Оловянная рудная компания"** (АО "Оловянная рудная компания"), именуемое в дальнейшем "Работодатель", в лице исполнительного директора Рожицына Александра Николаевича, действующего на основании доверенности № 07-11/18ОРК от 07.11.2018 с другой стороны, в дальнейшем именуемые "Стороны", заключили настояще Соглашение о нижеследующем.

1. Предмет соглашения

Настоящее Соглашение регулирует отношения Сторон, связанные с реализацией мероприятий программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов" (далее – Программа).

В целях реализации мероприятий Программы Работодатель обязуется привлечь из других субъектов Российской Федерации, и трудоустроить **в 2018 году 2 работников**.

2. Обязательства Сторон

2.1. Комитет:

2.1.1. Организовывает информирование населения в целях привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства к Работодателю.

2.1.2. Предоставляет Работодателю информацию о гражданах, желающих переехать из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства к Работодателю.

2.1.3. Проводит отбор Работодателей, имеющих право на получение сертификата на привлечение трудовых ресурсов (далее соответственно – отбор и Сертификат).

2.1.4. В случае прохождения отбора выдает Работодателю Сертификат в порядке и сроки, установленные приказом Минтруда России от 29 июня

2015 г. № 405н "Об утверждении Порядка предоставления сертификата на привлечение трудовых ресурсов и его формы".

2.1.5. Предоставляет Работодателю финансовую поддержку, предусмотренную Сертификатом (далее – субсидия).

2.1.6. Оказывает методическую и информационно-консультационную поддержку в области нормативно-правового обеспечения Работодателя в рамках реализации мероприятий Программы.

2.1.7. Осуществляет проверку достоверности предоставленных Работодателем в Комитет сведений в целях участия в мероприятиях Программы.

2.1.8. Запрашивает у Работодателя необходимую документацию для проверки соблюдения условий настоящего Соглашения.

2.1.9. Осуществляет контроль за соблюдением Работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидии на реализацию мероприятий Программы.

2.1.10. Обеспечивает безопасность персональных данных граждан – участников Программы, сохранность конфиденциальных сведений, ставших известными в связи с реализацией Программы.

2.2. Работодатель:

2.2.1. Обеспечивает соблюдение порядка и условий участия в Программе.

2.2.2. Гарантирует, что у него на момент подписания и в течение всего срока исполнения настоящего Соглашения:

- имеется статус юридического лица, зарегистрированного на территории Российской Федерации в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (оффшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности не превышает 50 процентов;

- работодатель – юридическое лицо не находится в процессе реорганизации, ликвидации, конкурсного производства, а работодатель – индивидуальный предприниматель не находится в процессе прекращения деятельности в качестве индивидуального предпринимателя;

- отсутствуют средства из краевого бюджета, полученные на основании иных нормативных правовых актов края на цели, определенные пунктом 1.2 раздела 1 Порядка и условий предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов, утвержденных постановлением Правительства Хабаровского края от 14 сентября 2015 г. № 293-пр (далее – Порядок финансовой поддержки);

- отсутствуют финансовые операции, проводимые на территории, на которой не предусматривается раскрытие и предоставление информации при проведении финансовых операций (оффшорные зоны);

- отсутствует неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

- отсутствует неисполненная обязанность по уплате страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и иных обязательных платежей в бюджет Фонда социального страхования Российской Федерации, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- отсутствует задолженность по выплате заработной платы;
- отсутствуют процедуры реорганизации, ликвидации, банкротства.

2.2.3. Знакомит под расписью граждан, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации с настоящим Соглашением до заключения с ними трудовых договоров.

2.2.4. Заключает с гражданами, привлеченными для трудоустройства в рамках Программы из других субъектов Российской Федерации (далее – работники), трудовые договоры на неопределенный срок или срочные трудовые договоры продолжительностью не менее двух лет (далее – трудовые договоры) с представлением надлежащим образом заверенных копий таких договоров в Комитет в течение 5 рабочих дней с момента заключения договора.

2.2.5. Включает в трудовые договоры условия о предоставляемых Работодателем мерах поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые Работодателем работнику, порядок и условия их предоставления, а также порядок и условия возмещения работником Работодателю расходов в размере средств, фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты.

2.2.6. Оказывает гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, за счет средств субсидии меры поддержки, предусмотренные Перечнем мер поддержки, предоставляемых работникам, привлеченным в рамках реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов" для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, на сумму, не превышающую 225,0 тыс. рублей, в том числе:

- транспортные расходы по переезду работника к месту работы (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов, расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями) и членов его семьи;

- расходы, связанные с провозом личного имущества работника и членов его семьи;

- расходы по найму, аренде, приобретению жилого помещения на территории Хабаровского края (далее – край) (в границах муниципального образования, на территории которого трудоустроен работник, и граничащих с ним муниципальных образованиях края), оплате жилищно – коммунальных услуг;

- расходы на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование для осуществления трудовой деятельности по профессии трудоустройства;
- расходы на жилищно-бытовое обустройство работника и членов его семьи (приобретение предметов обычной домашней обстановки (кухонной утвари, постельных принадлежностей, мебели, бытовой техники);
- расходы по оплате мест в дошкольном образовательном учреждении, предоставленных детям привлеченного работника;
- расходы по оплате полиса добровольного медицинского страхования работника;
- расходы на оказание платных медицинских услуг работнику и членам его семьи;
- единовременные выплаты работнику и каждому прибывающему с ним члену семьи ;
- выплаты работнику, не имеющему стажа работы, необходимого для начисления процентной надбавки к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями – южных районах Дальнего Востока в размере, не превышающем 30 %.

Возмещение затрат работодателя на иные меры поддержки за счет средств субсидии не производится.

2.2.7. Вправе за счет собственных средств предоставлять гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, иные меры поддержки, не указанные в подпункте 2.2.6 пункта 2.2 настоящего Соглашения. Размер собственных средств должен быть не менее 75 тысяч рублей на одного такого работника с учетом общей численности работников, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации.

2.2.8. Принимает участие в отборе работодателей, имеющих право на получение Сертификата.

2.2.9. Расходует средства субсидии на цели, предусмотренные Программой, Сертификатом и настоящим Соглашением.

2.2.10. Представляет Комитету информацию о трудоустройстве граждан, привлеченных из других субъектов в рамках Программы, и расходовании средств субсидии по форме, установленной приложением № 1 к настоящему Соглашению, ежемесячно нарастающим итогом, до 10 числа месяца, следующего за отчетным в электронном виде на электронный адрес: n.n.slyusareva@adm.khv.ru с подтверждением на бумажном носителе.

2.2.11. По требованию Комитета в порядке и сроки, установленные требованием, предоставляет Комитету необходимую документацию для проверки соблюдения условий настоящего Соглашения.

2.2.12. В течение 5 рабочих дней с момента наступления события письменно информирует Комитет с представлением подтверждающих документов:

1) о внесении изменений в Единый государственный реестр юридических лиц и индивидуальных предпринимателей каких-либо сведений в отношении Работодателя, в том числе, об изменении адреса местонахождения Работодателя, лица, действующего от имени Работодателя без доверенности,

состава учредителей Работодателя, начала процедуры реорганизации, ликвидации или банкротства;

2) об изменении платежных реквизитов Работодателя;

3) о возбуждении в отношении Работодателя производства по делу о несостоятельности (банкротстве) в соответствии с законодательством Российской Федерации о несостоятельности (банкротстве), принятия решения в отношении Работодателя процедуры реорганизации, ликвидации;

4) об осуществлении финансовых операций на территории, на которой не предусматривается раскрытие и предоставление информации при проведении финансовых операций (оффшорные зоны);

5) о возникновении неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

6) о возникновении неисполненной обязанности по уплате страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и иных обязательных платежей в бюджет Фонда социального страхования Российской Федерации, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации;

7) о возникновении задолженности по выплате заработной платы;

8) о расторжении с каждым работником трудового договора с направлением в Комитет копии приказа о расторжения трудового договора в течение 5 рабочих дней с момента его расторжения;

9) о получении средств из краевого бюджета на основании иных нормативных правовых актов края на цели, определенные пунктом 1.2 раздела 1 Порядка финансовой поддержки;

10) обо всех иных обстоятельствах, препятствующих реализации настоящего Соглашения.

2.2.13. Обеспечивает возврат Сертификата, субсидии в случаях и в порядке, предусмотренных действующими нормативными правовыми актами Хабаровского края.

3. Порядок и условия предоставления субсидии

3.1. Субсидия предоставляется Работодателю в порядке, на условиях и сроках, установленных Порядком финансовой поддержки, на финансовое обеспечение затрат Работодателя по предоставлению гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, мер поддержки из расчета 225 тыс. рублей на одного работника.

3.2. Субсидия перечисляется на расчетный счет Работодателя.

3.3. В случае расторжения заключенного между Работодателем и работником трудового договора по инициативе работника до истечения одного года, за исключением случаев, установленных пунктом 3.5 настоящего Соглашения:

а) подлежат возмещению работником Работодателю расходы в размере

средств, фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты;

б) подлежат возмещению Работодателем Комитету расходы в размере средств, фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты;

в) подлежат возврату в бюджет края фактически возмещенные Комитету Работодателем расходы Работодателя в размере средств, фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты;

г) остаток средств финансовой поддержки, предоставленной Работодателю на такого работника, подлежит возврату в бюджет края.

3.4. В случае не соблюдения Работодателем условий Соглашения или расторжения заключенного между Работодателем и работником трудового договора по инициативе работодателя до истечения двух лет, за исключением случаев, установленных пунктом 3.6 настоящего Соглашения:

а) подлежат возмещению Работодателем Комитету средства финансовой поддержки в размере фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты;

б) подлежат возврату в бюджет края фактически возмещенные Комитету Работодателем средства финансовой поддержки в размере фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты;

в) остаток средств финансовой поддержки, предоставленной Работодателю на такого работника, подлежит возврату в бюджет края.

3.5. В случае расторжения заключенного между Работодателем и работником трудового договора до истечения двух лет по основаниям, предусмотренным пунктами 1-2, 5-7 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации:

а) не подлежат возмещению работником Работодателю расходы в размере средств, фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты;

б) не подлежат возмещению Работодателем Комитету расходы в размере средств, фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты;

в) не подлежат возврату в бюджет края фактически возмещенные Комитетом Работодателю расходы Работодателя в размере средств, фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты;

г) остаток средств финансовой поддержки, предоставленной работодателю на такого работника, подлежит возврату в бюджет края.

3.6. В случае не соблюдения Работодателем условий Соглашения в вследствие наступления обстоятельств непреодолимой силы или расторжения заключенного между Работодателем и работником трудового договора по инициативе Работодателя до истечения двух лет по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации:

а) не подлежат возмещению Работодателем Комитету средства финансовой поддержки, фактически затраченные на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты;

б) не подлежат возврату в бюджет края фактически возмещенные Комитетом Работодателю средства финансовой поддержки, фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты;

в) остаток средств финансовой поддержки, предоставленной работодателю на такого работника, подлежит возврату в бюджет края.

3.7. Расчет финансирования на привлечение одного работника в рамках Программы приведен в приложении № 2 к настоящему Соглашению.

4. Контроль за правильностью расходования и целевым использованием субсидии

4.1. Комитет осуществляет обязательную проверку соблюдения Работодателем условий настоящего Соглашения.

4.2. В целях контроля Комитет осуществляет документарные и (или) выездные проверки, запрашивая для этого у Работодателя необходимые для проверки документы и иную информацию.

4.3. Работодатель, не представивший документы и информацию в срок, установленный требованием Комитета, не вправе впоследствии ссылаться на наличие у него затребованных документов и информации.

4.4. В случае нарушения Работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидии комитет в течение 10 рабочих дней со дня установления указанных фактов выставляет Работодателю требование о возврате предоставленной субсидии (далее – требование) в краевой бюджет.

Работодатель в течение 20 дней со дня получения требования перечисляет субсидию в краевой бюджет.

В случае не перечисления Работодателем в краевой бюджет субсидии, указанной в требовании, в срок, установленный требованием, комитет в трехмесячный срок обращается в суд с требованием о взыскании указанных средств.

4.5. Остаток субсидии, не использованный Работодателем на 31 декабря текущего финансового года, в случаях, предусмотренных Соглашением о предоставлении субсидии из краевого бюджета работодателю на финансовое обеспечение затрат работодателя на оказание мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, при отсутствии решения комитета о наличии потребности в использовании остатка субсидии в текущем финансовом году, согласованного с министерством финансов Хабаровского края, подлежит возврату в краевой бюджет до 20 января финансового года, следующего за отчетным.

В случае не перечисления Работодателем в краевой бюджет остатка субсидии в срок, установленный настоящим пунктом, указанные средства взыскиваются комитетом в судебном порядке.

5. Ответственность Сторон

5.1. Стороны несут ответственность за неисполнение, ненадлежащее исполнение настоящего Соглашения в соответствии с действующим законодательством.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует по "31" декабря 2020 года. Окончание срока действия Соглашения не освобождает "Стороны" от выполнения своих обязательств и ответственности.

6.2. По истечении срока действия настоящего Соглашения в течение двух следующих лет Комитет и органы государственного финансового контроля вправе проводить проверки соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидии, целевого использования полученных Работодателем средств субсидии.

6.3. Внесение изменений в настоящее Соглашение осуществляется при согласии Сторон путем заключения дополнительного соглашения, которое является неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

6.4. Все споры и разногласия, возникающие между Сторонами в связи с исполнением настоящего Соглашения, решаются непосредственно между Сторонами путем переговоров.

Наличие спора не является основанием неисполнения обязательств по настоящему Соглашению или приостановления их исполнения.

6.5. В случае невозможности разрешения разногласий путем переговоров, спор подлежит рассмотрению в Арбитражном суде Хабаровского края.

6.6. Направление всей письменной корреспонденции, возникшей в ходе переписки между Сторонами в рамках настоящего Соглашения, осуществляется на адреса Сторон, указанные в настоящем Соглашении.

6.7. Настоящее Соглашение регулирует взаимоотношения сторон в части работников, привлеченных для трудоустройства в 2018 году.

6.8. Соглашение составлено в двух экземплярах, по одному для каждой Стороны, имеющих одинаковую юридическую силу.

Комитет по труду и занятости
населения Правительства
Хабаровского края

Юридический адрес:
680021 г. Хабаровск,
пер. Станционный, д. 21
тел./факс (4212) 73-87-59, 56-78-78
ОГРН: 1112722005901
ИНН/КПП 2722104250/272201001
ОКВЭД: 75.11.22
ОКПО: 03490714
ОКОГУ: 23160
ОКОПФ: 72, ОКФС: 13
ОКАТО: 0840136800
ОКТМО: 08700000
УФК по Хабаровскому краю (комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края
ЛКС 03222Р09330)
Банк плательщика: Отделение Хабаровск
р/счет 40201810000000100001
БИК 040813001

АО "Оловянная рудная компания"

Юридический адрес:
682707, Хабаровский край,
Солнечный район, п. Горный, Литера
"А", офис 1
Почтовый адрес:
682711, Хабаровский край,
п. Солнечный, ул. Ленина, д. 27
тел./факс (42146) 2-33-24
ОГРН: 1102717000198
ИНН/КПП 2717017562/271701001
ОКВЭД: 07.29.6
Расчетный
счет: 40702810900260000861
Банк ВТБ ПАО г. Москвы
БИК 044525187
Корсчет: 30101810700000000187

Председатель комитета по труду и
занятости населения Правительства
Хабаровского края



К.И. Виноградов
2018 г.

Исполнительный
директор
АО "Оловянная рудная компания"



А.Н. Рожицын
2018 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к соглашению № 31/ТЧ
от 07.02.2017 № 2019.

предоставляется ежемесячно нарастающим итогом до 10 числа
месяца следующего за отчетным на электронный адрес:
n.n.slyusareva@admin.khv.ru , с подтверждением на бумажном носителе

ИНФОРМАЦИЯ
о трудоустройстве граждан, привлеченных из других субъектов в рамках программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", и расходовании средств финансовой поддержки, предусмотренной Сертификатом на привлечение трудовых ресурсов

Наименование организации:

№ п/п	ФИО трудоустроенного работника	ИНН работника	СНИЛС работника	Наименование субъекта РФ (убытия)	Дата и номер заключенного трудового договора с работником (срочный трудовой договор (срочного трудового договора))	Срок, на который заключен трудовой договор с работником	Дата расторжения трудового договора с работником	Профессия (специальность) работника	Осуществление мер поддержки работнику, включая компенсации и иные выплаты		
									Наименование меры поддержки (указать)	Сумма всего, рублей	Сумма финансовой поддержки (225,0 тыс. рублей) в том числе за счет: собственных средств, рублей
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.											
2.											
3.											
ИТОГО:										0,00	0,00

Руководитель организации

телефон:

(ФИО)

Главный бухгалтер организации

телефон:

(ФИО)

(подпись)
М.П.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к соглашению
от 07 ноября № 31/ТМ
2018г.

РАСЧЕТ

финансирования на привлечение одного работника в рамках программы
Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"
в 2018 году

В соответствии с пунктом 2.14 Порядка и условий предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов, утвержденных постановлением Правительства Хабаровского края от 14.09.2015 № 293-пр "О мерах по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", размер субсидии, предоставляемой работодателю для привлечения одного работника из других субъектов Российской Федерации, составляет 225 тыс. рублей.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 12 июля 2017 г. № 1476-р предельный уровень софинансирования расходного обязательства из федерального бюджета на 2018 год (далее – уровень софинансирования) для Хабаровского края установлен в размере 84 процентов.

С учетом установленного уровня софинансирования:

– размер средств, выделяемых из федерального бюджета на одного работника в 2018 году, равен:

$$225,0 \text{ тыс. рублей} \times 0,84 = 189,0 \text{ тыс. рублей};$$

– размер средств, выделяемых из краевого бюджета на одного работника в 2019 году, равен:

$$225,0 \text{ тыс. рублей} - 189,0 \text{ тыс. рублей} = 36,0 \text{ тыс. рублей}.$$

Размер собственных средств работодателей составляет не менее 75,0 тысяч рублей на одного привлеченного работника.

Расчет объемов финансирования на привлечение на 1 работника из других субъектов Российской Федерации:

Годы	Размер финансовой поддержки на одного работника, (фед. бюджет + краев. бюджет), рублей	Размер субсидий из федерального бюджета на 1 человека, рублей	Размер средств из краевого бюджета на 1 человека, рублей	Размер средств работодателей на 1 работника, рублей	Общая сумма средств на 1 работника, (гр.6 = гр. 3 + гр. 4 + гр. 5), рублей
1	2	3	4	5	6
2018	225 000,00	189 000,00	36 000,00	75 000,00	300 000,00